



DAEWON **SUSTAINABILITY REPORT 2023-24**

daewon 대원제약



About this Report

보고서 개요

대원제약은 2023년 ESG와 관련한 주요 활동 및 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고자 해당 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 대원제약은 매 해 발간하는 지속가능경영 보고서를 통해 회사가 추진하는 지속가능한 경영을 소개하고 임직원, 협력사, 지역사회, 주주, 고객, 투자자 등 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 지속가능경영의 방향성을 정하고 실적을 투명하게 공개할 것입니다.

보고기간

본 보고서의 재무성과 및 지속가능경영 활동 보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지 입니다. 추세 보고가 필요한 정량적 성과는 3개년 DATA를 기준으로 작성하였으며, 일부 활동에 대해서는 2024년 상반기 까지의 활동과 성과를 포함하고 있습니다.

작성기준

본 보고서는 지속가능성 보고 글로벌 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standard 2021을 준용하여 작성되었습니다. 이 외에도 SASB (Sustainability Accounting Standards Board) 표준과 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 의 공시권고안 등 글로벌 이니셔티브 기준도 추가적으로 고려하여 작성되었습니다. 보고서의 재무정보는 한국채택국제회계기준 (K-IFRS)의 별도재무제표 기준을 준수하고 있습니다.

보고범위

본 보고서의 환경, 사회, 지배구조 성과는 대원제약(주) 본사 및 국내 사업장 (R&D센터, 대원 향남공장, 진천공장) 으로 구성되어 있습니다. 재무 및 비재무정보 모두 당사 공시체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성하였으며, 에너지 사용관련 자료와 온실가스 배출량은 배출량 검증결과에 따라 작성하였습니다. 본 보고서는 별도재무제표 기준으로 작성되었으며 자회사의 성과는 포함하지 않습니다.

보고서 문의처

담당부서	경영관리팀
연락처	02 - 2198 - 7129
이메일	kanghg37@daewonpharm.com
주소	서울특별시 성동구 천호대로 386
홈페이지	https://www.daewonpharm.com

Contents

Intro

- 04 CEO 메시지
- 06 회사소개
- 11 사업영역

ESG Management

- 15 지속가능경영체계
- 16 이해관계자 소통

Environmental

- 18 환경경영
- 21 기후변화대응
- 24 환경영향 저감활동
- 30 친환경 구매
- 31 생물다양성

Social

- 33 인권경영
- 36 인재경영
- 38 조직문화
- 40 안전보건
- 42 공급망 관리
- 43 제품 품질 및 안전
- 47 정보보호 및 보안
- 49 사회공헌

Governance

- 52 지배구조
- 56 리스크 관리
- 58 윤리 준법경영

ESG Fact book

- 61 재무 성과
- 64 환경 성과
- 67 사회 성과

Appendix

- 70 GRI Index
- 72 온실가스 배출량 검증
- 73 수상 및 참여단체



CEO 메시지



존경하는 이해관계자 여러분,

대원제약에 보내주신 뜨거운 관심과 성원에 진심으로 감사드립니다. 대원제약은 1958년 설립 이래 ‘언으러 온 사람을 빈손으로 돌려보내지 말라’는 창업정신을 이어받아 사람과 생명을 향한 진심으로 제약산업을 이끌어 왔습니다. 오랜 세월동안 축적한 노하우와 기술을 바탕으로 ESG경영을 더욱 책임 있게 실천하고자 하며, 이번 보고서는 이러한 우리 기업의 지속가능한 발전을 위한 노력을 이해관계자 분들과 공유하고자 하는 첫 걸음입니다.

대원제약은 친환경 경영을 최우선의 가치로 삼고 있습니다. 2019년 준공된 진천 스마트 팩토리는 우리의 이러한 의지를 상징적으로 보여주는 시설입니다. 국내 최대 내용액제 생산 시설을 자랑하는 진천공장은 향남공장과 함께 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 통해 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하였으며, 전 과정에서 에너지 효율성과 자원 절약을 극대화하여 설계되었습니다. 대원제약은 탄소 배출 저감을 위한 구체적인 목표를 설정하였으며, 이를 달성하기 위해 생산 공정의 혁신과 에너지 절감 기술의 도입을 지속적으로 추진하고 있습니다.

대원제약은 국민 건강의 동반자로서 책임을 가지고 사회에 연속성을 가지고 기여하는 기업이 되고자 합니다. 직원들의 안전과 건강을 먼저 생각하며, 다양한 복지 프로그램과 안전관리 시스템을 통해 일하기 좋은 기업 문화를 조성하고 있습니다. ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증은 이러한 우리의 노력이 구체화된 사례 중 하나입니다. 대원제약은 지역사회와의 상생을 매우 중요하게 생각하며 의료 접근성이 부족한 지역에 의약품을 기부하고, 각종 봉사 활동을 펼치는 등 적극적인 활동을 이어가고 있습니다. 또한 고객에게는 언제나 신뢰할 수 있는 제품을 제공하기 위해 엄격한 품질 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 제약사의 본질인 안전하고 효과적인 치료제를 제공하는 데 있어 어떠한 것보다 타협하지 않으며, 지속적으로 연구개발(R&D)에 투자하고 있습니다. 특히, 최근 몇 년간 우리는 다양한 개량신약과 복합제제를 개발하여 시장에 출시했으며, 이를 통해 국민의 건강 증진에 기여하고 있습니다.

대원제약은 투명하고 윤리적인 경영을 통해 이해관계자와의 신뢰를 구축하고자 합니다. 2007년 윤리경영 선포 이래 우리는 공정거래와 준법경영을 철저히 준수해왔으며, 2018년에는 ISO 37001(반부패 경영시스템) 인증을 획득하였습니다. 우리는 이러한 시스템을 바탕으로 기업의 윤리성과 투명성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이사회는 대원제약의 경영 철학을 바탕으로 독립적이고 객관적인 의사결정을 통해 기업의 장기적인 발전을 도모하고 있습니다. 우리는 이사회와 다양성과 독립성을 강화하기 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 이를 통해 대원제약의 지속 가능한 성장을 지원하고 있습니다. 또한, 모든 임직원이 윤리적인 기준을 준수할 수 있도록 정기적인 교육과 내부 통제를 강화하고 있습니다.

대원제약은 앞으로도 ESG 경영을 통해 지속 가능한 성장을 이루고, 더 나은 미래를 위해 끊임없이 도전할 것입니다. 우리는 인류의 건강과 행복을 최우선으로 생각하며, 이를 위한 혁신과 투자를 아끼지 않을 것입니다. ESG는 단순한 경영 전략이 아닌, 기업의 존재 이유 와도 같습니다. 앞으로 대원제약은 환경, 사회, 지배구조 전반에서 글로벌 스탠다드에 부합하는 기업으로 성장해 나갈 것입니다. 우리는 지속 가능한 발전을 위해 오늘도 새로운 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 여러분의 변함없는 성원과 신뢰에 깊이 감사드리며, 우리 모두의 건강한 삶을 위해 지속 가능한 가치를 창출해 나가겠습니다.

감사합니다.

대원제약 대표이사 사장 백인환

Intro

05 대표이사 메시지

06 회사소개

11 사업영역

회사소개

얼으러 온 사람을 빈손으로 돌려보내지 말라.

대원제약은 1958년 약이 없어 고통받는 환자를 구해야 한다는 신념으로 제약사업을 시작한 이래, 사람과 생명을 향한 진심으로 순수 치료제 전문기업으로서 외길을 걸어왔습니다. 자체 개발한 국내 12호 신약 ‘펠루비정’의 성공 신화에 이은 국내 최고 수준의 개량신약 연구개발과 상업화로 기술력과 비즈니스 역량을 입증했으며 코대원에스, 코대원포르테, 콜대원 시리즈 등 파우치 형태의 시럽제 시장을 개척, 국민들에게 사랑받는 제품들을 선보이고 있습니다. 이러한 제품력으로 역동적인 성장을 거듭, 국내 제약 바이오 업계의 강자로 자리매김한 대원제약은 이제 오랜 노하우와 기술력을 바탕으로 다양한 헬스케어 분야로의 사업확장 및 글로벌 진출을 통해 ‘토탈 헬스케어’를 실현하고자 노력하고 있습니다.

회사개요

회사명	대원제약	대표이사	백승열, BAEK JONATHAN IN
설립일	1958년 01월 07일	자본금	11,214백만원(2024년 3분기)
상장일	1999년 12월 15일	상장시장	한국거래소 유가증권시장
대표업종	의약품 제조 및 판매	임직원	1,256명 (2024년 3분기)
ESG평가등급	한국ESG기준원 통합등급 B+ (환경 B+, 사회 A, 지배구조 B+) 2024년 기준		

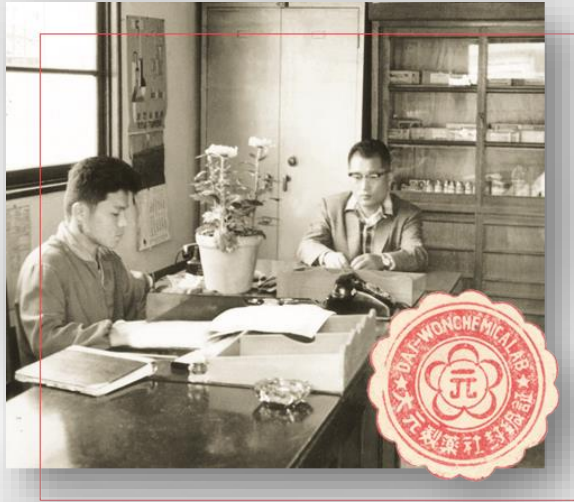
사업장 현황

본사	서울특별시 성동구 천호대로 386
향남공장	경기도 화성시 향남읍 제약공단1길 24
진천공장	충청북도 진천군 광혜원면 용소2길 44
중앙연구소	서울특별시 광진구 천호대로 520
지점	전국 18 개



회사소개

연혁



창업 1950~2009

- 1958.01 대원제약 설립 (부산시 서구 남부민동)
- 1965.06 본사 이전 (서울시 종로구 신문로)
- 1970.12 항정신성의약품 제제 허가
- 1988.09 향남공장 준공
- 1989.09 중앙연구소 설립
- 1994.10 KOSDAQ 등록
- 1999.12 한국증권거래서 상장 (003220.KS)
- 2007.04 펠루비정 국내 12호 신약 허가
- 2009.02 대한민국 신약개발 기술상 수상 (펠루비정; 신약개발연구조합)
- 2009.04 향남공장 cGMP 수준 리노베이션 완공



성장 2010~2019

- 2012.06 혁신형제약기업 선정 (보건복지부)
- 2015.03 고용창출 100대 우수기업 선정 (고용노동부)
- 2015.12 제24회 좋은기업상 대상 수상 (경실련)
- 2016.02 대한민국 신약개발 기술상 수상 (펠루비서방정; 신약개발연구조합)
- 2016.07 국가연구개발 우수성과 100선 선정 (펠루비서방정; 미래창조과학부)
- 2016.11 대한민국 기술대상 장관상 수상 (펠루비서방정; 산업통상자원부)
- 2017.02 IR52 장영실상 수상 (레나메진캡슐)
- 2017.12 가족 친화 인증 기업 선정 (여성가족부)
- 2018.05 부패방지경영 국제 표준 ISO 37001 인증 획득
- 2018.12 짜 먹는 감기약 '콜대원' 제약산업 광고대상 수상
- 2019.06 스마트 팩토리 진천 신공장 준공



현재 2020~

- 2021.05 고용노동부 고용평등 공헌 포상 국무총리표창
- 2021.05 대원헬스케어 인수
- 2022.04 건강기능식품 브랜드 장대원 'iF 디자인 어워드' 본상 수상
- 2022.12 산업통상자원부 신시장 분야 등대 기업 선정
- 2023.01 향남공장, 진천공장 안전 및 환경 국제표준시스템 ISO 14001 45001 인증 획득
- 2023.02 대한민국 신약개발 기술상 수상 (코대원에스; 신약개발연구조합)
- 2023.12 매출 5,000억원 돌파
- 2024.01 에스디생명공학 인수
- 2024.06 혁신형제약기업 5회연속 선정

기업이념

대원제약은 ‘인류건강의 실현’이라는 창업이념을 바탕으로 ‘고객의 믿음과 신뢰를 기반으로 인류의 건강한 삶을 지켜주는 동반자가 되자’라는 미션을 설정하고 고객, 동반자, 믿음과 신뢰, 건강한 삶을 핵심가치로 하여 모든 임직원들에게 이러한 가치체계를 지속적으로 공유함으로써 모든 의사결정과 일상적인 업무에서 조차도 이러한 원칙이 지켜지도록 노력하고 있습니다.

고객의 믿음과 신뢰를 기반으로 인류의 건강한 삶을 지켜주는 동반자가 되자

대원제약은 고객(의사, 약사, 환자, 개인)으로부터 믿음과 신뢰를 얻는 것을 기업운영의 철학으로 생각하고 있습니다.

고객 customer

우리 제품을 처방하는
의사, 약사 뿐만 아니라
개인까지도 대상으로 포함



동반자 partner

국민의 건강을 돌보는 기업으로
영속성을 가져야 함



믿음과 신뢰 faith & trust

경영이 투명하고 정직해야
할 뿐만 아니라 대원제약이 만드는 제품에
대해서는 모든 고객이 걱정없이 안전하게
사용할 수 있도록 만들어야 함



건강한 삶 healthy life

고객이 필요한 제품을 만들고 미래의
인류 건강을 위해 필요한 제품을
지속적으로 개발하여 모든 사람이
건강한 삶을 누리도록 함



의료인과 환자가 원하는 제품개발을 위한 꾸준한 노력

대원제약은 환자의 복약 편의성을 향상시킬 수 있도록 제형 개선, 성상 크기 개선, 맛 개선, 포장개선, 안정성 개선하여 우수한 품질의 약물을 환자들이 잘 복용할 수 있도록 연구개발하고 있습니다. 펠루비서방정, 네렉손서방정, 원트란서방정의 개발로 1일 복용 횟수를 감소시켜 NSAIDs로 인한 위장관 자극을 줄이고, 환자의 편의성을 증가시켰으며, 원가증가로 인해 시도되지 않은 1회용 스틱형 파우치포장을 코대원포르테시럽과 프리비투스현탁액, 페듀로우현탁액, 코대원에스시럽에 적용하여 환자의 휴대 및 복용이 편리하도록 개선하였습니다. 또한 코로나팬데믹으로 의약품이 필요할 때 코대원에스시럽 등 우수한 의약품을 보급하여 국가적 위기를 극복하는데 일조하였습니다. 이외에 정제 크기를 줄이는 신규 제형을 통한 에스원엠프정과 티지페논정은 환자의 복용편의성을 증가시키고, 인습을 방지하는 신규 제형을 통한 트윈콤비정 등 다양한 방법의 개선 및 연구를 통하여 환자와 의료인이 불편해 하는 점을 개선하여 시장에 공급하고 있습니다.

저가 퇴장방지의약품의 지속적인 보급

대원제약은 “약이 없어 고통받는 환자를 구해야 한다”라는 창업주의 정신을 계승하여 창업 초부터 병원에서 필요로 하는 퇴장방지의약품을 꾸준히 생산 공급하고 있습니다. 해당 의약품 특성상 매출 비중이 작고, 수익이 좋지 않지만 필요로 하는 환자들을 위해 꾸준히 생산하여 공급을 유지하고 있습니다.

(단위: 백만원)

구분	2021	2022	2023	비고
퇴장방지의약품	1,865	1,770	1,800	• 대원아미노필린정 등 8품목

수입 의약품의 국산화

고가의 수입 의약품을 국산화하여 국민 의료비 부담을 절감하고자 신부전 환자의 투석지연을 위한 의약품을 연구·개발하여, 원료합성부터 최종완제품의 생산까지 국산화하는 연구프로젝트를 약 3년에 걸쳐 진행한 결과 2015년 8월부터 레나메진캡슐 제품 공급이 가능하게 되었습니다.

회사소개

주요제품

대원제약은 100억원 이상의 블록버스터 품목을 다수 보유하고 있으며, 호흡기 제품을 필두로 해열, 진통, 소염, 신장, 소화기계, 내분비계, 순환기계, 항생제 등 다양한 품목에서 고르게 두각을 나타내고 있습니다.



국내 12호 신약
적응증 확대로 진화 중인 블록버스터

펠루비정은 NSAIDs 계열의 펠루비프로펜 성분 제제로 대원제약이 원료부터 제품까지 최초로 개발하여 식품의약품안전처로부터 인정받은 국내 12호 신약입니다. 펠루비서방정은 서방형 제어 방출 기술로 위장관 부작용을 최소화하고 1일 2회 복용으로 복용 편의성을 크게 증대시킨 개량신약으로 23년 기준 NSAIDs 처방 1위로 자리매김하고 있습니다.



국내 최초 5제 복합 진해거담제
유일한 한국인 임상으로 안정성 추가 입증

코대원에스시럽은 복합 진해거담제입니다. 임상으로 증명된 효과와 복용하기 편리한 스틱 제형으로 발매 3년차 판매 300억 돌파, 4년차에 500억을 돌파하며 빠르게 시장 1위 제품으로 등극했습니다. 우수한 제품력과 시장성을 기반으로 2023년에는 대한민국신약개발상 기술상을 수상했습니다.



골관절염 평가지표 점수를 유의하게 개선

뛰어난 항염증 효과로 골관절염으로 인한 통증과 염증 뿐만 아니라 연골조직 파괴를 유의하게 억제하여 골관절염의 진행을 늦추는 효과를 가지고 있습니다.



세계 최초 Fenofibrate Choline을 정제화한
고중성지방혈증 치료제 중 가장 작은 사이즈 정제

고중성지방혈증 치료제인 티지페논정은 대원제약이 최초로 개발한 정제 형태의 페노피브레이트콜린 제제입니다. 소장 영역에서 약물이 용출되는 방출제어 기술을 적용하여 체내 흡수율을 높였으며 기존 제제와 달리 식사와 상관없이 복용 가능하고, 기존 제품 대비 절반의 크기로 복용 편의성을 크게 증진시켰습니다.



국내 최초 캡슐형 투석지연제

만성신부전 환자의 투석 지연을 위한 구형흡착탄 제제로 최초로 국산화에 성공한 제품입니다. 2017년 우수한 신기술과 독창성, 혁신성으로 산업 기술 분야 최고 권위의 상인 IR52장영실상을 수상하며 기술력을 인정받았습니다. 캡슐형 제형으로 환자의 복용 편의성을 크게 증대시킴과 동시에 요독의 흡착률을 높여 투석 지연의 효과를 나타냅니다.



세계최초 위염 치료를 위해 탄생한 저용량 PPI

에스코텐정은 19년 대원제약의 독자적 제제 개발을 시작으로 20년 전국 27개 종합병원에서 3상 임상시험을 거쳐 탄생하였습니다. 에소메프라졸 정제 중 유일한 병 포장의 5.2mm 작은 정제로 환자들의 복용 편의성을 크게 개선시킨 제품이며, 상부위장관 증상을 호소하는 환자들에게 새로운 치료옵션이 되었습니다.



2형 당뇨병 환자의 복약순응도 개선을 위한
국내 최초 2제, 3제 복합제

다파시타 패밀리는 DPP-4i와 SGLT-2i의 복합제로서 상호 보완적인 기전을 바탕으로 우수한 혈당 강하 효과를 기대할 수 있는 당뇨병 치료제입니다. 작은 크기의 알약을 선호하는 환자들을 고려하여 동일 조합, 낮은 용량, 작은 크기로도 출시해 복용이 어려운 환자들의 효과적인 대안이 될 수 있는 제품입니다.



2015년 발매 후 초고속 성장,
증상별로 간편하게 짜 먹는 감기약

콜대원은 물 없이도 어디서나 간편하게 복용할 수 있는 짜 먹는 감기약이며 스틱형 파우치 제품의 선풍적인 인기를 몰고 온 선두주자입니다. 1회용 제품이라 변질의 우려가 없고 휴대가 편하며 쉽게 뜯을 수 있는 스마트컷 기술이 적용돼 있습니다. 종합감기용 콜드, 기침감기용 코프, 코감기용 노즈의 3종으로 구성돼 증상에 따라 색깔별로 골라 복용할 수 있습니다.

회사소개

관계사 현황

Daewon
대원헬스케어

품질경영시스템 ISO 9001
환경경영시스템 ISO 14001

대원헬스케어는 1996년 설립 이래 최고의 품질과 안전성을 지키기 위해 항상 노력하고 있는 건강기능식품 전문 제조 업체입니다.

우수제조인증(GMP) 업체로서 지속적인 연구개발로 기술력과 경쟁력을 강화하고, 사람은 물론 동물용 건강기능식품 분야에서도 성과를 냄으로써 종합 헬스케어 기업으로의 도약을 기대하고 있습니다. 건강한 미래를 만들기 위한 동반자가 되겠다는 비전으로, 생명을 존중하고 더 나은 미래를 만들어 나가기 위해 최선을 다하고 있습니다



에스디생명공학

식품안전경영 ISO 22000
KMF 할랄 인증

2008년 설립된 에스디생명공학은 혁신적인 아이디어와 생명공학 기술에 기반한 R&D 역량으로 우수한 제품을 만드는 화장품, 식품 유통 전문 기업입니다.

고효능 더마스킨케어 브랜드 Snp와 오감식탁 식품브랜드 등을 보유하고 있습니다. 마스크팩을 주요 품목으로 다양한 기능을 갖춘 제품을 국내 및 해외시장을 대상으로 판매하고 있으며 내면과 외면이 조화를 이루는 건강한 삶을 추구하며, 세상을 더욱 아름답고 빛나게 만들기 위해 노력하고 있습니다.

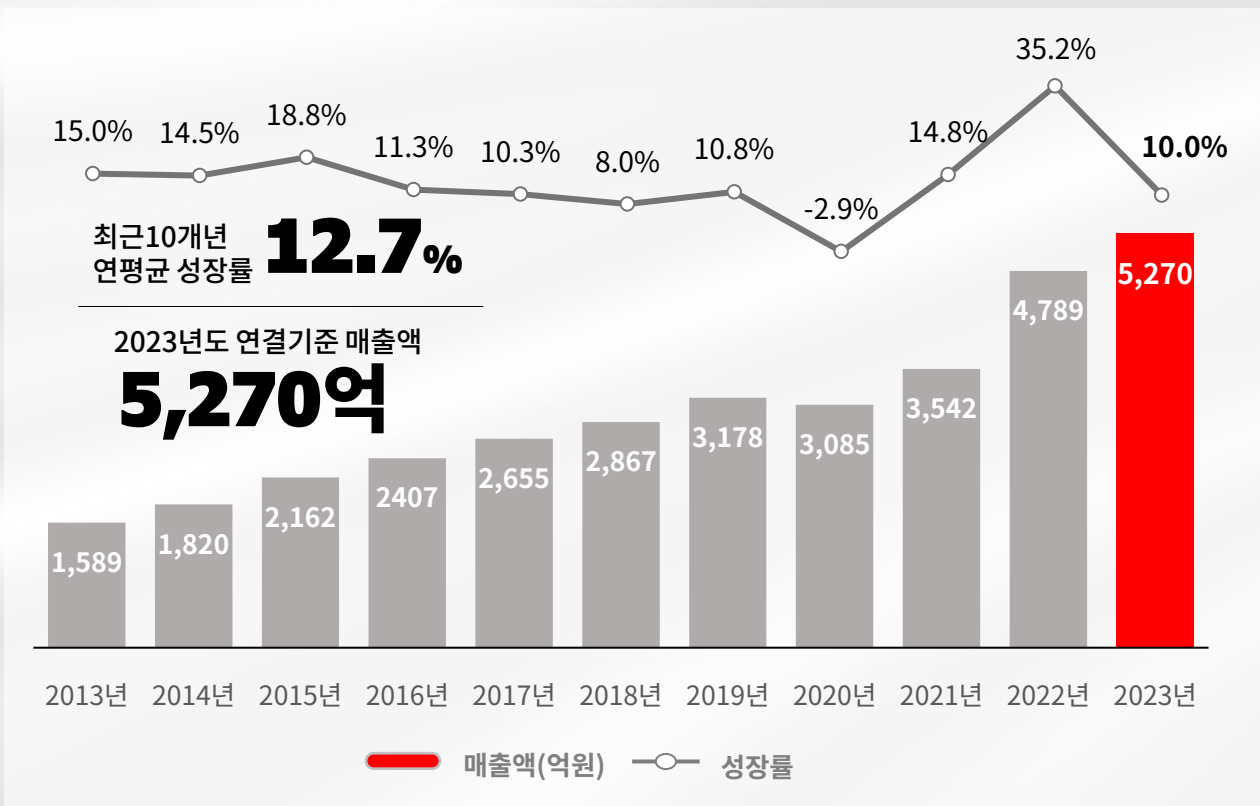


사업영역

주요성과

재무적 성과

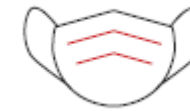
대원제약은 의약품 제조 및 판매를 주요 사업으로 영위하며 순환기, 호흡기, 소화기, 근골격계, 항생제, 정신신경계용약 등 다양한 치료 영역의 전문치료의약품 생산판매 하고 있으며, 특화된 제품력을 기반으로 제약기업에 의약품을 생산 납품하는 위탁사업과 완제의약품 및 의료기기 등을 수출하는 해외사업, 국내 최초의 짜먹는 감기약 콜대원으로 대표되는 일반의약품 사업, 뿐만 아니라 건강기능식품, 화장품 등으로 사업영역을 확장하며 성장동력을 확보하고 있습니다. 이처럼 연평균 12프로 이상의 꾸준한 매출 증대를 이어온 결과 2023년 연결매출 5,270억 원, 연결영업이익 322억원, 순이익 235억원을 달성했습니다.



호흡기, 시럽, 현탁액 시장 NO.1

뛰어난 R&D 능력을 기반으로 12호 신약 펠루비, 스틱형 파우치 시럽제의 다양한 제품을 개발하고 성공적인 상업화를 통해 비즈니스 역량을 입증했습니다. 또한 강력한 영업 네트워크를 바탕으로 마케팅 역량을 집중, 질환별로 다양한 블록버스터 제품을 잇따라 성공시키며 국내 제약 바이오 업계의 강자로 자리매김했습니다.

1위



ENT, 호흡기 시장

IM 활성처 59.7% (4Q 2023)
ENT 활성처 59.6% (4Q 2023)

1위



시럽, 현탁액

24.13% M/S (4Q 2023)
시럽, 현탁액 최대 CAPA보유

3위



로컬 병원시장

활성처 31.5%
의원 원외처방액 3위 (외자사 제외)

23' 12월 기준, 의약부 SFE거래율

3위



감기약, OTC 시장

13.7% M/S (4Q 2023)
CAGR 42.9%('19 - '23)

IQVIA Data 기준

사업영역

연구개발

R&D추진전략

대원제약은 글로벌제약기업으로서 성장하기 위한 R&D 역량을 확보하기 위해서 단기, 중기, 장기로 기간을 구분하고 각각의 진행 방향을 설정하여 차별화된 전문성과 경쟁력을 확보하고자 합니다. 단기적으로는 글로벌제네릭기업의 성공사례를 모델로 하여 제네릭과 개량신약에서의 우위를 선점하기 위해 가능성 있는 틈새 품목을 발굴하는데 주력하고 있으며 이와 같은 품목을 개발하기 위해 독자적인 DDS 테크놀로지를 이용한 제품개발과 신약개발을 추진하고 있습니다. 장기적으로는 글로벌신약 개발을 목표로 적극적인 오픈이노베이션을 통해 바이오 및 합성신약 분야의 연구를 적극적으로 추진 중에 있습니다.

R&D VISION: 신약개발 및 Global 경쟁력 있는 R&D 역량 확보

목 표

- 신물질신약(NCE)연구개발 능력 및 기반구축
- R&D 기반 및 공동연구 추진을 위한 네트워크 구축
- 천연물신약의 성공적인 개발 경험을 통한 R&D 경쟁력 확보
- 전문진료질병군에 대한 특색 있는 제품의 개발



단기 성장동력

개량신약,
1st generic



신성장동력

개발 품목의
해외진출



중장기 성장동력

합성·바이오 신약 개발

주요 파이프라인

구분	연구과제명	특징	Pre-	P1	P2	P3
내분비계	DW-4222	비만	2a상 종료			
	DW-1805	당뇨	발매 완료 : (‘24.06 출시) 트라리틴콤비서방정			
	DW-1222	-	3상 진행 중			
	DW-1026	-	3상 진행 중			
	DW-1022	비만, 당뇨 (GLP-1 패치제)	1상 진행 중			
	DW-1122	-	허가신청			
순환기계	DW-5421	-	3상 IND 승인			
	DW-4301	고지혈증	2상 종료			
	DW-1125	고지혈증	발매 완료 : (‘24.06 출시) 리토젯 저함량			
	DW-1704	-	2상 완료			
호흡기	DW-1807	-	3상 진행 중			
	DW-5121	-	1상 완료, 3상 진행중			
기타	DW-4902	자궁근종	2상 진행 중			
	DW-4121	비소세포폐암	전임상			
	DW-4421	위식도역류질환 (P-CAB)	2상 진행 중			

신물질신약 개량신약

사업영역

연구개발

오픈 이노베이션

오픈이노베이션은 국내외 유망 파이프라인 또는 혁신기술의 도입 및 공동연구 등으로 R&D 효율성을 높이는 반면 리스크를 줄이는 최소화 하는 전략으로 현재 신약 연구과제 파이프라인의 50% 이상이 이러한 외부 협력을 통해 진행되고 있습니다.

대원제약은 2024년도 부터 서울바이오허브(서울시 동대문구 회기동 소재)에 입주하여 스타트업 육성과 공동 성장을 통한 미래 혁신 신약 개발을 위한 오픈이노베이션 프로그램을 운영하고 있습니다.

이 프로그램은 창의적이고 혁신적인 아이디어를 가지고 있는 스타트업을 선발해서 서울바이오허브와 함께 입주 지원과 맞춤형 엑셀러레이팅 프로그램을 지원하고 있습니다. 2024년도에는 2개의 스타트업을 선정해서 운영하고 있습니다.

2024 서울바이오허브 대원제약 오픈 이노베이션 프로그램

서울바이오허브에서는 대원제약과의 오픈이노베이션을 통하여 동반 성장을 바이오의료 스타트업을 아래와 같이 모집 하오니 많은 신청 바랍니다.

참여기업 모집 공고

모집 기간 2024년 5월 29일 ~ 7월 5일(금) 17시 까지

모집 대상 대원제약 신규 사업 및 연구 기술 수요와 관련하여 협업 가능한 국내 창업 8년 이내 바이오의료 기업 (중고위 기업)

지원 내용 **대원제약 더함 프로그램** 참여 기회 제공

- 대원제약 오픈이노베이션 프로그램 제공
- (아이디어 제품화) 의약품 시제품 제작 지원
- (중속 연계) 공동 연구 및 기술이전, 공동 제품 개발 및 출시 기회 제공
- (투자 연계) 투자사 추천 및 투자유치 기회 제공
- 서울바이오허브 입주권 및 임대료 지원

서울바이오허브 혁신·경영 지원 프로그램 제공

- 맞춤형 전문엑셀러레이팅 제공
- 센터 입주, 시설 및 장비 활용 공간 부여
- 기술 전문가 연계, IR, 해외 진출 프로그램 등 활용 가능
- * 자세한 내용은 공고문 확인

참수발행 온라인 접수

문의처 허사훈 전문원 ☎ 02-2200-3353 ✉ E-mail : lke@kist.re.kr

이동현 이사 ☎ 010-9813-6605 ✉ E-mail : douglas@sdrnk.co.uk

daewon 대원제약 KIST 한국과학기술연구원 고려대학교 KOREA UNIVERSITY



오픈이노베이션 참여기업 모집공고 및 오리엔테이션

Global 사업

전 세계 45개국 수출

1994년 베트남에 첫 수출을 시작한 이래 현재는 일본 등 아시아 주요국가와 중남미, 중동, CIS, 아프리카 등 약 45개국에 의약품을 수출하고 있습니다.

1996 백만불 수출의 탑 수상

2000 수출 유공 기업 선정

2004 3백만불 수출의 탑 수상

2004 베트남 판매법인 설립

2007 5백만불 수출의 탑 수상

2010 1천만불 수출의 탑 수상

2013 2천만불 수출 실적 달성

2020 COVID-19 치료마취제 수출



ESG Management

15 지속가능경영체계

16 이해관계자 소통

지속가능경영체계

ESG 거버넌스

대원제약은 경영에 직/간접적 영향을 미치는 다양한 ESG 리스크를 관리하기 위한 전사 관리체계를 구축·운영 하고 있습니다. 이사회는 ESG 및 내부거래 관련 주요 안건을 정기적으로 심의·승인 합니다. ESG 위원회는 반기 1회 운영을 원칙으로, 필요시 수시 개최하고 있습니다.

운영체계

ESG 위원회	이사 전원으로 구성. 지속가능성에 영향을 주는 중요사항에 대한 전략과 정책을 수립하고 심의 및 의결
대표이사	지속가능경영 전략 의사결정 책임
ESG 기획단	전사 지속가능경영 전략을 수립. 효과적인 이행을 위해 모니터링 및 유관부서와의 협업 추진
ESG 담당부서	지속가능경영관련 세부이행과제 수행

ESG 위원회 구성

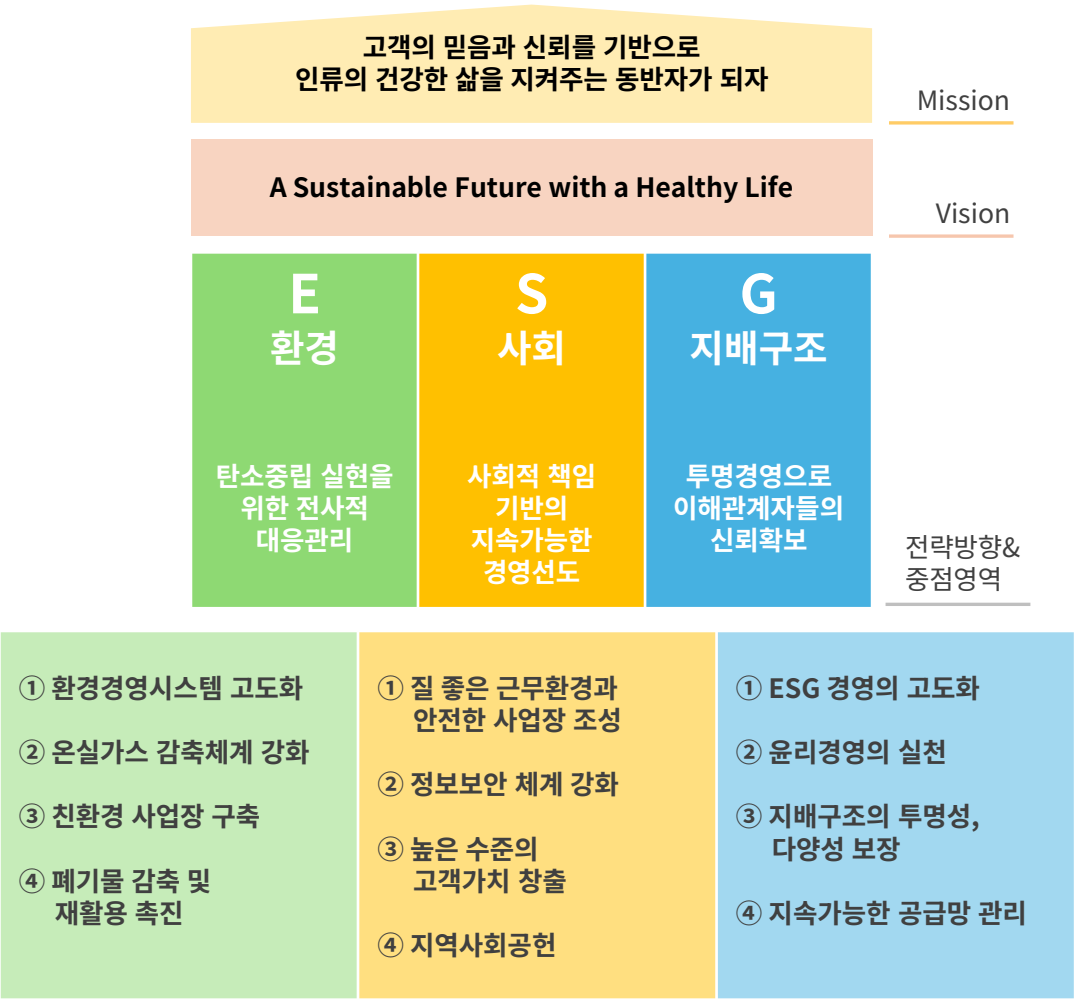
위원회 명	구성	소속이사명	권한사항
ESG 위원회	상근이사 3명	백승호	• 회사의 지속가능경영과 관련된 사항 및 주주가치 제고와 관련된 사항
		백승열	
		BAEK JONATHAN IN	
	사외이사 3명	방용원	• 기타 이사회에서 위임한 사항
		이동희	
		김락현	

위원회 활동내역

개최일자	의안내용	결과
2023.02.23	지속가능경영 확대에 따른 소집 및 배당통지방식 변경의 건	승인
2024.03.21	2023년 ESG 추진경과 및 2024년 ESG 추진계획 보고의 건	보고

ESG 추진전략

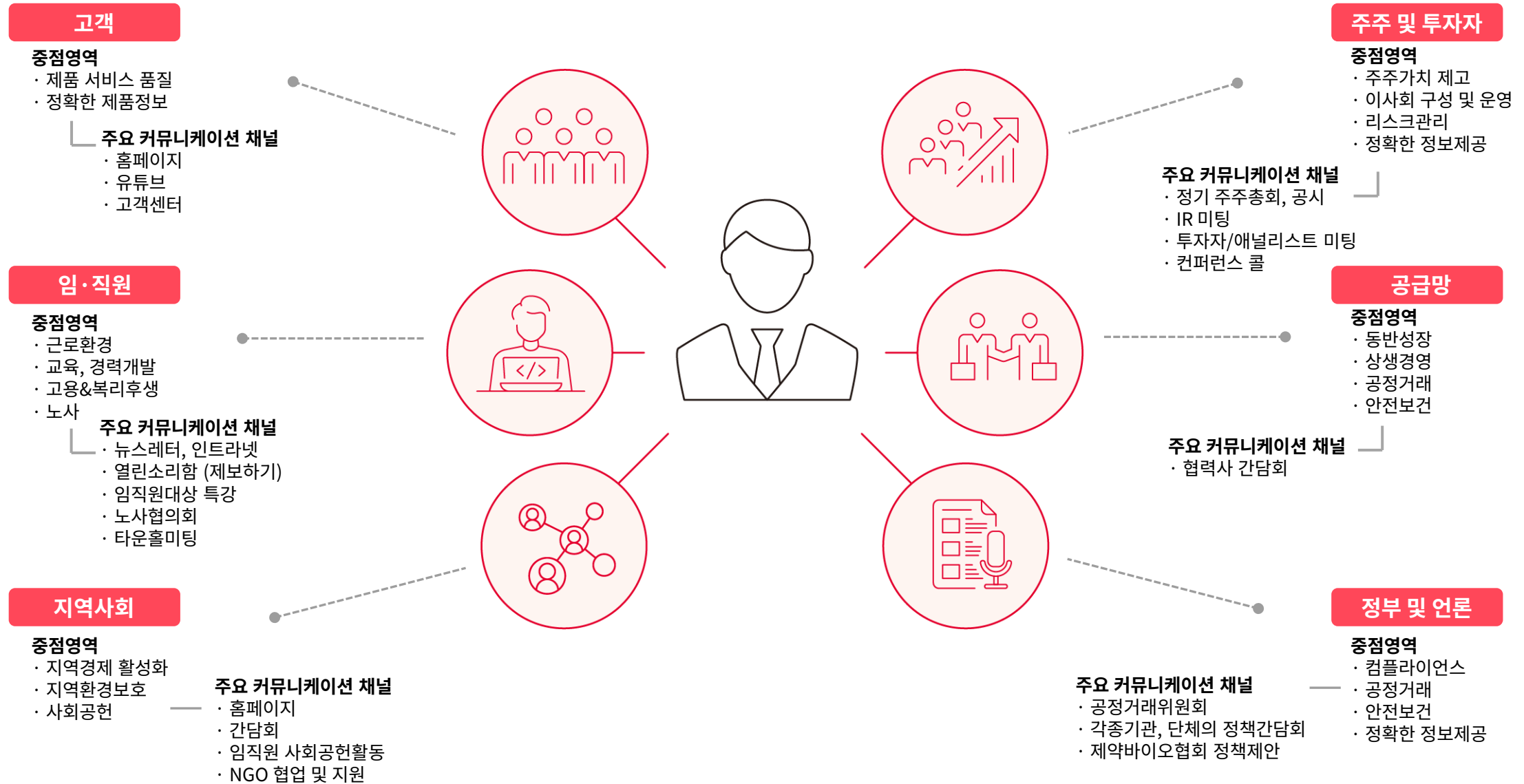
대원제약은 지속가능경영 고도화를 위해 ESG 비전인 ‘A Sustainable Future with a Healthy Life’ 아래에서 탄소중립, 사회적 책임 실천선도, 투명경영 등을 3대 전략방향으로 설정하고 ESG 경영을 시행하고 있습니다.



이해관계자 소통

대원제약은 고객, 주주 및 투자자, 임직원, 공급망, 지역사회, 정부 및 언론 등 이해관계자와의 소통을 통해 다양한 의견을 수렴하고 있습니다.

또한 이해관계자별 다양한 소통채널을 통해 주요 이슈와 요구를 파악하고 이에 적극적으로 대응하며 본사가 추진하는 지속가능경영에 반영하려 노력하고 있습니다.



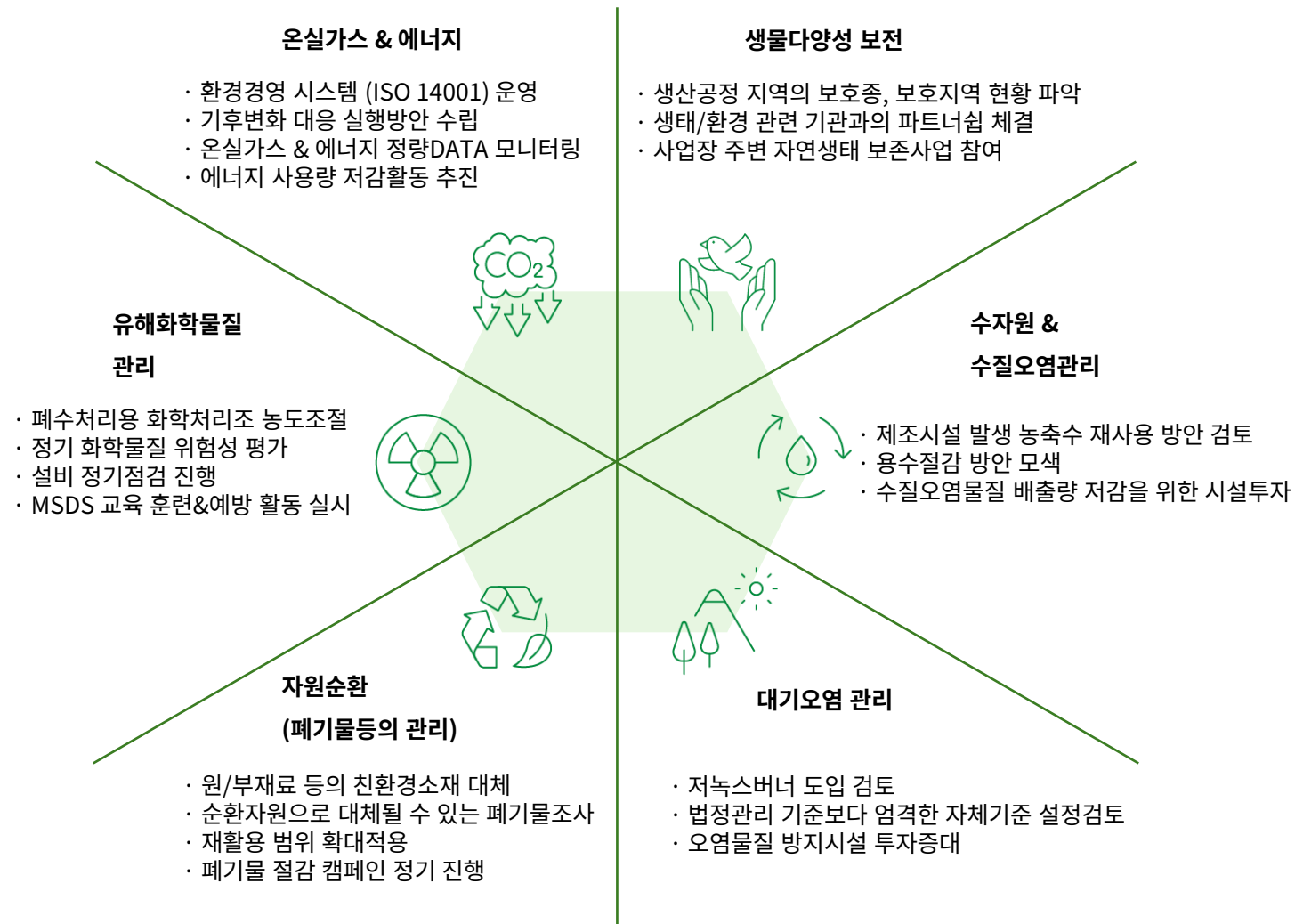
Environmental

- 18 환경경영
- 21 기후변화대응
- 24 환경영향 저감활동
- 30 친환경 구매
- 31 생물다양성

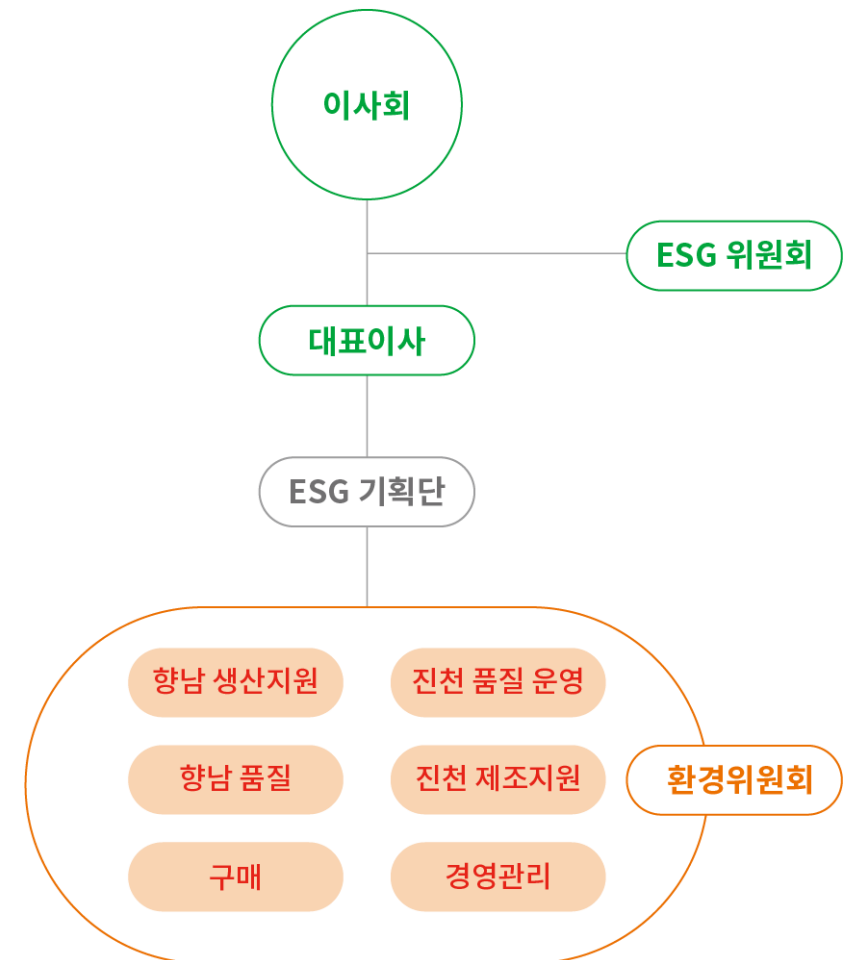
환경경영

환경정책

대원제약은 안전과 건강을 지키고 환경영향을 최소화 하기 위해 환경안전보건에 관한 경영방침을 수립하고 이를 기반으로 전사적인 환경안전보건경영을 이행하고 있습니다. 매년 온실가스 배출량, 에너지사용량, 용수 사용량, 수질오염물질 배출량, 대기오염물질 배출량, 폐기물 배출량 등의 6개 지표를 측정 및 관리하고 있으며 환경안전보건관련 법규와 관리 규정 및 절차를 이행하기 위해 임직원에게 교육을 지속적으로 실시하고, 이해관계자들과 소통함으로써 생명존중과 안전문화 확산, 탄소배출 감축을 실현합니다.



환경관리 거버넌스



환경경영

환경경영체계

환경안전보건 방침

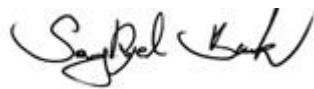
대원제약은 인류건강의 실현이라는 창업이념을 바탕으로 하여 고객과 주주로부터 사랑받는 기업은 물론 직원들이 자부심을 갖고 일할 수 있는 기업을 실현하기 위해 환경안전보건을 경영의 최우선 원칙으로 하며 전 사원이 환경안전보건 경영시스템을 실천하여 쾌적하고 안전한 작업현장을 구현하며 아래와 같은 환경안전보건 경영방침을 정하고 이를 실행하며 이해관계자에게 공개합니다.

환경안전보건 방침

1. 환경안전보건 경영을 최우선으로 하고 환경안전보건 시스템을 지속적으로 개선하고 이행합니다.
2. 환경안전보건에 관련된 국내·외 법규 및 규정을 철저히 준수합니다.
3. 제품의 생산부터 운송, 인도, 폐기까지 환경영향을 최소화 시키고, 환경에 영향을 미치는 물질의 배출을 최소화 합니다.
4. 환경경영실현을 위해 환경목표를 수립하여 실행하고 환경경영 성과를 지속적으로 개선해 나갑니다.
5. 환경안전보건에 관한 정보를 투명하게 공개하며, 임직원 및 이해관계자와 적극적인 소통을 통해 환경안전 보건 활동을 강화해 나갑니다.

대원제약 주식회사

대표이사 부회장 백승열



ISO14001(국제표준화기구에서 제정하는 환경경영에 관한 규격) 취득

대원제약의 생산부문 사업장(향남공장, 진천공장)은 국제 환경경영시스템 인증 ISO14001을 2022년 취득하고 2023년 사후심사를 완료 하였습니다.

매년 진행되는 사후심사와 3년마다 이루어지는 갱신검사를 지속적으로 받을 예정이며, ISO14001을 기반으로 환경영향평가, 리스크평가 등을 통해 선제적으로 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 배출시설 및 방지시설 투자 개선, 공정개선 등의 다양한 노력을 기울이고 있으며 앞으로도 지속적인 개선활동을 이어 나갈 것 입니다.

구분	향남공장	진천공장
ISO 14001 유효기간	2025.11.29	2025.11.29
인증기관	Kiwa Korea	

환경경영 매뉴얼

- | | |
|---|--|
| 1. 적용범위
2. 인용표준/일반요구사항
3. 용어와 정의
4. 조직의 상황 <ol style="list-style-type: none"> 1) 조직과 조직상황의 이해 2) 안전보건경영시스템 적용범위 결정 3) 안전보건경영시스템 5. 리더십과 근로자참여 <ol style="list-style-type: none"> 1) 리더십과 의지표명 2) 안전보건 방침 3) 조직의 역할책임 및 권한 4) 근로자 협의 및 참여 6. 기획 <ol style="list-style-type: none"> 1) 리스크와 기회를 다루는 조치 2) 안전보건 목표와 목표달성계획 | 7. 지원 <ol style="list-style-type: none"> 1) 자원 2) 역량/적격성 3) 인식 4) 의사소통 5) 문서화된 정보 8. 운영 <ol style="list-style-type: none"> 1) 운영기획 및 관리 2) 비상시 대비 및 대응 9. 성과평가 <ol style="list-style-type: none"> 1) 모니터링, 측정 분석 및 성과평가 2) 내부심사 3) 경영검토 10. 개선 <ol style="list-style-type: none"> 1) 일반사항 2) 사건, 부적합 및 시정조치 3) 지속적 개선 |
|---|--|



환경경영

환경 규제·법률과 회사의 대응전략

대원제약은 지속가능경영과 관련하여 전 사업장에 적용되는 모든 환경 법/규제를 통합 관리하고 법률 위반 리스크를 예방하고 있습니다. 매년 환경 법/규제의 개정 및 변경사항을 추적하고, 관리 프로세스에 따라 준수여부를 모니터링하고 있으며, 새롭게 적용되는 법/규제의 경우 사전 검토 및 분석 후 이를 공유하여 사업장 간 체계적인 협업을 통해 대응 전략을 마련하고 있습니다.

법 / 규제	구 분	대응전략
· 기후위기 대응을 위한 탄소중립/녹색성장 기본법 (탄소중립기본법) · 에너지 이용 합리화법	온실가스&에너지	· 향남, 진천공장 환경경영시스템 (ISO 14001) 운영 · 기후변화 대응 실행방안 수립 · 분기별 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 모니터링 · 에너지 사용량 저감활동 추진
· 생물다양성 보전 및 이용에 관한 법률 · 자연환경 보전법 · 토양환경 보전법 · 습지 보전법 · 자연유산의 보존 및 활용에 관한 법률	생물다양성 보전	· 제품의 생산, 가공, 유통과정에서 생태계에 미치는 영향 분석 · 사업영역의 보호종, 보호지역 현황 파악 · 생태/환경 분야의 전문가들과의 파트너십을 통해 중/장기 목표수립 및 실행 · 사업장 관련 자연생태 보존사업 참여
· 물환경 보전법 · 수질 및 수생태계 보전에 관한 법률 · 해양환경관리법	수자원, 수질오염 관리	· 제조시설 발생 농축수 재사용 방안 검토 및 용수절감 방안 모색 · 수질오염물질 배출량 저감을 위한 시설투자, 모니터링 확대
· 대기환경보전법	대기오염 관리	· 질소산화물 저감효과가 뛰어난 저녹스버너 도입 검토 · 법정관리 기준보다 엄격한 자체 내부관리기준 설정 및 수행 · 오염물질 방지시설 투자 증대

· 자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률 · 폐기물 관리법	자원순환 (폐기물등의 관리)	· 생산에 투입되는 부자재등을 친환경소재로 대체 · 순환자원으로 대체될 수 있는 폐기물 조사 및 재활용 범위 확대적용 · 폐기물 절감과 관련한 사내 임직원 캠페인 정기진행
· 화학물질관리법 · 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률	유해화학물질의 관리	· 폐수처리용 화학처리조 농도조절 유지 · 정기 화학물질 위험성 평가 및 설비에 대한 정기점검 진행 · MSDS 교육, 비상사태 대비 훈련, 안전사고 예방활동 실시

환경관련 법규위반사례 및 환경교육 3개년 현황

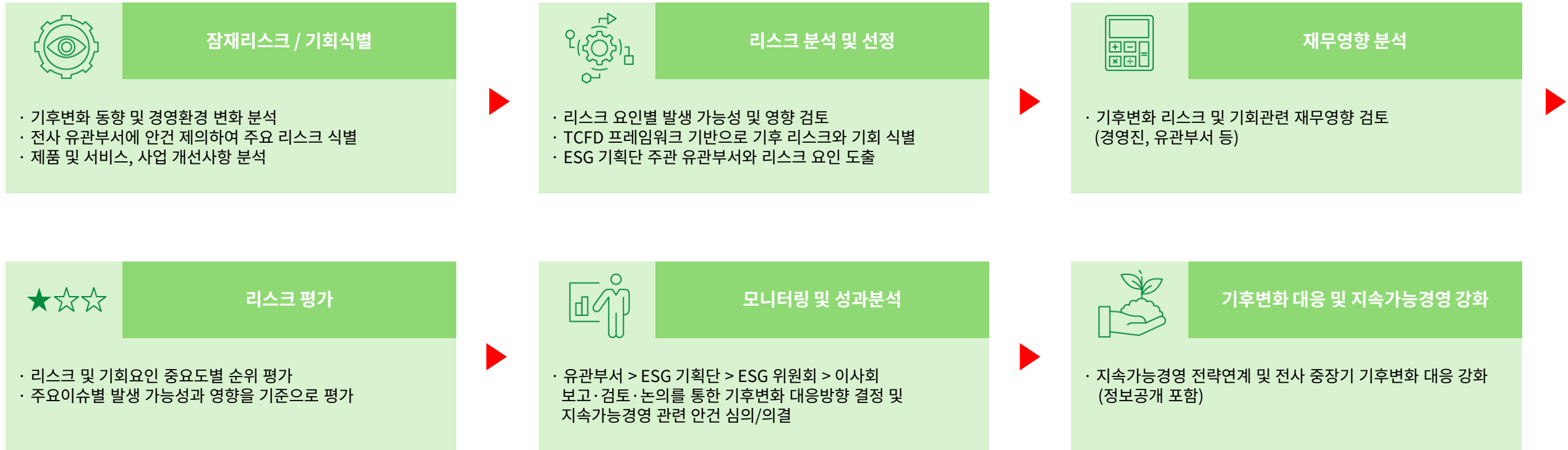
구분	구분	단위	2021 Y	2022 Y	2023 Y
환경 법규 위반 사례	위반	건	-	-	-
	벌금	백만원	-	-	-
	소송	건	-	-	-
	제재	건	-	-	-
환경 교육	교육시간	시간	22	39	72
	참여인원	명	14	12	32

기후변화대응

기후변화 리스크 관리

대원제약은 기후변화 리스크 및 기회를 모니터링 하고 있습니다. 식별한 기후변화 리스크와 기회요인이 사업장에 미치는 영향을 파악하고 대응 전략과 방안을 검토하여 대응 활동을 추진합니다. 이후 리스크 대응 활동이 적절하게 작용하는지 모니터링하고 보완사항을 도출하여 기후변화 리스크 관리 고도화를 진행하고 있습니다. 기후관련 중대 사항은 CEO 및 이사회에 보고하여 전사 차원의 대응이 이루어지도록 하고 있으며, 온실가스 및 오염물질 배출량 저감, 고효율 에너지 사용, 재생에너지 전환, 오염물질 배출량 감축목표 설정 등 기후변화 리스크에 적극적으로 대응하고 있습니다.

기후변화 대응 프로세스



기후변화대응

기후변화 리스크 및 기회

대원제약은 사업활동 전반에 미치는 기후변화 주요 이슈들을 분석하여 리스크 관리를 진행하고 있습니다. 연 1회 당사의 사업을 운영함에 있어 내재되어 있는 리스크 및 기회에 대해 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 권고안을 기반으로 전환리스크, 물리적리스크, 기회요인 으로 구분하여 분석하고 있으며 해당 리스크 및 기회요인이 재무지표에 끼칠 영향을 고려하여 이를 해결하기 위한 대응전략을 수립하고 추진하고 있습니다.

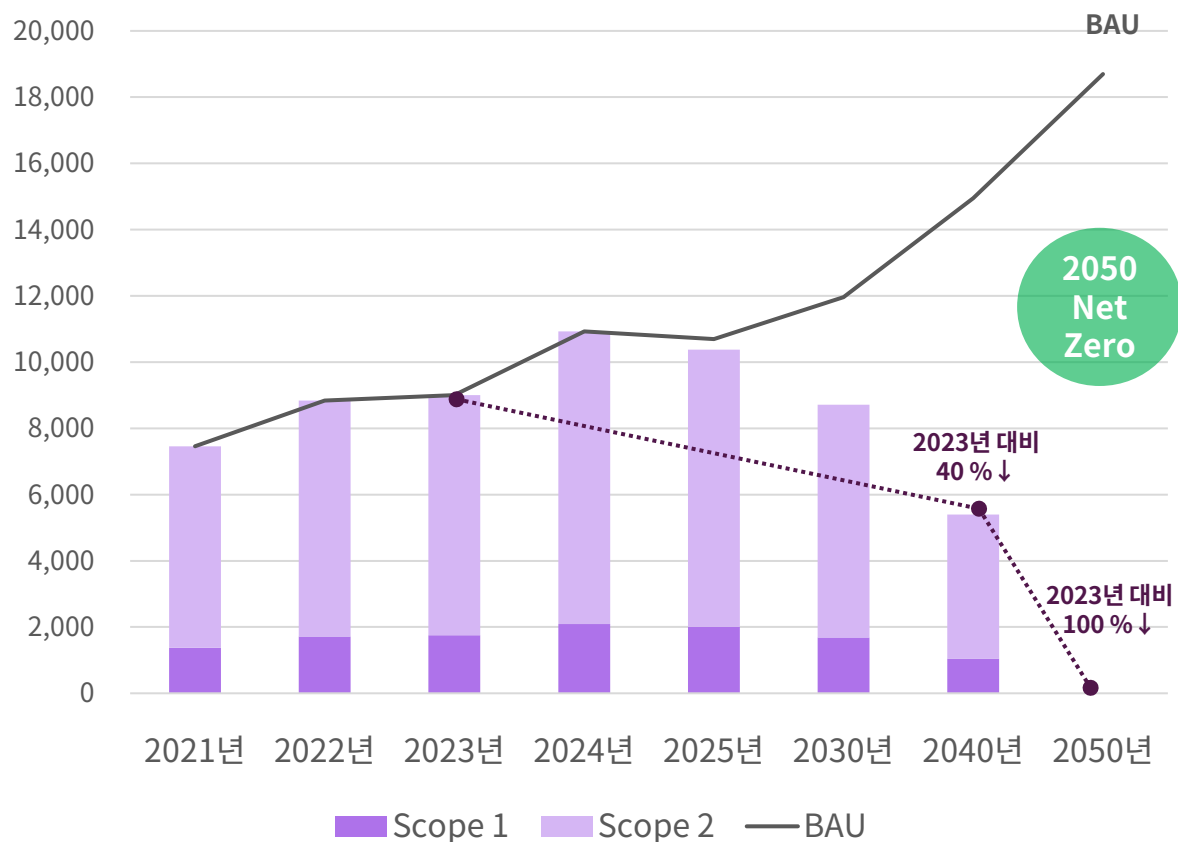
구 분		리스크		재무적 영향	대응관리활동
전환 리스크	T2. 신규 탄소 관련 규제/제도의 시행	정책 및 법률	· 온실가스 관련 규제 강화 · 온실가스 및 에너지 관련 기존 법규 강화 · 화학물질 관련 규제 강화	· 온실가스 등 탄소감축을 위한 사업비용 발생	· 국내외 탄소규제 신설현황 및 탄소저감 기술개발에 대해 지속 모니터링
	T4. 탄소발자국 정보의 제품 규격화, 탄소배출 저감에 대한 요구증가	기술	· 2050 Net-zero 달성을 위한 재생에너지 전환, 온실가스 감축설비 투자비용 증가	· 화석연료가격 및 기존 공급 에너지가격의 불안정성 으로 인해 신재생에너지에 대한 구매비용 증가 · 에너지 효율화에 필요한 시설 투자비용 증가	· 폐열 재사용 및 보일러 친환경 연료전환 검토 · 생산시설 및 설비에 대한 저탄소 기술 도입 검토
	T11. 기업/투자자간 탄소관련 정책/전략 미일치에 따른 갈등	평판	· 투자기관의 온실가스&에너지 DATA 요구 증가	· 배출량 산정, 이사회결의, 검증, 공시 등 대응비용 증가 · 투자자 기준 미충족 시 투자중단으로 인한 자금가용성 감소	· 온실가스 관리체계 구축 · 지속가능경영보고서 및 홈페이지 등을 통해 관련정보 공시 · CDP 등 이니셔티브 참여 계획
물리적 리스크	P2. 열대성 저기압 및 집중호우 등의 피해	급성	· 이상기후 현상에 따른 사업장의 직접적 피해 증가	· 도시홍수, 하천범람 등의 재해에 의한 설비손상 복구비용 발생	· 이상기후 대응 시나리오 수립 및 훈련 · 노후설비 전수조사에 따른 단계별 교체
	P4. 지속적인 고온건조 기후에 따른 피해	만성	· 기후변화로 인한 새로운 질병 등의 확산	· 사업장의 근로환경유지를 위한 운영비용 증가	· 냉/난방 중앙 통제 등 설비 및 규정 고도화 검토
기회	O1. 에너지 최적화, 연료>전기화를 통한 생산프로세스 비용 절감	자원 효율성	· 에너지 고효율 사용이 가능한 설비투자	· 고효율 에너지사용 설비로 인한 탄소배출 및 에너지 사용비용 감소 > 이익률 증가	· 노후설비 전수조사에 따른 단계별 교체 · 에너지 효율이 좋은 생산 및 유틸리티 설비 도입 · 에너지 절감 관련 캠페인 진행

기후변화대응

탄소중립 로드맵

대원제약은 글로벌 기후위기에 대응하고 탄소저감활동을 체계화 하기 위해 과학기반 감축목표 이니셔티브 (SBTi) 방법론을 참고하여 탄소중립 목표를 수립하고 세부 전략 및 로드맵을 구축 중에 있습니다. 당사는 2050년까지 사업장에서 Net zero를 달성하고자 하며, 구체적으로는 현재 2023년 Scope 1, 2 온실가스 배출량 대비 2040년 40% 감축을 중간목표값으로 설정하고 있습니다. 기업의 환경영향에 대한 책임의식을 갖고 한국의NDC와 IPCC의 지구온난화 1.5 C 제한 목표달성에 적극 기여하도록 노력하겠습니다.

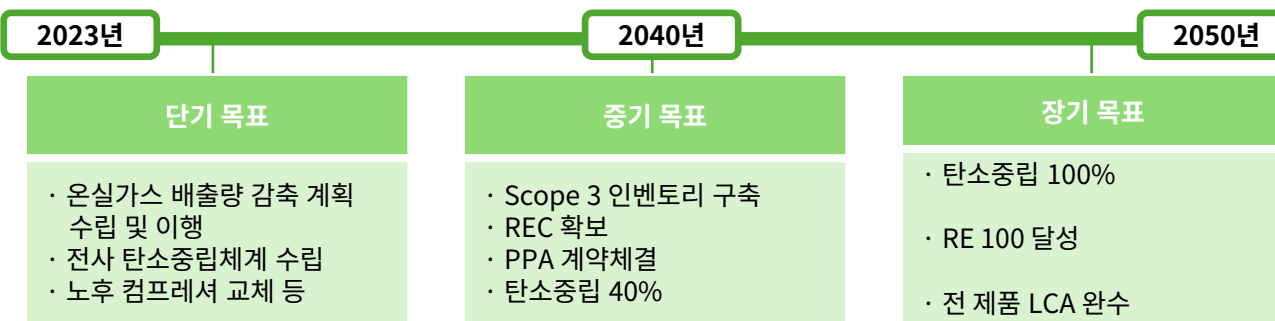
Scope 1 & 2 감축목표



* BAU(Business As Usual) : 감축을 위한 특별한 조치를 취하지 않을 경우 예상되는 온실가스 배출 전망치

구 분	단위	2021	2022	2023	2024(E)	2025(E)	2030(E)	2040(E)	2050(E)
Scope 1		1,379	1,711	1,749	2,089	2,001	1,684	1,049	0
Scope 2	tCO2e	6,080	7,130	7,255	8,835	8,374	7,033	4,353	0
Scope 1+2		7,459	8,841	9,004	10,924	10,375	8,717	5,402	0
집약도	tCO2e/생산량 (1,000ea)	0.49	0.40	0.42	0.43	0.42	0.32	0.16	0

대원제약은 Scope 1,2에서 2023년 연간 9,004 tCO2e의 온실가스를 배출하였습니다. 당사는 매출액이 증가함에 따라 온실가스 배출량, 에너지사용량이 증가하는 산업의 특성을 고려하여 탄소집약도를 낮추는 것을 우선 목표로 설정하고, 이를 기반으로 2025년까지 환경경영시스템 고도화를 구상하고 있습니다. 대원제약은 탄소중립을 위한 중·장기 전략 핵심 전략으로 Scope 2 감축을 계획하고 있습니다. REC와 PPA를 통해 2050년까지 Net Zero를 달성하고자 합니다.



환경영향 저감활동

온실가스 배출량 & 에너지 사용량 감소

대원제약은 기후변화의 심각성을 인식하고 탄소중립을 최종 목표로 환경지표를 투명하게 공개 하고 지속적으로 환경성과를 관리하고자 합니다.

2023년부터 온실가스 인벤토리에 대해 ‘한국생산성본부인증원’ 으로부터 <자발적 온실가스 배출량 검증> 을 받은 바 있습니다.

온실가스 배출 현황 (2023)

	2023		
	구분	단위	2023
본사	Scope 1	tCO2e	197
	Scope 2		358
	Scope 1+2		555
향남	Scope 1	tCO2e	1,077
	Scope 2		3,428
	Scope 1+2		4,505
진천	Scope 1	tCO2e	472
	Scope 2		3,137
	Scope 1+2		3,609
중앙 연구소	Scope 1	tCO2e	2.1
	Scope 2		333
	Scope 1+2		335
총 계	Scope 1	tCO2e	1,749
	Scope 2		7,255
	Scope 1+2		9,003
	원단위 배출량		1.80
		tCO2e/억원	

에너지 사용 현황 (2023)

	2023		
	구분	단위	2023
본사	직접 (LNG등)	GJ	2,970
	간접 (전력)		7,473
	합 계		10,443
향남	직접 (LNG등)	GJ	21,255
	간접 (전력)		71,626
	합 계		92,881
진천	직접 (LNG등)	GJ	9,314
	간접 (전력)		65,549
	합 계		74,863
중앙 연구소	직접 (LNG등)	GJ	41
	간접 (전력)		6,954
	합 계		6,995
총 계	직접 (LNG등)	GJ	33,580
	간접 (전력)		151,602
	합 계		185,182
	원단위 배출량		37
		GJ/억원	

2024년도 목표	
설비투자	· 향남 전등 LED 교체 (사무동 51개소, 가로등 11개소) → 예상 절감률 : 30% ~ 70%
	· 향남 공조설비 냉·난방 시스템 변경 (수냉/스팀 > EHP-H) → 예상 절감률 : 30%
	· 노후 변압기 교체 – 손실량 절감 → 예상 절감률 : 60%
활동&캠페인	· 유틸리티 설비 스케줄 제어 > 에너지 사용 효율화
	· 배수시설 온수가열 온도 세팅값 변경
	· 차량 10부제

- 예상 절감률 : 동년도 BAU* 기준으로 산정한 수치입니다.
* BAU = Business As Usual : 온실가스 감축활동, 에너지 절감활동을 하지 않는 경우의 배출량 & 사용량

- ▣ 대원제약은 기본적인 활동 및 캠페인은 물론 지속적인 설비투자를 통해 환경 리스크를 최소화하고 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 감축하여 궁극적으로 Net zero를 달성하고자 노력하고 있습니다.
- ▣ 에너지 절감을 위해 사무동 / 옥외 등의 형광등&할로겐 램프 등을 LED 램프로 교환하고, 냉/난방 시스템의 고효율화를 위해 공조설비의 수냉식 냉방, 스팀식 난방 시스템을 EHP-H 냉·난방 시스템으로 교체 설치하는 등 환경보전을 위한 설비를 지속적으로 확대하고 있습니다.

환경영향 저감활동

수자원 및 수질오염 관리

대원제약은 현장 공정개선, 신규시설설치 등 수자원 활용률을 높이기 위한 활동을 지속적으로 실시하고 있습니다. 향남공장은 폐수로 배출되던 2차 R/O(Reverse Osmosis: 역삼투압장치) 시스템 농축수, 수질 분석 샘플수를 용수 탱크로 회수하여 생산용수로 재이용하고 있습니다. 대원제약은 2023년 기준으로 26,280톤의 용수를 재이용하였습니다. 또한 수질오염물질 배출 최소화를 위한 고농도 오염물질 분리 배출 프로세스를 정립하고 운용하고 있습니다. 본사는 수자원 사용량 절감을 위하여 화장실 등에 절수용 탭을 사용하여 용수 사용량 감소를 위해 노력하고 있습니다. 또한 최종 배출 폐수농도를 모니터링하며 정기적으로 환경영향평가를 실시하고, 환경에 미치는 영향을 최소화 하려 노력하고 있습니다.

용수 관리

구 분	단위	2021	2022	2023
상수도	톤	96,901	139,470	150,687
지하수		9,566	-	-
원단위 취수량	톤 / 억원	31	31	30
용수 소비량		47,724	72,013	75,601
용수 재활용량	톤	26,280	26,280	26,280
폐수 배출량		85,023	93,737	101,366

수질오염물질 배출

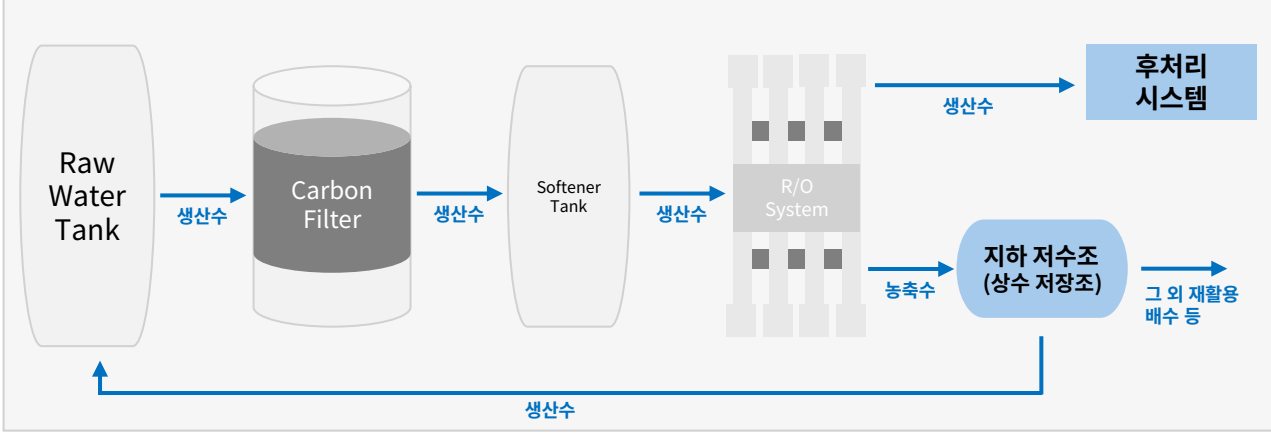
구 분	단위	2021	2022	2023
COD	톤	6.553	0.492	-
TOC		-	4.135	4.298
SS		4.370	4.039	7.950
BOD		5.811	6.950	3.344
T-N		0.621	0.789	1.029
T-P		0.031	0.022	0.016

용수 및 수질오염 현황 & 감축목표 와 추진전략

2023년 대원제약의 전사업장에서 사용한 총 용수량은 176,967 톤입니다. 이 중 26,280톤의 용수를 재이용하여 현재 재이용률은 14.85% 입니다. 수질오염물질 배출량은 2023년 기준 전사업장에서 16.637톤을 배출하였습니다. 원단위 오염물질 배출량(kg/억원) 은 23년 3.32 입니다. 당사는 2030년까지 원단위 용수취수량(톤/억원)을 25까지 감축시키고 용수 재이용률은 20% 까지 상승시키는 목표를 세웠습니다. 또한 수질오염물질 배출량은 2030년까지 2023년 대비 10% 감축된 원단위 배출량으로 3을 목표로 설정하였습니다. 대원제약은 위 목표를 달성하기 위해 크게 4개의 세부전략을 수립하고 진행하고 있습니다.

- ① 수질 측정용 TOC 측정기 구입 및 운영
- ② 수질오염물질 법적 기준 이하 관리
- ③ 폐수처리장 약품 투입량 적정관리
- ④ 탱크 CIP시 물사용 최소화

용수 재이용 시스템



환경영향 저감활동

대기오염 관리

대원제약은 자가측정 및 모니터링을 통해 대기오염물질을 법적 허용 기준 이내로 관리하고 있으며, 주요 대기오염물질인 질소산화물의 배출량을 저감하기 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 대원제약이 대기오염을 관리하기 위해 수행하고 있는 세부활동내역은 다음과 같습니다.

- ① 제조 시 분진제거를 위한 집진 및 공기정화 시설을 대기환경보전법상 배출시설이 아닌 일반 시설에도 상시가동
- ② 배출되는 오염물질을 최소화 하기위해 고효율 멤브레인 필터를 사용
- ③ 환경책임보험 대기부문 가입
- ④ 환경영향평가 정기실시

대원제약은 단기 대기오염물질 저감 전략으로 보일러 연소비 최적화 조정으로 배출농도를 관리하고 집진기 필터의 최적화로 대기중 오염물질 배출 감소를 계획하고 있습니다. 당사는 환경 기준을 엄격하게 준수하고, 중·장기 지속적인 기술 혁신을 통해 대기 오염물질 배출을 줄임으로써 지속가능한 미래를 구현하고자 하는 노력을 지속해 나갈 것입니다.

대기 오염물질 배출 현황

구 분	단위	2021	2022	2023
향남공장				
먼지	톤	0.087	0.195	0.051
SOx		0.014	-	0.004
NOx		0.276	0.189	0.354
THC		0.463	0.650	0.554
진천공장				
먼지	톤	0.031	0.038	0.057
SOx		-	0.09	0.861
NOx		1.193	1.592	1.372
총 계		2.064	2.754	3.253

자원순환

폐기물 관리

대원제약은 의약품 제조 과정부터 최종 폐기 단계까지 발생하는 폐기물이 생태계에 미치는 영향을 정확히 인지하고 있습니다. 폐기물이 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화 하는 것이 환경경영의 중요한 과제임을 알고 사업 활동 중 발생하는 폐기물을 철저히 관리하여 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

생산에 투입되는 부자재 등에 대하여 친환경 소재 대체를 검토하고 있으며, 순환자원으로 대체될 수 있는 폐기물 조사 및 재활용 범위를 확대 적용하고 있습니다. 전사 개인용 컵, 텀블러 사용 캠페인 등 폐기물 절감과 관련한 사내 임직원 캠페인을 정기 진행하고 있습니다. 또한 재활용 부과금 납입 등을 통해 국가 환경개선행동에 참여하고 있습니다

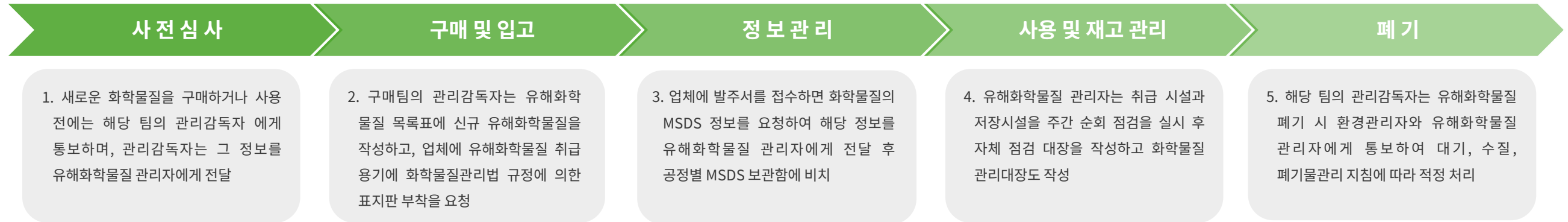
폐기물 관리 현황

구 분		단위	2021	2022	2023
폐기물 발생량	일반 폐기물	톤	1,419	1,691	1,815
	지정 폐기물		212	270	386
	총 계		1,631	1,961	2,201
원단위 발생량		톤 / 억 원	0.5	0.4	0.4
일반 폐기물 처리량	매립		-	-	-
	소각		1,211	1,275	1,377
지정 폐기물 처리량	매립	톤	-	-	-
	소각		212	219	297
폐기물 재활용량	일반 폐기물		208	416	438
	지정 폐기물		-	50	88
	총 계		208	466	526
폐기물 재활용률		%	12.75	23.76	23.90

환경영향 저감활동

유해화학물질의 관리

유해화학물질 관리 프로세스



유해화학물질 모니터링

대원제약은 유해화학물질이 환경 및 인체에 미치는 영향을 평가하고 환경 목표 및 세부적인 환경 프로그램을 설정하여 유해성이 적은 화학물질로 대체 하고 있으며, 사고 대비를 위한 응급복구 계획을 수립, 방제 장비를 확보 비치하고 있습니다. 또한, 감사시스템 관리를 통해 유해화학물질 입고 시 유해화학물질 관리자가 입회하고 CCTV 자료는 정기적으로 Back up 후 모니터링을 실시하고 있습니다.

작업환경측정을 통해 유해화학물질이 작업장에 분포된 정도를 지속적으로 모니터링하며 필요시 즉각 조치를 취함으로써 근로자의 화학물질 노출을 최소화 합니다. 특수건강검진 및 보건관리 프로그램을 통해 근로자가 화학물질로부터 건강상 영향이 있는지를 지속 모니터링 합니다.

유해화학물질 비상사태처리

유해화학물질 취급 장소를 관리하는 관리감독자는 유해화학물질 취급으로 인한 중대한 환경영향이 발생하거나 우려가 있을 경우 해당 업무를 중지시키고, 유해화학물질 관리자에게 통보 후 장외 영향평가 (또는 화학사고예방관리계획서)에 따라 필요한 조치를 취하고 있습니다. 또한 유해화학물질에 의한 화재사고등 비상상황에 대한 대응력을 갖추기 위해 년 1회 대피훈련을 정기적으로 진행하고 있습니다.

유해화학물질 관리 감독

유해화학물질 관리자는 유해화학물질 목록표를 1회/분기별로 작성하여 관리하고 있으며, 주기적으로 MSDS를 최신화하고 있습니다. 또한, 안전환경관리담당자는 유해화학물질 취급 장소를 일일 순회 점검하고 있으며 공정별로 사용되는 유해화학물질을 위험성평가에 안전 보건상 위험 정보 내용으로 일별 취급량, 취급시간 등을 작성하여 주기적으로 관리하고 있습니다.

유해화학물질 안전교육

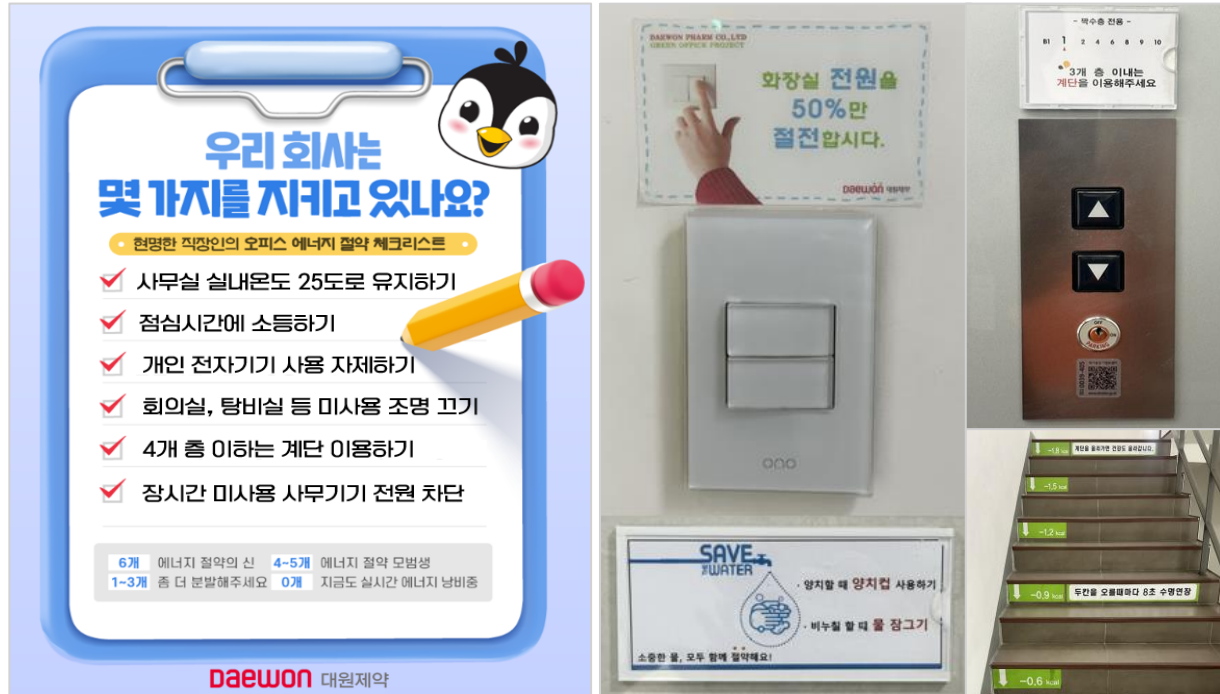
대원제약은 유해화학물질을 취급하는 신규 입사자들에게 『산업안전보건법』에 따라 특별안전교육을 실시하고 있으며 그 중에서도 향남공장은 화학물질로 인한 사고 사례를 시청각 방식으로 교육하고, 작업 현장에 방문하여 유해화학물질의 취급 방법과 위험요인을 설명하여 공장 내 모든 장소에서 발생할 수 있는 사고 위험성을 인식시켜주고 있습니다.

환경영향 저감활동

친환경 기업문화

대원제약은 회사의 영리활동을 지속함에 있어 친환경성, 지속가능성을 높이는데 주력할 뿐만 아니라 임직원들과 함께 다양한 친환경 캠페인을 진행하고 있습니다. 일상에서 환경보호를 실천하고 친환경 기업문화를 조성하기 위해 다양한 프로그램을 시행하고 있으며 임직원들의 참여를 독려하고 있습니다.

에너지 절약 캠페인



대원제약은 실내온도 유지, 미사용 사무기기 전원 차단, 점심·퇴근시간 소등, 계단 이용하기, 물 절약, 핸드타올 소량 사용 등 생활 밀착형 프로그램들로 구성된 에너지 절감 캠페인을 진행하고 있습니다. 지속적으로 포스터안내, 정기공지, 활동유도 스티커 등을 통하여 임직원들의 친환경문화 체화를 독려하고 있으며, 임직원들은 적극적으로 해당 캠페인에 동참하고 있습니다.

일회용품 줄이기 캠페인



대원제약은 사내 커피머신 사용에서 발생하는 일회용컵 사용을 줄이기 위해, 방문객 지급을 위한 최소한의 수량(日 100개)을 제외하고 개인용 텀블러를 사용하는 캠페인을 진행하고 있습니다. 이를 통해 매월 1,000개 이상의, 컵, 컵홀더, 빨대 등 일회용품들의 배출을 저감하고 있습니다. 또한 추후 일회용컵 또한 다회용컵으로 대체완료하여 재사용함으로써 2023년 대비 2030년 일회용품 사용량을 50%이상 저감 할 것을 계획하고 있습니다.

알루미늄 커피캡슐 재활용



대원제약은 사용되는 커피캡슐을 일반 쓰레기로 폐기하지 않고 별도로 보관 후, 협력업체를 통하여 수거하도록 하고 있습니다. 수거된 커피캡슐의 알루미늄은 캔, 자동차 부품 등으로 재활용, 커피가루는 농장의 거름 등으로 재활용되는 등 자원의 재자원화 순환에 기여하고 있습니다.

추후 커피박 기부 및 커피박을 활용한 제품의 구매 등 자원의 선순환 구조를 추가로 구축할 수 있도록 지원하는 프로그램 또한 운영할 예정입니다.

환경영향 저감활동

친환경 기업문화

‘아름다운 DAY’ 물품기부행사

대원제약은 전사 임직원을 대상으로 본인에게는 불필요하지만, 다른 누군가에겐 가치 있게 쓰일 수 있는 물건들을 아름다운 가게에 기증하여 저소득 이웃을 도울 수 있는 나눔 행사를 13년째 진행해 오고 있습니다.

23년 한해 기준 823점, 탄소배출량 136kgCO₂eq, 16그루의 소나무를 심는 효과가 있는 양으로 확인 되었습니다. 24년 아름다운데이 기부행사 또한 약 한달간 진행하였고 임직원들의 참여도를 높이기 위하여 기부왕 선발 등을 통하여 적극 동참할 것을 권유하고 있으며, 자원을 순환하고 탄소배출을 줄이는 작은 실천을 함께하고 기부물품은 아름다운가게에서 판매되며 수익금은 국내·외 소외 이웃을 돕고 환경을 보호하는데 사용하고 있습니다. 앞으로도 임직원들이 기부행사에 적극 참여할 수 있도록 내부적인 다양한 이벤트 등을 진행할 예정이고 두가지 효과를 낼 수 있는 이러한 행사를 지속적으로 확대 운영해나가 환경보호 역할에 최선을 다하는 기업이 되고자 합니다.



대원제약과 함께하는 물품기부 캠페인

일시 | 9월 4일(월) ~ 10월 6일(금)

장소 | 대원제약 본사

~ 기부해주신 물품은 아름다운가게를 통해 판매되어 소외된 이웃을 돕는데 사용됩니다.

~ 고장, 파손 물품은 기부가 불가하며 세액공제 혜택에서도 제외됩니다.

~ 문의사항 : 인사팀 백희연 매니저(02-2204-6939)



대원 이벤트 진행중!!
※ 주철을 통해 소정의 선물을 드립니다.

23년도 아름다운DAY 물품 기부량

품 목	기 부 량	탄소절감 환산 근거
의류	585	1점 판매시 약 0.20kg의 CO ₂ 저감효과
잡화	78	1점 판매시 약 0.13kg의 CO ₂ 저감효과
도서음반	159	1점 판매시 약 0.06kg의 CO ₂ 저감효과
가전	1	1점 판매시 약 1.22kg의 CO ₂ 저감효과
	823	

환경효과

저감 탄소량 (kgCO ₂ eq)	30살 소나무 효과 (그루)	카페(Hot)컵 (개)	종이컵 (개)	비닐봉투 (개)
136	16	5,855	19,886	2,873

N그루가 1년 동안
흡수하는 탄소량

해당품목 N개를 1년 동안 사용하지 않은 효과

✓ IPCC 가이드라인에 따른 산림의 탄소 저장량 연구자료인 주요 산림수종의 표준 탄소흡수량(ver.1.2) 기준 [이선정, 임종수, 강진택 (국립산림과학원, 2019)]

• 나무 한 그루당 연간 CO₂ 흡수량 (kg/그루/년)

30년산 소나무 효과 - 강원지방 소나무와 중부지방 소나무 평균 흡수량인 8.6 적용

✓ 저감량 출처 : 환경부 탄소중립 생활 실천 안내서

친환경 구매

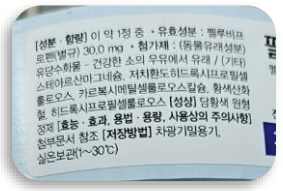
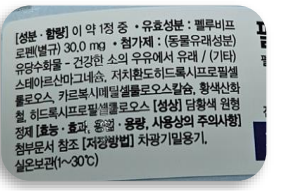
친환경 녹색구매 정책

친환경 자재사용 개발 및 개선

대원제약은 친환경 구매를 위한 노력을 해오고 있습니다. 23년부터 원자재의 개선을 위해 친환경 포장재 등을 검토하고 있으며, 부자재 협력업체와 향후 친환경 원자재 개선을 위한 협의를 진행하고 있습니다. 협력업체와 상호간 친환경 정책에 대한 개발 및 개선을 위해 단계적으로 변경가능한 자재부터 적용을 하고자 합니다. 대원제약이 친환경 자재사용에 있어 가장 중요하게 생각하는 2가지는 ‘재활용 (Recycle)’ 과 ‘배출감소 (Reduce)’ 입니다.

- ① 재활용 (Recycle) : 기존에 사용하던 포장 아트지를 유포지로, PVC재질을 PET로 변경하여 제품생산 부자재에 대한 재활용율을 높이하고자 합니다.
- ② 배출감소 (Reduce) : 속캡과 외캡으로 분리되어 있던 기존 부자재를 일체화 하여 원터치캡으로 생산하고 이를 통해 플라스틱 배출량을 감소시키고자 합니다.

또한 유해 물질 최소화화 및 제조 및 폐기 과정에서 자원을 최소화하는 제품으로 선정하여 진행하고자 합니다. 친환경성을 고려하여 환경표지 및 저탄소제품 인증 등 인증여부를 검토하여 의사결정 후 구매 반영하고자 합니다. 대원제약은 녹색구매의 전사적 확대를 통해 환경지향적인 기업문화를 만들어가는데 노력하겠습니다.

Recycle		Reduce	
재질 개선	 아트지(종이) ➢ 깨끗하게 제거되지 않는 편으로 재활용에 불편함이 많음	 유포지(PP) ➢ 아트지 대비 말끔히 제거되어 재활용 우수	플라스틱 배출 감소   속캡 외캡  원터치캡 ➢ 개별 생산하는 플라스틱 부자재를 일체화 하여 폐플라스틱 배출량 감소
	 PVC ➢ 재활용 불가 재질 ➢ 생산-사용-폐기라는 전 라이프 사이클에서 유해화학물질 발생 및 다른 플라스틱의 재활용까지 저해	 PET ➢ PVC 대비 재활용 용이 ➢ 선별 > 분쇄 > 펠릿 > 재활용 제품으로 재생산 가능한 재질	

생물다양성

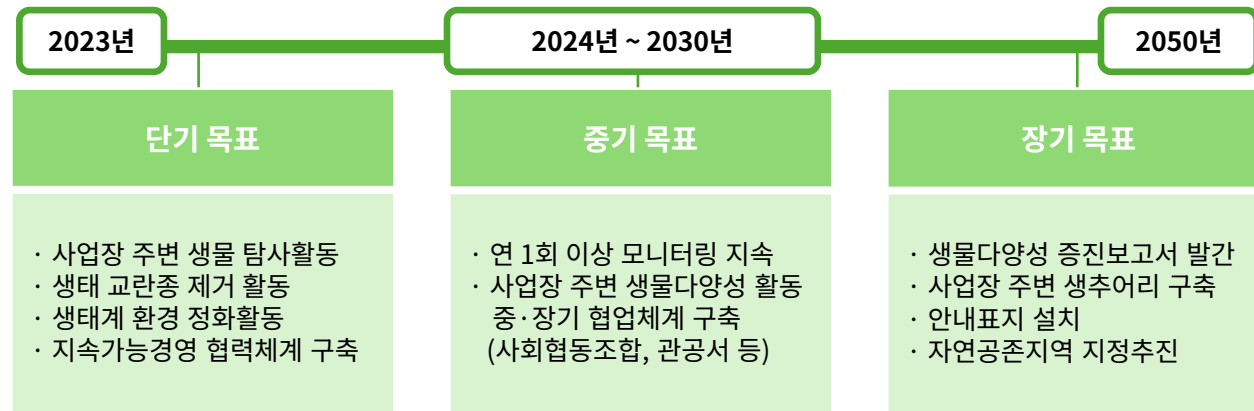
생물다양성 보전정책

대원제약은 생물다양성 위기를 인지하여 생물다양성 보전에 있어 중요한 자연 생태를 보호하고 적극적인 자세로 국제사회 노력에 동참하며 생물다양성 손실을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

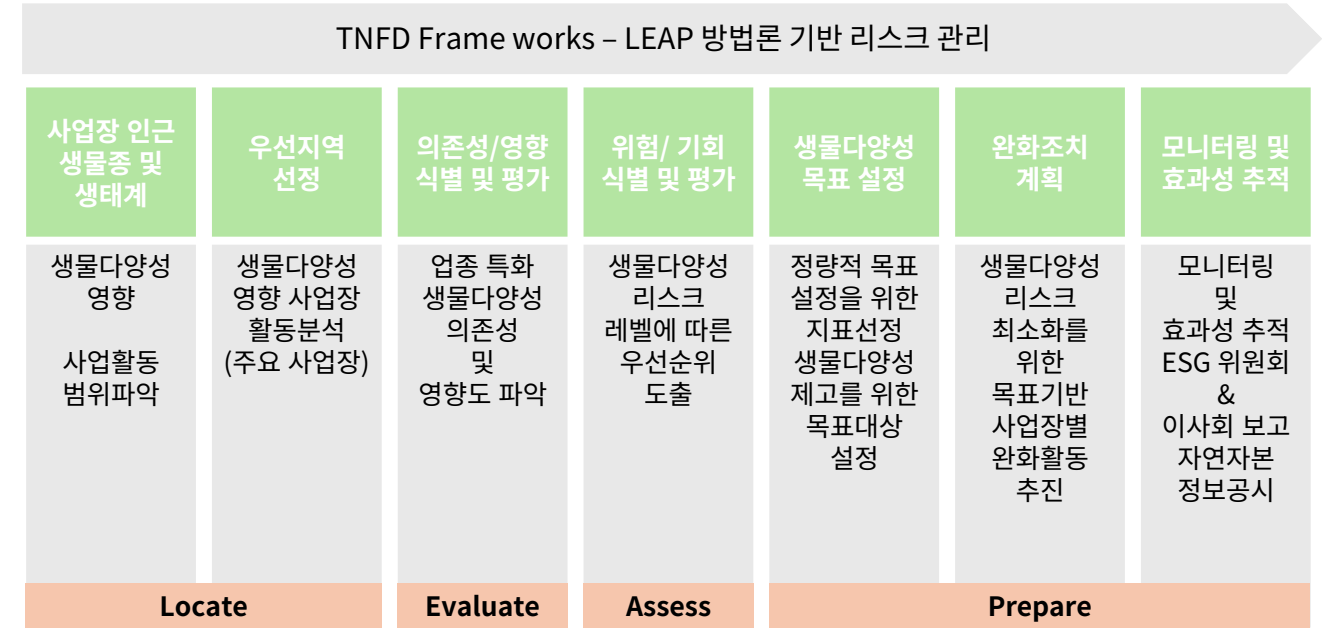
당사는 완제의약품 생산에 필요한 용수와 에너지, 화학약품, 부자재 등 다양한 원부자재를 사용하고 있습니다. 사업장에서 확인되는 온실가스, 에너지사용량, 1회 용품 소모 등이 우리나라의 생물다양성에 미치는 영향과 위험을 인지하고 가치사슬 전반에 걸쳐 생물다양성 영향 검토 및 대응 방안 수립을 계획하고 있습니다.

생물다양성 단기-중기-장기 계획

회사는 서울 성동구, 향남, 진천 사업장 주변 자연관련 의존성과 영향을 파악하고 이를 모니터링 하고 있으며 중랑천, 화성의 습지, 진천의 미호강 등 각 지역의 자연생태계를 대표하는 환경들과 관련하여 NGO, 학계, 지자체 등의 다양한 이해관계자들과 협력 네트워크를 구성하고 세미나 개최, 환경 체험 활동, 지원활동, 협력사업 발굴 등 생물다양성 보전활동을 이행할 예정입니다. 또한 사업장이 속해 있는 지역의 생물다양성 관련 이슈와 관련 이해관계자 현황을 쉽게 파악하여 보다 효과적, 적극적으로 대응전략을 마련할 수 있도록 시스템 구축 예정입니다.



생물다양성 리스크 관리 프레임 워크



생물다양성 이니셔티브 참여

대원제약은 BBNP(Biz N Biodiversity Platform)에 가입하였습니다. 당사는 당사의 활동이 생물다양성에 대한 영향을 회피, 최소화, 완화 또는 상쇄하기위한 행동계획으로 이뤄질 수 있도록 BBNP와 같은 이니셔티브에 가입, 생물다양성 보전에 대한 사회적 책임을 인식하며 이를 위해 지속적인 노력을 하겠습니다.

Social

33 인권경영

36 인재경영

38 조직문화

40 안전보건

42 공급망 관리

43 제품 품질 및 안전

47 정보보호 및 보안

49 사회공헌

인권경영

인권정책

대원제약은 모든 생산 및 경영활동 전반에서 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 인권경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 인권경영을 체계적으로 관리하기 위해 국내법 뿐만 아니라 국제적으로 인정된 ‘세계인권선언’, ‘UN 기업과 인권 이행원칙’, ‘UNGC’, ‘ILO’등 인권관련 국제기준을 바탕으로 인권경영정책을 수립하여 인권경영을 실천하기 위해 노력하고 있으며, 인권경영정책과 관련된 사안을 위반 시 징계위원회를 통해 엄중히 다루고 있습니다. 또한 사내 인권존중문화 공유를 위해 구성원을 대상으로 인권경영 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 사내 고충처리절차와 사외 제보채널을 통해 이해관계자들의 고충을 실시간으로 접수 받아 해결하고 있습니다.

인권 리스크 관리체계

대원제약은 경영활동 전반에서 걸쳐 당사와 각종 거래관계를 갖는 협력사, 투자 및 인수합병 등 사업 활동전반에 포괄적으로 인권경영 원칙을 적용하고 있습니다. 모든 임직원의 인권을 존중하고 리스크를 저감하기 위해 본 인권헌장에 따라 인권경영을 실현하기 위해 인사팀 전담 실무조직으로 두고 있습니다. 대원제약의 인권경영 담당조직은 정기적인 인권 리스크 평가를 이행하고, 식별된 리스크를 개선하고 그 결과를 이해관계자와 공유합니다. 또한, 인권 관리 체계를 주기적으로 검토하고, 국내외 사회적 변화를 적극 반영하여 해당 관리체계를 지속적으로 개정합니다.

인권경영 거버넌스

이사회	ESG위원회	인권경영 최고 의사 결정
담당부서	인사담당	- 근로기준법 준수 확인 - 모성보호프로그램 운영 및 실적관리 - 고충처리, 성희롱, 직장내 괴롭힘 등 인권 침해관련 신고 접수조치 - 채용의 차별적 요소 등 채용 절차 점검 및 개선 - 노사협의회 운영
유관부서	ESG기획단	인권경영 주요 성과관리 및 데이터 공개
	개인정보관리팀	개인정보 침해 사항 접수 및 조사, 후속조치
	SM팀	안전한 근무환경 관리 및 개선활동

인권경영원칙

제1조 차별금지 대원제약은 모든 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등의 처우와 관련하여 차별하지 않습니다.

제2조 아동노동 및 강제노동 금지 대원제약은 모든 형태의 아동노동을 금지하며, 연소자 채용 시 관련법에 따라 근로조건 및 절차를 철저히 준수합니다. 그리고 모든 임직원이 자유 의사에 의한 노동을 보장하며 어떠한 형태의 강제노동도 허용하지 않습니다.

제3조 인도적 대우 대원제약은 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이거나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않습니다.

제4조 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 성폭력 금지 대원제약은 직장 내 성희롱·성폭력, 정신적·육체적 강압, 괴롭힘, 공개적 수치심, 폭언 등을 포함한 일체의 괴롭힘 행위를 엄격히 금지하고, 지위 또는 관계의 우위를 이용한 직장 내 성희롱·성폭력 발생을 사전에 예방하고자 적극적으로 노력합니다.

제5조 안전한 산업근무환경 보장 대원제약은 안전보건을 위하여 관련 지침을 수립하고 모든 임직원들이 이를 준수하도록 하며, 위험요인 제거 및 위험 예방 조치, 안전수칙에 따른 작업 수행, 개인 보호장비 제공, 정기안전교육 등을 실시하여 모든 임직원에게 안전한 작업환경을 제공합니다.

제6조 책임 있는 공급망 관리 대원제약은 자회사, 공급업자 등을 포함한 모든 협력사가 인권경영을 실천할 수 있도록 모니터링 및 지원하며 중대한 인권침해가 발생했을 경우 시정을 요구하는 등 필요한 조치를 취할 수 있습니다.

제7조 지역주민 인권 보호 대원제약은 모든 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역주민의 안전보건에 대한 권리, 거주자의 자유를 보호한다.

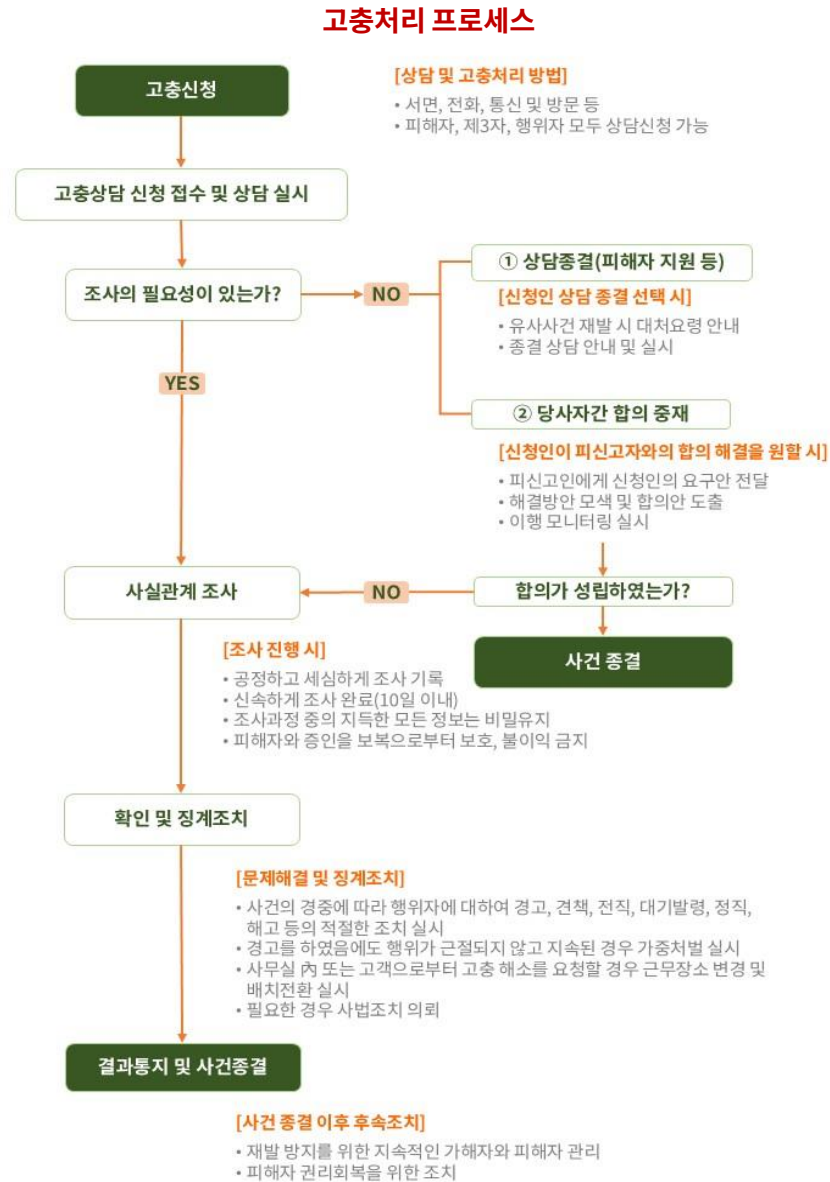
제8조 고객 권리 보호 대원제약은 제품과 서비스 제공 시 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 생각합니다. 고객의 사생활을 최대한 존중하고, 경영활동으로 수집한 개인정보의 보안을 위해 최선의 조치를 취합니다.

인권경영

인권경영 관리

고충처리 프로세스

대원제약은 임직원이 근무하며 겪을 수 있는 애로사항, 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등의 고충을 신고하고 상담할 수 있는 고충처리 절차를 운영하고 있습니다. 고충처리 접수대상에는 직장 내 뿐만 아니라 고객 등 외부 비즈니스 관계자들에 의한 고충처리도 포함하고 있습니다. 각 사업장 별 고충처리 위원을 두고 구두, 서면, 온라인, 유선 등 여러 채널로 고충을 접수할 수 있도록 하였으며, 신고인의 비밀이 보장되며 처리과정에서 피해자에게 불이익이 생기지 않도록 보호조치를 하고 있습니다. 또한 외부 이해관계자의 고충을 접수할 수 있는 제보채널을 운영하여 사안에 따라 교육 실시, 가해자 징계, 유용한 정보 또는 도움 제공, 인프라 개선, 고충처리관련 정책 개선 등의 수단을 통해 고충을 해결하고 있습니다.



인권교육

대원제약은 CEO를 포함한 전 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방, 장애인 인식개선 교육 등을 실시하고 있습니다.

구분	지표	단위	2021	2022	2023
직장내 성희롱 예방 교육	대상 임직원 수	명	1,050	1,139	1,224
	이수율	%	100	100	100
직장내 괴롭힘 예방 교육	대상 임직원 수	명	1,050	1,139	1,224
	이수율	%	100	100	100
장애인 인식개선 교육	대상 임직원 수	명	1,050	1,139	1,224
	이수율	%	100	100	100
개인정보보호 교육	대상 임직원 수	명	1,050	1,139	1,224
	이수율	%	100	100	100

임직원 마음관리

대원제약은 임직원들이 경험하는 다양한 원인의 스트레스에 대한 심리적 이슈를 해결하고 효율적으로 업무를 수행할 수 있도록 지원하는 통합 심리지원 프로그램인 해피민트를 지원하고 있습니다. 임직원들이 직장 내 대인관계, 직무스트레스, 조직적응, 부부/가족관계, 자녀양육 등 여러가지 상담주제로 대면 또는 비대면 상담을 웹사이트를 통해 예약하여 자유롭게 이용할 수 있도록 지원하고 있습니다.



인재경영

인재확보 및 육성

HR 전략

대원제약은 우수 인재를 확보하고, 인재육성 및 역량개발을 위한 HR 전략을 수립하여 전략적이고 체계적으로 인적자원을 관리합니다.

대원제약은 공정하고 투명한 채용을 통해 다양한 배경과 경험을 가진 인재를 확보하며, 인재들이 역량을 발휘하고 몰입할 수 있도록 지원하고, 역량개발을 위해 지속적으로 학습하고 성장할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 아울러 변화에 따른 필요로 하는 새로운 전문성의 확보를 위해 Re-skilling과 Up-skilling을 체계적이고 지속적으로 실행하고자 노력하고 있습니다. 이에 당사는 우수인재 Pool 확대를 통한 인재 채용, 체계적인 인재 육성 프로세스, 전문성 확보를 위한 교육훈련제도, 공정한 평가와 보상 등 종합적 인적 자원관리 전략을 시행하고 있습니다.

인재확보

대원제약 DNA채용은 기존의 정형화된 '공개채용'이라는 이름 대신 새롭게 채용브랜딩을 하여 지원자 및 채용 시장에서 좋은 반응을 얻고 있습니다. 단순히 채용 공고 이름을 변경한 것이 아니라, 여섯 가지 대원제약 DNA(공통역량)를 안내함과 동시에 지원자가 중요하게 생각해야 하는 역량을 소개하고 이를 기반으로 채용에 적극 활용하고 있습니다. 지원자 평가를 매뉴얼화하여 서류전형, 면접전형을 공정한 프로세스로 진행하고 있으며 인적성 검사를 실시하여 해당 결과를 토대로 지원자의 직무적합성을 파악하여 채용 및 배치에 활용하고 있습니다. 또한, 상시 풀을 운영함으로써 우수한 인재를 적시에 채용 및 배치할 수 있도록 노력하고 있습니다.

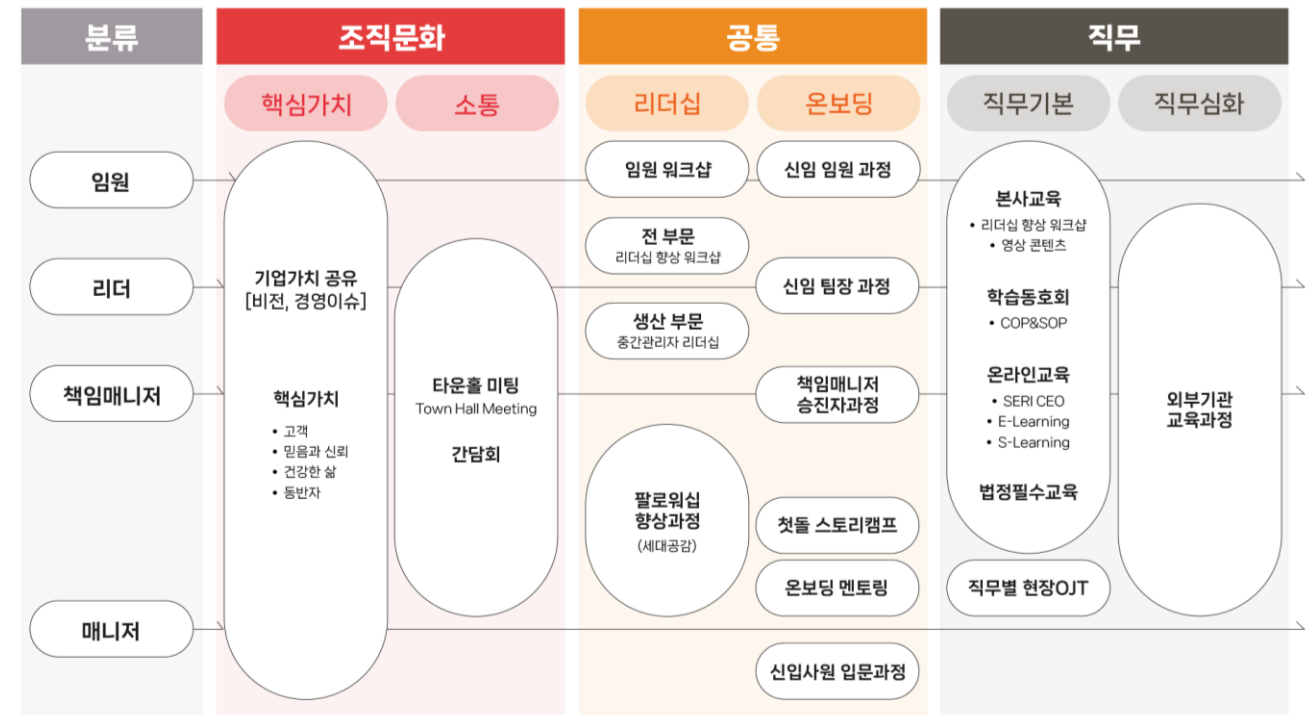
채용 프로세스

서류(입사지원서) 접수 후 합격자에 한하여 인적성 검사를 실시합니다. 인적성 검사는 채용간 참고 자료로 활용하며 합격/불합격으로 구분하지는 않습니다. 1차 면접은 실무진(부서장, 팀장)으로 진행되며 신입 채용의 경우 직무에 따라 매니저(주니어급) 직원이 면접관으로 참석하기도 합니다. 신입 지원자의 눈높이에 맞춰 지원자와 공감대를 형성하고 보다 적합한 평가가 이뤄질 수 있도록 하고 있습니다. 최종 면접은 임원면접으로 진행하며, 최종 합격 후에는 별도의 교육을 실시하여 대원제약에 연착륙하고 적합한 인재로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

인재육성전략

대원제약의 미션인 '고객의 믿음과 신뢰를 기반으로, 인류의 건강한 삶을 지켜주는 동반자가 되자'를 토대로 '고객, 믿음과 신뢰, 건강한 삶, 동반자'라는 핵심가치를 선정하고, 이것을 기반으로 여섯가지 공통역량(대원DNA)을 선정했습니다. 이는 대원제약 일원으로써 반드시 함양해야 하는 역량이며 인재 선발 및 육성에 적극 활용하고 있습니다. 대원제약에 입사하면 가장 먼저 핵심가치 교육을 실시하며 해당 교육을 통해 대원제약과 임직원이 함께 나아가야 할 방향에 대해 비전을 제시합니다.

교육체계도



인재경영

인재확보 및 육성

인재육성 프로그램

기업문화 교육	회사의 핵심 가치와 비전을 공유하여 모든 임직원이 동일한 목표를 향해 나아갈 수 있도록 매년 정기적으로 조직문화 워크샵, Town Hall Meeting 등 소통활성화 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 프로그램을 통해 미래 변화에 대응하고, 함께 성장할 수 있는 건강한 조직문화를 만들고자 임직원들과 함께 노력하고 있습니다.
리더십교육	리더십향상 프로그램을 통해 리더들이 조직의 비전과 목표를 명확히 이해하고 전략을 수립하여, 회사의 장기적인 성공에 기여할 수 있도록 합니다. 리더의 역량 향상으로 조직 전체의 성과 향상 및 직원들과의 소통과 피드백 개선을 통한 직원 만족도 향상을 기대하고 있습니다. 특히 리더는 조직의 핵심 가치를 전파하고 내재화시키는 역할을 함으로써 건강한 조직문화를 만드는 중요한 역할을 하고 있습니다.
온보딩교육	입문교육, 온보딩 멘토링, 현장OJT 등 체계적인 온보딩 프로그램을 운영하여 신입사원의 조기 정착, 이탈 방지, 직무이해 및 역량 향상의 효과를 달성하고 있습니다. 온보딩 교육과정을 통해 신규입사자가 회사의 핵심가치 및 조직문화를 이해하고 적응할 수 있도록 돕고 있습니다. 더불어 승진자 및 신입관리자는 자신의 역할과 책임을 명확히 하여 생산성을 높일 수 있도록 지원하고 있습니다.
직무교육	변화를 주도하고 회사와 함께 성장할 직무 전문가 양성을 위하여 다양한 직무교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 개인의 직무 역량 제고를 위한 다양한 온라인 교육과정을 제공하고 있으며, 외부 교육기관을 활용한 '외부 직무교육' 지원 프로그램을 통해 각 직무별 필요한 교육과정을 통해 학습할 수 있습니다. 또한 영업 부문 MR 셀링스킬 향상과정, 생산부문 GMP과정 등 사내 교육프로그램을 운영하여 직무역량향상을 위해 노력하고 있습니다.
글로벌교육	글로벌 인재를 육성하기 위하여 다양한 글로벌 교육을 시행하고 있습니다. 온라인교육 플랫폼에서 영어, 일본어, 중국어 등 어학관련 학습 등 다양한 교육컨텐츠를 제공하고 있어 모든 임직원은 외국어 역량을 강화할 수 있습니다. 또한, 직무에 필요한 외국어 비즈니스 역량을 강화하기 위한 사내 외국어강좌를 운영하고 있으며, 비즈니스 영어, 일본어, 중국어 원어민 강사와 함께 학습할 수 있도록 글로벌 역량을 향상시킬 수 있도록 적극 지원하고 있으며, R&D부문 등 각 부문별 해외 학회 참석 기회를 제공하여 글로벌 경험 및 역량을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다.

독서경영 우수 직장 인증



독서를 통한 기업과 임직원의 동반 성장을 실현하고 있습니다. 독서환경 조성으로 조직과 개인의 소통 및 창의력을 증진시키며, 배움과 문화가 있는 독서 친화적 기업문화를 만들어 가고 있습니다. 대원제약 전자도서관(e-book)과 대원책방(본사)을 운영하고 있으며, 전직원이 함께할 수 있는 독서인증챌린지, 독서토론모임, 사내서평대회 등 참여형 프로그램을 운영하여 직장 내 독서문화 확립을 위해 노력하고 있습니다. 2019년에 문화체육관광부 주관 독서경영 우수직장인증을 받았으며, 매년 재인증을 취득하고 있습니다.

교육 효과성 평가

대원제약은 임직원 교육과정에 대한 전반적인 의견과 개선사항을 파악하여 교육 프로그램을 발전 시키기 위해 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 2023년 진행된 교육과정을 대상으로 실시한 만족도 조사에서 평균 4.69점(5점 만점)을 받았으며, 만족도 조사 결과는 추후 교육 콘텐츠 구성 및 교육계획 수립 시 중요한 참고자료로 활용하고 있으며, 만족도 조사의 결과는 교육 담당자의 평가지표로 관리되고 있습니다.

교육과정명	인원(명)	시기(월)	만족도	성취도	업무 연계성
상반기 리더십 향상과정	130	4	4.1	4.24	4.02
하반기 리더십 향상과정	125	11	3.82	3.9	3.82
생산부문 중간관리자 리더십 워크샵	35	7	4.65	4.56	4.41
책임매니저 승진자과정	34	3	4.66	4.59	4.53
상반기 공채 신입사원 입문과정	28	4~5	4.46	4.49	4.68
하반기 공채 신입사원 입문과정	27	11~12	4.42	4.34	4.26
사내강사 Skill UP! 과정	23	10	4.75	4.71	4.62
종합 점수			4.41	4.40	4.33

인재경영

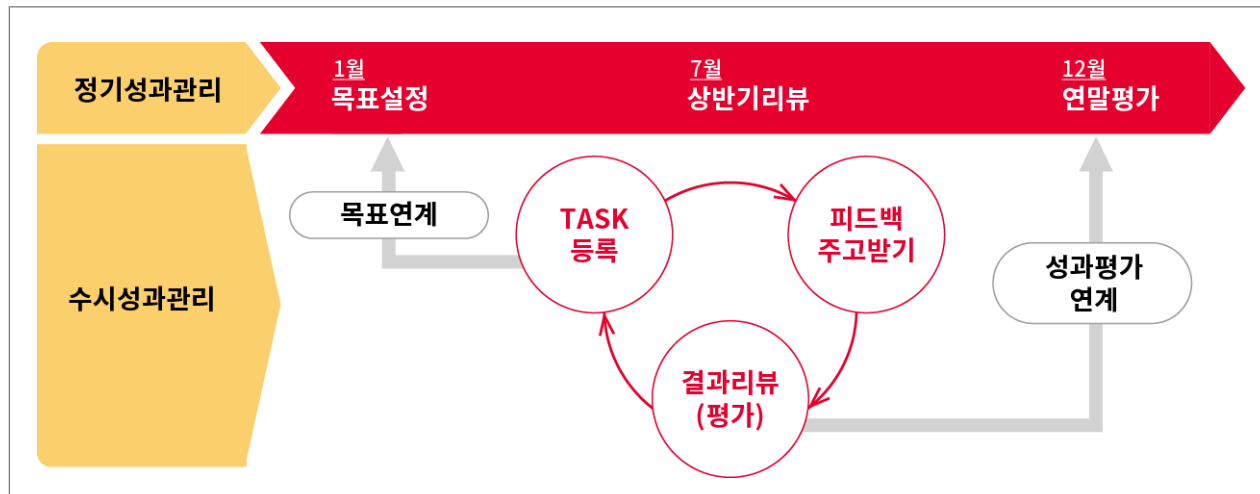
성과평가

대원제약은 직원들의 성과를 공정하고 객관적으로 측정하기 위한 제도와 툴을 운영하고 있습니다. '22년도 새로운 e-HR시스템을 구축하였고 직원들은 이 시스템 내에 개인의 목표를 기록하고, 목표의 적정성을 리더와 논의하여 수정하며, 이를 언제든지 확인하며 리마인드하고 있습니다. TASK관리 툴을 이용해 수시로 성과를 기록하며, 이에 실시간으로 리더가 코멘트를 남김으로써 업무의 방향성을 수시로 논의하고 정확한 코칭이 이루어지도록 지원합니다.

성과관리 대상자 현황

구분 (단위: 명)	2021	2022	2023
총 직원수	1,050	1,139	1,224
팀장	91	118	141
책임매니저	211	210	225
매니저	684	727	778
합계	986	1,055	1,144
평가 대상자 비율	93.90%	92.63%	93.46%

수시성과관리 프로세스



성과보상

성과에 따라 보상이 합리적으로 차등 될 수 있도록 평가그룹 단위로 상대평가를 실시하여 평가등급을 부여합니다. 종합평가 등급에 따라 전사성과와 연계하여 MBO/KPI 인센티브를 지급하고 있습니다. 또한 평가등급에 따라 임금인상률 기준이 마련되어 있어, 성과와 보상 간의 연계성을 투명하게 하고 연봉인상률을 전직원들이 명확히 이해할 수 있도록 연봉계약서에 표기하고 피드백하고 있습니다.

임직원 경력관리

대원제약은 임직원 경력관리를 위해 매년 1회 CDP를 작성 및 제출하도록 하여 현재 직무 만족도와 향후 본인이 희망하는 직무를 조사하고 있으며 직무순환이 필요한 경우 해당 내용을 참고하여 배치하고 있습니다. CDP를 통해 현재 직무 뿐만 아니라 직무 외적으로도 어떠한 역량을 보유하고 있는지 확인할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한, 사내공모제를 통해서 다른 직무를 경험할 수 있는 기회를 제공하고 있으며 자연스럽게 직무순환이 이뤄질 수 있도록 운영하고 있습니다.

조직문화

조직문화

일과 삶의 균형 & 가족친화 근로환경

대원제약은 구성원의 일과 가정의 조화로운 균형을 지원하고, 생애주기별로 필요한 다양한 복리후생 제도를 운영 하고 있습니다.

일과 가정 양립을 지원하기 위해 시차출퇴근 등 유연근로제를 운영하고 있으며, 출산휴가 및 육아휴직을 자유롭게 사용할 수 있는 분위기를 조성하여 육아휴직 신청 시 남성과 여성 상관없이 100% 허용하고 있으며, 업무복귀를 100% 보장 하고 있습니다. 다자녀를 양육하고 있는 직원들을 위한 복지제도로 셋째 이상 출산 시 출산장려금과 자녀양육수당을 지급하고 있으며, 그 밖에도 자녀교육비, 주택자금 대부, 건강검진 지원, 자기계발 교육지원, 동호회 활동 지원 등 다양한 복리후생 혜택을 제공하고 있습니다.



임직원 복리후생현황

구분	내용
주거/생활	주택자금 대부 지원, 기숙사 및 사택지원
건강	종합건강검진 지원, 단체상해보험 지원, 본사 헬스 시설 운영, 심리상담 서비스
가족	경조휴가 및 경조사비 지원, 자녀 학자금 지원, 자녀 교육보조금 지원, 다자녀 출산 축하금 지원, 다자녀 양육비 지원, 장기근속자 가족동반 해외여행 지원, 수험생 자녀 선물 지급
자기계발	대학원 학자금 지원, 전자도서관 이용서비스 지원, 온라인 러닝 서비스 지원
기타	선택적 복리후생제도 운영, 장기근속자 포상&건강검진비 지원, 사내 동호회 활동비 지원, 입사자 웰컴 키트 지급, 명절선물, 근로자의날, 생일 선물 지급, 회사 제휴 휴양시설 지원

임직원 소통

대원제약은 신뢰와 소통의 조직문화를 통해 건전하고 안정적인 노사관계를 유지하고 있습니다. 매년 전사 임직원을 대상으로 조직문화 진단을 위한 설문조사를 실시하여 회사생활, 사람관계, 운영제도, 조직문화 등에 대한 직원들의 만족도를 파악하고 자유로운 의견을 수렴하고 있습니다. 이를 통해 현 수준을 분석하고, 과제를 도출하여 개선활동을 해 나가고 있습니다. 또한 임직원의 참여로 선발된 근로자 측 위원과 사용자 측 위원이 분기단위로 직원 노사협의회(한마음 협의회) 실시하여 임직원의 고충과 생산성 향상을 위한 아이디어에 대하여 논의하고, 노사가 협력하여 임직원의 복지증진 및 근무환경 개선에 기여하고 있습니다.

대원제약은 경영진과 임직원 간의 원활한 소통을 위한 Townhall Meeting을 전사 임직원과 년 2회 정기적으로 진행하여 회사의 현황을 공유하고 직원들의 궁금증과 건의사항들에 대한 피드백을 진행하여 소통중심의 조직문화를 구축하기 위한 노력을 적극적으로 하고 있으며, 생산부문, 영업부문 각 현장에서 수고하고 있는 직원들의 노고를 치하하고 대원만의 핵심가치를 공유할 수 있는 워크샵을 지역별로 진행하였습니다.



24년도 상반기 Townhall Meeting

생산부문 4氣-UP 워크샵

안전보건

사업장 안전보건

안전보건경영 정책

대원제약은 인류건강의 실현이라는 창업이념을 바탕으로 하여 고객과 주주로부터 사랑받는 기업은 물론 직원들이 자부심을 갖고 일할 수 있는 기업을 실현하기 위해 환경안전보건을 경영의 최우선 원칙으로 하며 전 사원이 환경안전보건 경영시스템을 실천하여 쾌적하고 안전한 작업현장을 구현하며 아래와 같은 환경안전보건 경영방침을 정하고 이를 실행하며 이해관계자에게 공개합니다.

환경안전보건 방침

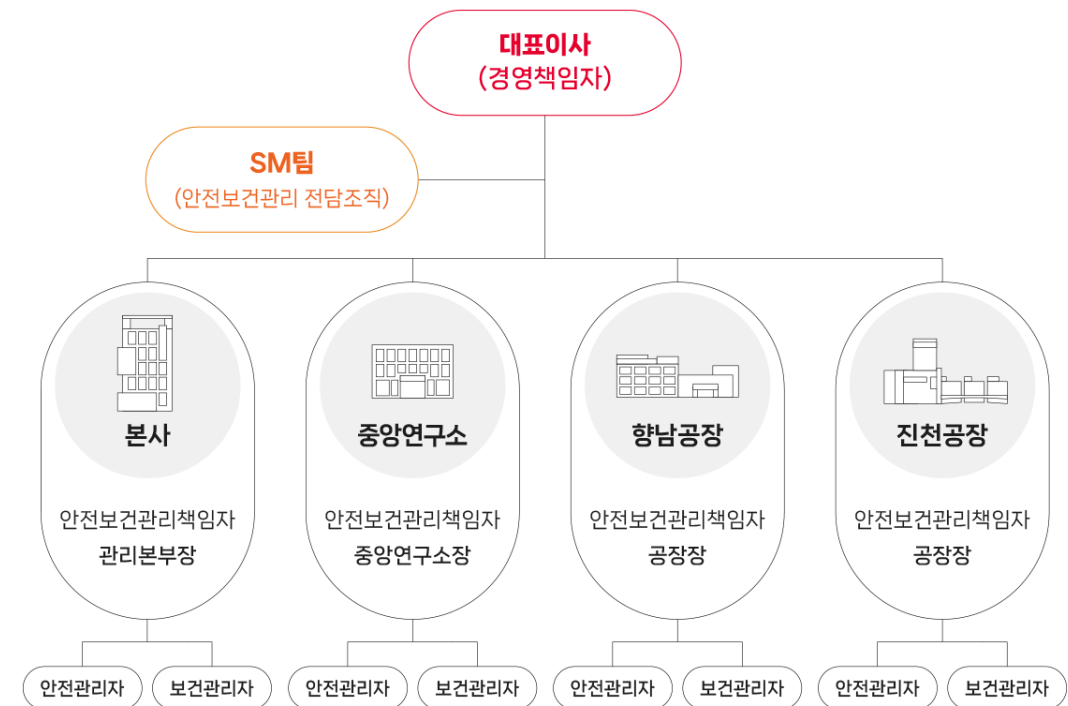
1. 환경안전보건 경영의 최우선으로 하고 환경안전보건 시스템을 지속적으로 개선하고 이행합니다.
2. 환경안전보건에 관련된 국내외 법규 및 규정을 철저히 준수합니다.
3. 제품의 생산부터 운송, 인도, 폐기 시까지의 환경영향을 최소화 시키고, 환경에 영향을 미치는 물질의 배출을 최소화 합니다.
4. 환경경영실현을 위해 환경목표를 수립하여 실행하고 환경경영 성과를 지속적으로 개선해 나갑니다.
5. 환경안전보건에 관한 정보를 투명하게 공개하며, 임직원 및 이해관계자와 적극적인 소통을 통해 환경안전 보건 활동을 강화해 나갑니다.

안전보건 경영시스템

대원제약은 안전보건 경영을 위해 공장에서 발생할 수 있는 위험을 사전 예측 및 예방하여 안전보건을 체계적으로 관리하기 위해 국제 표준인증인 ISO 45001을 인증 받아 유지해오고 있습니다. 또한, 산업재해 예방을 위해 안전보건매뉴얼, 절차서, 지침서, 기록물을 작성하여 체계적인 안전보건 경영시스템을 운영하고 있습니다.

안전보건 조직체계

대원제약은 안전보건 관리를 위하여 전사적인 조직 운영을 통해 체계적인 안전보건경영에 힘쓰고 있습니다. SM(Safety Management)팀을 전사 안전보건관리 전담부서로 하여 본사, 중앙연구소, 향남공장, 진천공장 등 사업장별로 각각 안전보건관리책임자, 안전관리자, 보건관리자를 선임하여, 안전하고 건강한 근무환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.



안전보건

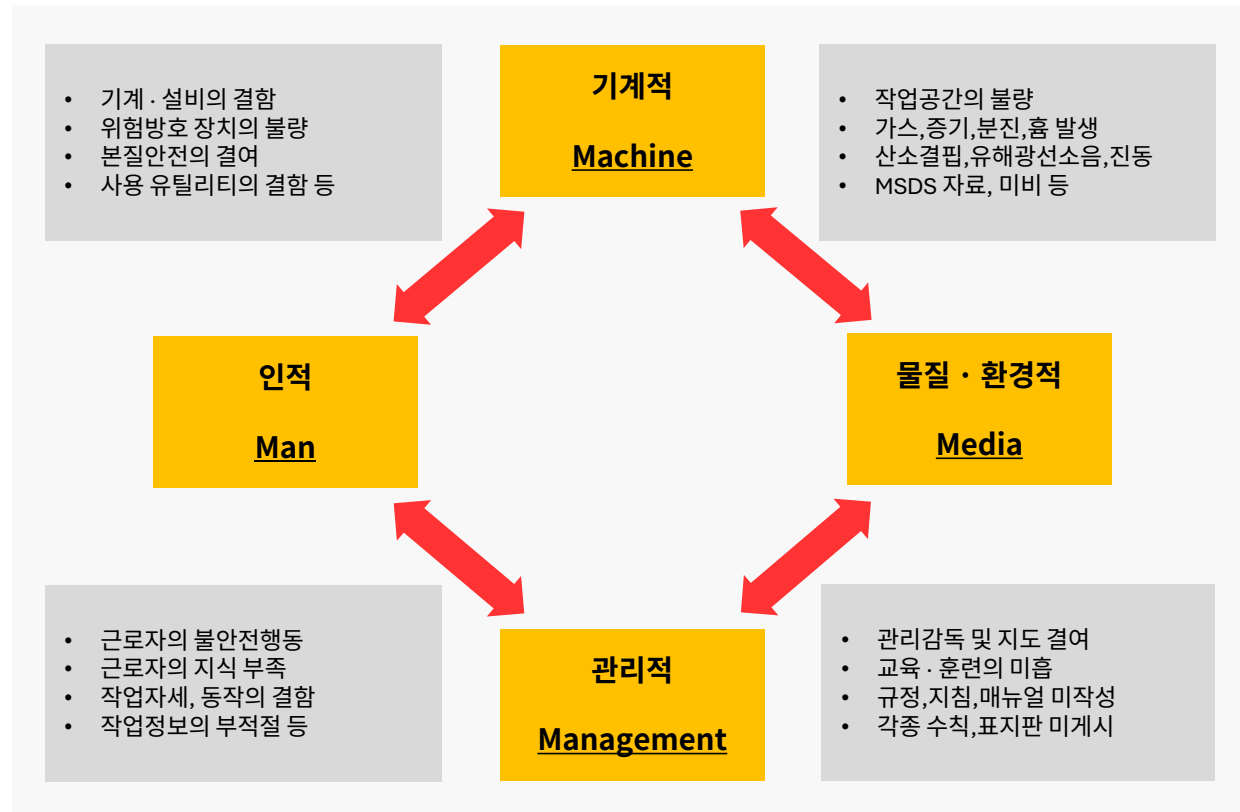
위험성 평가

위험성 평가 체계 강화

대원제약 항남공장은 회사에서 유해·위험요인을 수시, 정기적으로 파악하고, 위험성 평가 및 관리 조치를 결정하여 모든 근로자가 위험성 평가 작업에 참석하고 있으며, 이를 통해 위험요소를 사전에 제거 및 개선하여 효율적이고 실질적인 안전관리를 통해 재해를 줄이고자 합니다.

위험성 평가 4M 기법 실시

대원제약의 위험성 평가 기법은 작업표준, 정비표준 등을 대상으로 기계·기구, 설비 등의 불안정한 상태와 작업자의 불안정한 행동을 찾아 개선하는 4M 기법을 사용하고 있습니다.



임직원 대상 보건 관리

건강관리 활동

대원제약은 공장 내 유해물질로 발생할 수 있는 질병 예방을 위해 임직원들을 대상으로 年 1회 일반건강검진, 특수건강검진을 실시하고 있습니다. 건강검진 결과에 따라 등급을 (A~R)로 나뉘어 사후 관리를 실시하고 있습니다.

유소견자의 경우, 해당 직원을 담당하는 관리감독자는 개별 면담을 실시하고, 직업성 질환인 경우 근무 조정, 부서 이동 등 적절한 방법을 검토하고 있습니다.

근골격계 질환 관리

대원제약은 산업안전보건법 제 39조에 따라 임직원들의 보건상 조치로 단순 반복작업이나 인체에 과도한 부담을 주는 작업에 의한 건강 장애 예방 의무를 부과함으로써 해당 부담 작업이 있는 공정별 직원들을 위해 근골격계 유해요인조사를 3년마다 실시하고 있습니다. 유해요인은 모든 임직원들을 대상으로 위험성 평가에 반영하여 이를 개선하고 있습니다.

작업환경측정 실시

대원제약은 산업안전보건법 제2조 제5호에 따라 작업환경 실태를 파악하기 위해 해당 임직원들과 작업장에 대하여 측정 계획을 수립한 후 시료를 채취하고 분석 평가하고 있습니다. 따라서, 인체에 유해한 요인을 평가하여 임직원들의 건강을 보호하고 쾌적한 작업환경을 조성하는 것이 목표입니다.

간호사 보건관리대행

대원제약은 임직원들의 건강 증진을 위해 보건관리대행사를 통해 월마다 건강상담을 실시하고 있으며, 작업장 내 보건과 관련된 유해한 요인을 발굴하고, 보건관리대행사는 이를 개선하기 위한 보좌 및 조언을 실시합니다.



안전보건

안전보건활동 모니터링

산업안전보건위원회 운영

대원제약 향남공장은 회사의 안전보건관리에 관한 방침, 계획, 규정 및 안전보건업무상의 제반문제를 심의하고 결정하여 안전보건관리업무를 체계적이고 효율적으로 수행할 수 있도록 하고, 중대재해처벌등에 관한 법률 시행령 제4조 제7호의 사업 또는 사업장의 안전보건에 관한 사항에 대하여 근로자의 의견을 듣는 절차로서의 기능과 그 의견에 따라 재해 예방에 필요하다고 인정하는 경우 그에 대한 개선 방안을 마련하고 이행하는데 목적을 두고 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다.

현장 순회 점검

대원제약 향남공장의 안전관리담당자는 매일 공정별 기계 설비, 화학 물질, 구조/동선, 화재, 전기, 중량물 사고 관련 점검을 실시하고, 이에 세부 점검 내용을 일지로 작성하고 있습니다. 이를 통해 유해 위험요소 발견 시 현장 담당자 및 관리감독자에게 전달하고 공유하여 개선 계획을 수립하고, 조치 결과는 안전관리자가 확인 후 위험성 평가에 반영하고 있습니다.

안전보건교육 실시

대원제약은 법정교육을 통해 현장 위험요소를 제거하고 사고 위험 예방에 목적을 두고 있습니다. 따라서 법정교육인 근로자 정기안전교육(반기별), 신규채용자교육, 특별안전보건교육, 안전보건관리담당자(안전보건관리책임자, 안전관리자, 보건관리자)교육, 관리감독자 교육 등 여러 안전보건관련 교육을 통해 안전행동 습관을 체득하고 준수하고 있습니다.

협력업체 점검

대원제약 향남공장은 협력업체 작업 구간을 주 3일 이상 순회 점검을 실시하여 공정별 유해/위험 요인을 발굴하고 있으며, 협력업체 순회점검표를 작성하여 관리하고 있습니다. 또한, 기간별 협력업체의 법적 필수 사항 등을 확인하여 월, 분기, 년 단위로 서로 공유하며 관리하고 있습니다.

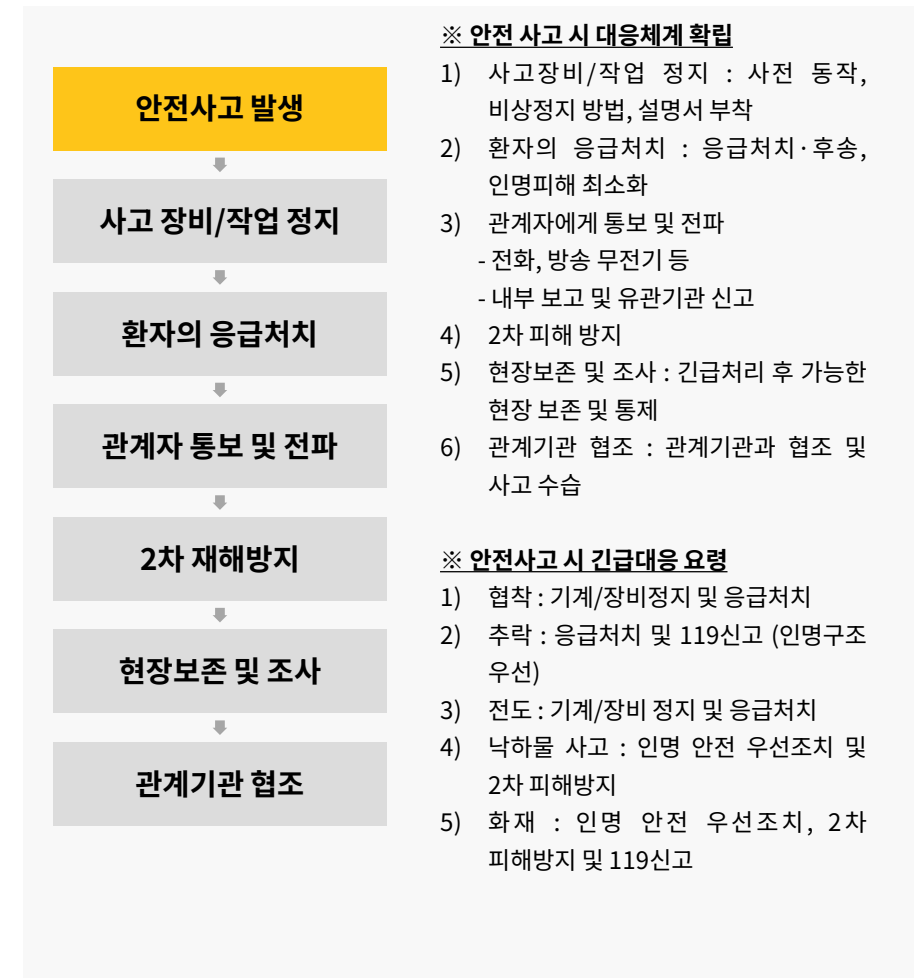
협력업체 안전보건협의체 운영

대원제약 향남공장에서는 같은 현장에서 근무하는 협력업체의 안전보건관리 및 산업재해예방을 위한 협의체 구성 및 운영에 필요한 사항을 정함과 협력업체에 대해 안전보건경영 방침을 적용하고, 안전보건관리 기준을 설정하고, 관리·감독하여 무재해 사업장을 이루려고 노력하고 있습니다. 이를 통해 매월 1회 정기적으로 회의를 개최하고 결과를 기록 보존하고 있습니다.



비상대응체계 대응 절차

대원제약 향남공장은 회사에서 발생할 수 있는 비상사태에 대한 대비 및 대응 절차를 정하여 비상사태를 예방 또는 비상사태 발생 시 효율적으로 대처하여 피해를 최소화하는 것을 목적으로 하고 있습니다.



공급망 관리

공급망 관리

공급망 운영 체계

대원제약은 상호간의 신뢰를 중시하며 중요한 몇 가지 요소에 대한 엄격한 선별기준을 통해 제품 품질을 보장하기 위한 규정과 프로세스를 가지고 공급업체를 등록하고 있습니다. 원자재 선정, 생산 공정, 검증 및 품질 검사 등의 표준을 수립하여 일관되게 유지하고 있습니다. 또한 국제적인 의약품 규정과 법규에 따라 생산, 라벨링, 품질 보증 등 규정을 준수되고 있습니다. 안정적인 공급과 수요를 조화시키기 위하여 내부 시스템상 JIT(Just-In-Time) 또는 안전재고 수준 등을 설정하여 효율적인 재고 운영을 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 위해 공정하고 투명한 거래 협력사 등록체계를 운영하며, 정기적인 방문을 통하여 협력사의 품질 경쟁력 강화하고 리스크를 최소화하고 있습니다. 공급망의 리스크를 최소화 하기 위하여 지속적인 모니터링을 통해 프로세스 최적화 및 문제 해결하고 목표달성을 지향하고 있습니다.

공급망 관리기준

대원제약은 제품의 품질과 안정성, 신뢰성을 무엇보다 중요시하고 있습니다. cGMP 및 MFDS 약사법을 준수하여 [의약품 제조 및 품질관리에 관한 규정] 완제약의약품 제조에 따라 제품 생산에 사용되는 물질에 대한 공급망 추적성을 검토하고 각 물품의 배치번호를 기반으로 추적할 수 있는 기록 시스템을 마련하고 있습니다. 또한, 대원제약에서 생산하는 제품은 각 포장단위 별 제조번호를 기반으로 유통망 추적이 가능할 수 있는 시스템을 구축하고 있습니다.

공급망 리스크 관리체계

대원제약은 정기적으로 매년 협력사에 대한 정기평가를 실시하여 리스크를 관리하고 있습니다. 평가결과에 따라 시정 가능한 조치를 즉시 요청하고 있으며, 협이가 필요한 경우 협력사와 미팅을 통하여 진행합니다. 또한 품질 불량에 대한 재발방지대책을 요청하고 관련 피드백을 공유함으로써 협력사의 개선항목을 도출하고 이행을 요구하고 있습니다. 구체적으로 공급망 추적성 및 제조시설 관리가 약사법 하위 조항들을 충족하지 못하거나 미흡할 경우 협력사에 공유하고 재발방지 및 개선대책(CAPA, Corrective And Preventive Actions)을 수립하여 리스크 최소화를 진행하고 있습니다. 이에 대한 적절성 및 효과성을 검토하여 부족할 경우 보완조치를 요청하고 협력사간 협의하여 개선대책안에 대해 협의하여 개선하고 있습니다.

협력사 공정거래 자율준수 체계 및 리스크 평가

대원제약은 협력업체 공정거래 실천 프로그램의 일환으로 공급업체와 계약 체결 시 공정거래위원회에서 보급하는 표준하도급계약서를 사용하고 있으며, 매년 공정거래위원회에서 실시하는 하도급거래 서면 실태 조사 전 하도급법에 규제하는 4대 불공정 행위(부당한 하도급대금 결정, 대금 감액, 위탁 취소, 기술자료 유용) 위반사항을 사전 점검하여 하도급 법규 리스크를 예방하고 있습니다. 현재 당사와 거래하는 협력업체는 계약 체결 시, 부패방지서약서를 제출하고 있으며, 당사 윤리교육 프로그램 교육을 이수하였고 향후 협력업체를 대상으로 윤리교육 프로그램 운영을 검토할 예정입니다.

① 선정평가

신규업체 선정을 위한 적합성 평가 진행

② 정기평가

기존 협력사에 대한 정기적 평가 진행

③ 개선 업체평가

품질개선이 필요한 협력사에 대한 평가 진행

제품품질 및 안전

책임 있는 마케팅

대원제약의 마케팅 전략은 병원과 의사, 약사 등 전문가를 대상으로 하여, 고도의 전문성과 신뢰성을 요구합니다. 시장에서 경쟁력 확보를 통해 환자, 지역사회, 환경에 대한 책임을 다하고, 장기적인 신뢰를 구축하고자 하며 이를 통해 지속가능한 성장을 목표로 사회적 책임을 다하는 기업이 되고자 합니다. 대원제약은 근거 중심 마케팅, 혁신적 마케팅, 윤리적 마케팅을 통합적으로 실천하여 시장의 빠른 변화에 대응하고 있습니다. 이 세 가지 요소를 통해 대원제약은 신뢰성과 효율성을 높이면서도 사회적 책임을 다하고 있습니다.

근거중심 마케팅(Evidence-Based Marketing)

임상 데이터 활용 각 의약품의 효능과 안전성을 뒷받침하는 임상 데이터를 기반으로 마케팅 전략을 수립합니다. 임상 연구 결과와 과학적 데이터를 통해 제품의 유효성과 안전성을 입증하고, 이를 의료진과 환자들에게 명확하게 전달합니다.

학술 자료 제공 의료 전문가들에게 최신 임상 연구 결과를 제공하며, 이를 통해 근거 중심의 제품 홍보를 진행합니다. 대원제약은 심포지엄, 학회, 워크숍 등을 통해 학술 자료를 배포하고, 의료진이 제품을 신뢰할 수 있는 근거를 제공합니다.

정확한 정보 전달 제품의 임상적 효능, 부작용, 사용법 등을 정확하게 전달함으로써 의료진이 근거에 기반한 처방을 할 수 있도록 지원합니다. 이는 환자에게도 안전하고 효과적인 치료를 제공하는 데 기여합니다.

빠른 변화에 대응하는 혁신적 마케팅 (Innovative Marketing)

디지털 마케팅 활용 대원제약은 자체 디지털 플랫폼인 "D-Talks"를 활용한 마케팅을 적극적으로 전개하고 있습니다. 온라인 세미나, 웹사이트, 소셜 미디어 등을 통해 의료진과 환자에게 최신 정보를 전달하고, 디지털 채널을 통해 실시간으로 피드백을 수집합니다. 이를 통해 시장의 변화에 빠르게 대응할 수 있습니다.

맞춤형 마케팅 시장 데이터 분석을 통해 의료진과 환자의 니즈를 파악하고, 맞춤형 마케팅 전략을 실행합니다. 예를 들어, 특정 질환이나 환자군에 대한 타겟팅 전략을 통해 더욱 효과적인 마케팅을 수행합니다.

윤리적 마케팅 (Ethical Marketing)

투명성 준수 대원제약은 마케팅 활동에서 투명성을 철저히 유지합니다. 제품의 효능과 부작용, 사용법 등에 대해 과장 없이 정확한 정보를 제공하며, 환자와 의료진이 올바른 결정을 할 수 있도록 돕습니다.

법적 규제 준수 대원제약은 국내외 제약 산업의 규제와 법적 요구 사항을 철저히 준수합니다. 불법적이거나 비윤리적인 마케팅 행위를 지양하며, 규정된 가이드라인을 따르는 윤리적 마케팅을 실천합니다.

지속 가능성 추구 마케팅 활동에서도 환경 보호와 지속 가능한 경영을 고려하여, 사회적 책임을 다하는 이미지를 구축합니다. 이를 통해 장기적으로 신뢰를 쌓고, 사회적 가치를 창출하는 데 기여합니다.

제품품질 및 안전

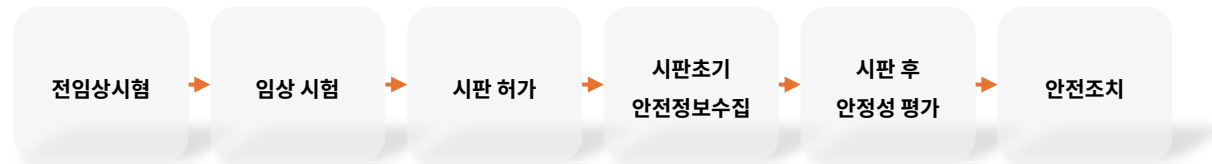
의약품 안전성

약물감시

약물감시(PV : Pharmacovigilance)란 의약품 사용에 관한 안전성 문제를 발견, 평가 및 해석하고 이를 예방하는 일련의 과학적 활동을 의미합니다. 대원제약은 의약품의 전 생애 주기에 걸쳐 자체 약물감시 체계를 구축하여 운영하고 있으며, 의약품 개발 단계인 비임상 및 임상시험에서 확인된 안전성 정보를 분석하여 의약품의 예상되는 이상반응을 파악하고, 이러한 데이터를 근거로 안전성 우려 사항을 수집하여 평가합니다.

특히, 의약품 개발 단계에서 확인되지 않은 예상하지 못한 안전성 문제와 영향요인이 시판 후 발생할 수 있으므로 시판 후 고객 문의, 자발적 보고 사례, 문헌 자료, 각종 연구 등 다양한 정보 수집 경로를 통해 의약품에 대한 안전성 정보를 적극적으로 수집하고 있습니다. 수집된 안전성 정보는 데이터베이스에 축적되고 정기적으로 검토하여 의약품의 위해성 대비 유익성에 대해 평가합니다. 평가 이후 필요시 의약품의 안전 사용을 위한 조치를 설정하고 이행하며 그에 대한 효과를 평가하여 의약품이 보다 안전하고 효과적으로 사용되도록 노력하고 있습니다.

의약품의 전주기 약물감시 활동



약물감시시스템

대원제약은 의약품 안전성을 강화하고 규제환경 변화에 능동적으로 대처하기 위해, 독립적인 부서를 설치하여 약물감시 시스템을 운영하며, 약물감시활동을 위한 업무기준서를 갖추고 업무기준서에 따라 약물감시 업무를 수행하고 있습니다. 또한, 파트너사와 안전성 정보를 공유하고 양사 간 PV 업무가 적절히 이루어질 수 있도록 안전성 정보 교환 계약 (Safety Data Exchange Agreement)을 체결, 이를 기반으로 업무를 수행하고 있으며, PV system을 지속적으로 점검 및 관리하여 의약품 안전성과 관련된 프로세스를 개선하고 있습니다.

주요성과 및 계획

대원제약은 2023년 의약품 시판 후 안전관리 식약처 실태조사와 파트너사 점검 결과 대원제약의 약물감시 체계 및 활동에 대한 중대(Critical) 및 중요(Major) 지적사항은 없었습니다. 또한, 대원제약은 정기적인 안전성 정보 보고서(Periodic Safety Report)를 작성하여 약물의 benefit-risk 평가를 통한 안전성 모니터링을 실시하고 있으며 기한내 규제당국에 PSR을 제출하여 보고 compliance 100%를 달성하였습니다.

대원제약은 보다 독립성이 강화된 약물감시 조직을 만들기 위하여 2023년 12월부터 약물감시 별도 조직으로 개편하고, 안전관리책임자와 PV specialist로 팀원을 구성하여 의약품 안전관리 업무를 체계적이고 전문적으로 수행할 수 있도록 기반을 마련하여 운영하고 있습니다.

약물감시교육

대원제약은 약물감시의 중요성과 이상사례 수집을 위한 약물감시 교육을 진행하고 있습니다. 전직원을 대상으로 매년 1회 제공하고 있으며 2023년 1,049명의 임직원을 대상으로 교육 이수율 100%를 달성 하였습니다.

또한 파트너사 안전성 정보 교환 계약 등에 따라 업무수행이 필요한 유관부서에 추가적인 교육을 실시하고 있습니다.

구분	2021	2022	2023
대상 임직원(명)	1,050	1,139	1,224
교육이수(%)	100	100	100

제품품질 및 안전

임상시험 윤리준수

임상 대상자 안전관리

대원제약은 임상시험 참여 대상자의 안전과 권익을 최우선으로 보호하기 위하여 국제의약품규제조화위원회(ICH : International Council for Harmonization) 가이드라인, 헬싱키선언(Declaration of Helsinki) 그리고 약사법 및 의약품임상시험관리기준(KGCP) 등 국내외 규정을 준수하여 임상시험을 설계하고 수행하고 있습니다.

임상시험 진행 기간 동안 발생한 임상시험용의약품의 이상반응을 빠르게 탐지하고 면밀히 검토하여 적시에 조치가 취해지도록 임상시험실시 기관의 연구진들과 긴밀한 소통과 협력을 하고 있으며, 표준업무지침서 및 절차, 피해자 보상규약 등을 마련하여 대상자 보호에 만전을 기하고 있습니다.

또한 발생한 이상반응은 규제 당국 및 임상시험심사위원회의 규정에 따라 기한 내 보고하고 있습니다.

임상 데이터 관리

대원제약은 다양한 치료 영역의 신약 및 개량 신약 등 개발을 위하여 임상시험 1상부터 3상까지 과학적이고 체계적인 임상시험을 수행하고 있습니다. 또한 품목 허가 후 학술적 데이터 강화 및 관계 법령에 준수하여 의약품의 개발 및 허가과정에 나타나지 않았던 새로운 이상반응을 관찰하고, 안전성과 유효성에 영향을 미치는 요인 등을 분석하는 등 허가 관리를 위한 각종 4상, 시판 후 조사 등을 수행하고 있습니다.

대원제약에서 진행하고 있는 모든 임상시험은 환자와 의료전문가 등에게 정보를 제공하기 위하여 식품의약품안전처의 의약품안전나라(www.nedrug.mfds.go.kr) 및 미국국립보건원의 임상데이터베이스(www.clinicaltrials.gov) 등에 등록하여 공개하고 있습니다.

임상시험 수행 기간 동안 수집된 임상시험 참여 대상자들의 개인 및 민감 정보는 별도의 식별코드 부여하여 익명화된 정보로 제공 및 보호되도록 엄격히 관리를 하고 있으며, 과학적이고 윤리적으로 임상시험을 설계 및 기획하고 신뢰성 있는 자료 도출을 위하여 국내외 규정 준수하여 임상시험을 진행하고 자료 분석하고 있습니다.

개발 임상 단계



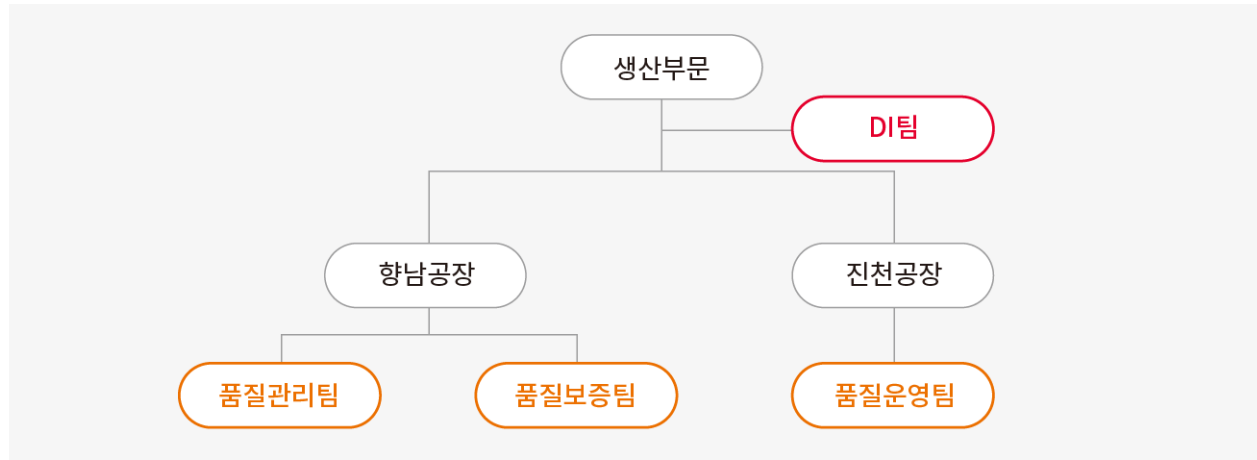
제품품질 및 안전

품질경영 원칙

대원제약은 제품의 품질을 최우선으로 의약품을 생산하고 있으며, 우수의약품을 지속적으로 공급하기 위한 노력을 하고 있습니다. 내·외부 고객의 요구를 충족하고, 의약품 제조 및 품질관리 기준(GMP)을 준수하는 품질시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 국내 뿐 아니라 해외 수준의 GMP 에 적합한 제조회장 및 관리 절차를 구축하고 있으며, 24년도에는 러시아 산업통상부의 GMP 실사에서 적합함을 인정받았습니다. 또한 지속적인 수출국 다변화 흐름에 발맞춰 GMP 선진국으로 수출 가능한 제조 및 품질 환경을 지향하고 있습니다.

품질경영 조직

품질 전담 조직으로 품질보증(QA), 품질관리(QC), 분석기술팀이 협업 및 노력하여 높은 품질 수준으로 운영하고 있습니다. 24년에는 DI팀을 신설하여, 데이터 완전성(Data Integrity)을 위한 활동을 하면서, 인위적인 과오가 없도록 시스템을 구축해 나가고 있습니다.

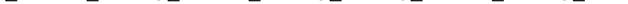


품질경영 성과 및 계획

의약품에 투입되는 원료에서부터 포장재 그리고, 완제 의약품까지 생산에 관련된 시험 및 규격을 관리하고 있으며, 환경모니터링, 제조용수시험을 통해 우수의약품 제조 및 품질관리를 체계적으로 관리하고 있습니다. 다양한 제형(내용고형제, 내용액제, 주사제, 성호르몬제)을 생산함에 따라 각 제형의 특성에 맞는 제조라인을 구축하고 있으며, 강화되는 GMP 규정에 선제적 대응을 목표로 하고 있습니다. 무균의약품 가이드라인 개정에 따라 주사제 라인의 설비 개선을 계획 중이며, 기능이 강화된 신규 설비를 도입하여 안정적인 품질의 의약품을 생산하기 위해 노력합니다. 지속적으로 대두되고 있는 미량 불순물들에 대해 신속, 정확하게 대응하기 위해 고성능 분석장비(LC MS, GC MS)를 보유하고 있으며, 직접 실험을 통해 불순물에 안전한 제품을 공급하는데 만전을 기하고 있습니다.

품질경영 운영시스템

품질경영 규정에 따라 경영진이 정기적으로 품질에 관련한 사항을 확인하고, 관련부서가 적극적이고 지속적으로 제조 공정 및 절차를 개선하여 더 나은 품질의 의약품을 제조하고 공급하는 것을 최우선의 가치로 삼고 있습니다. GMP 신뢰도 확보의 일환으로 각종 컴퓨터 시스템을 적극 도입하여 운영하고 있습니다. 전사적으로 활용되는 ERP 시스템을 기반으로 실험실 관리시스템(LIMS), 실험 데이터 관리 시스템(CDS- Chromatography Data System), 품질경영시스템(QMS), 청량관리시스템(RWS), 보관관리 시스템(WMS)을 사용 중 이며, 문서관리시스템(EDMS) 도입을 검토 중 입니다.

시스템명	투자비용	2024년											
		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
CDS	6억												
EDMS	3억												

정보보호 및 보안

정보보안

정보보호 원칙

대원제약은 모든 정보가 회사의 주요 자산이라는 확고한 의지 아래, 정보보호 시스템에 꾸준히 투자하고 있습니다. 고객의 개인정보와 기밀 정보 유출 방지를 위해 방화벽, 침입 방지 시스템(IPS), 차세대 방화벽, DLP 등의 보안 솔루션을 운영하며, 24시간 모니터링 및 관제 시스템을 운영하고 있습니다.

임직원들은 입사 시 개인정보보호 및 정보보안 교육을 필수로 이수하며, 개인정보보호법의 변경 사항에 맞춰 개인정보처리방침을 정기적으로 업데이트하고 있습니다.

대원제약은 수집한 개인정보를 목적 외 사용하지 않으며, 제3자 제공 시 고객 동의나 법적 근거를 따릅니다.

고객들은 대원제약의 정보보호 투자 및 관리 현황을 정보보호 공시 포털을 통해 투명하게 확인할 수 있습니다.

앞으로도 대원제약은 정보보호 운영 강화를 통해 고객과의 신뢰를 지속적으로 지켜 나가기 위해 노력하겠습니다.

정보보호원칙

제 1조 고객 가치

대원제약은 고객의 정보를 최고의 가치로 여기며 안전하게 보호합니다

제 2조 정보 최소화

대원제약은 업무 목적 달성에 필요한 최소한의 고객 정보만 수집합니다.

제 3조 목적 명확화

대원제약은 고객 정보를 업무 목적에 부합하게 처리하며 그 목적 외의 용도로는 활용하지 않습니다.

제 4조 보호조치

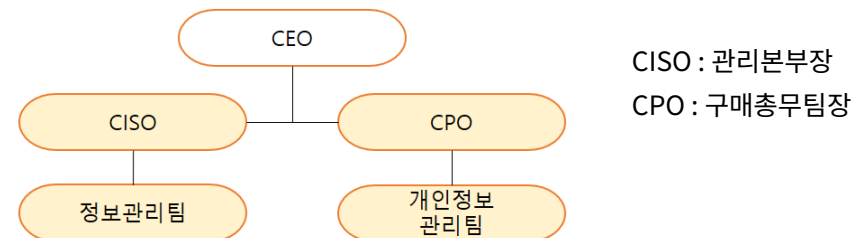
대원제약은 정보 유출 방지를 위한 기술적/관리적/물리적 안전 보호조치를 이행합니다.

제 5조 법규 준수

대원제약은 개인정보보호법 및 관계 법령에서 규정하고 있는 책임과 의무를 준수하고 실천함으로써 고객의 신뢰를 얻기 위해 노력합니다.

정보보호 조직체계

대원제약은 정보보호 업무 강화를 위해 정보보호최고책임자(CISO)와 개인정보관리책임자(CPO)를 각각 선임하였으며, 정보관리팀과 개인정보관리팀을 구성하여 운영하고 있습니다. 정보보호최고책임자(CISO)는 정보관리팀을 통해 정보자산을 식별하고, 이에 대한 기술적 대응을 수행합니다. 개인정보관리책임자(CPO)는 개인정보관리팀을 통해 개인정보의 식별 및 관리적 대응을 책임집니다. 이 두 조직은 각자의 전문성을 극대화하며 상호 유기적으로 협력하여, 체계적이고 종합적인 정보보호 관리체계를 구축 및 운영하고 있습니다.



개인정보보호 협의체 운영

대원제약은 체계적이고 효과적인 정보보호 활동을 위해 개인정보보호 협의체를 운영하고 있습니다.

개인정보보호 협의체는 체계적이고 효과적인 개인정보 보호를 위해 다음과 같은 주요 활동을 진행하고 있습니다.

첫째, 개인정보 침해 사고에 신속히 대응할 수 있도록 신고체계를 구축하고 있으며, 이를 통해 발생 가능한 사고에 대한 즉각적인 보고 및 처리 절차를 마련하고 있습니다. 둘째, 개인정보 관련 법령의 변경사항을 지속적으로 모니터링하여 이를 내부 규정에 신속하게 반영하고, 법적 요구사항을 준수하기 위한 체계를 강화하고 있습니다. 셋째, 개인정보 리스크 분석 및 대응 활동을 통해 회사 내외부에서 발생할 수 있는 잠재적 위협을 사전에 평가하고, 이를 예방하기 위한 대응 전략을 수립하고 있습니다. 마지막으로, 협의체는 정보보호 동향에 대한 토론을 정기적으로 실시하여, 최신 보안 위협과 기술 변화에 대한 이해를 높이고 이를 회사의 보안 정책에 반영하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 개인정보 유출 사고 방지와 정보보호 강화를 위한 체계적인 노력을 지속하고 있습니다.

회의체	회의주기	참석자	주관
개인정보&정보보호 고도화	매월	개인정보관리팀, 정보관리팀	CPO, CISO

정보보호 및 보안

정보보안

개인정보보호 및 정보보호 운영 현황

개인정보관리팀	정보관리팀
• 개인정보 보호 수칙 사내 공지 • 인사팀 위탁 S-Learning 교육 • 개인정보보호 포털 온라인 교육 수료 • 전사 팀단위 개인정보 취급현황 및 관리현황 점검	• 신규 Email APT 솔루션 POC • 정보보호 현장 점검 시행 • 임직원 대상 모의해킹 시행 • NAC 고도화 • ERP 시스템 재해복구 훈련 시행 • 신규 정보유출 방지 시스템 구축

2024년 주요 성과

개인정보관리팀	정보관리팀
• 행정처 가이드라인, 업무처리 사례집 사내 배포 • 관계법령 개정사항, 이슈사항 등 사내 공지 • 개인정보 수집 및 활용 부서 관리현황 점검 • 인재개발팀 위탁 S-Learning 진행 • 개인정보 관련 외부 교육 수강 • 개인정보 관리 시스템 기준 설정	• 내부 DB 정보보호 현황 점검 • 정보보호 현장 점검 시행 • PC 개인정보 운영 현황 분석 및 조치 • 임직원 정보보호 뉴스 제공 • 클라우드 VPN 이중화 구성 • 기간 시스템 재해복구 훈련 시행 • 전체 서버 보안패치

정보보호 교육 시행

대원제약은 신규 입사자 대상 정보보호 교육을 시행하고 있으며, 근속 인원 또한 온라인 집체교육을 통해 개인정보보호 교육을 필수 이수항목으로 수행중입니다. 또한 임직원 정보보호 수준 진단을 위한 모의해킹을 지속 수행중이며, 피싱메일, 랜섬웨어 등 정보보호 공격 발생시 임직원 대응 방안을 지속 교육 중입니다.

2023년 의식제고 및 교육 활동	
• PC 개인정보 보유 현황 안내 및 조치 가이드 • 전사 임직원 개인정보 온라인 집체 교육 • 신규 입사자 정보보호 교육	• 랜섬웨어 대응 수칙 교육 • 피싱메일 대응 방안 교육 • 불법소프트웨어 이용 방지 교육



2023년 신규입사자 정보보호 교육

사회공헌

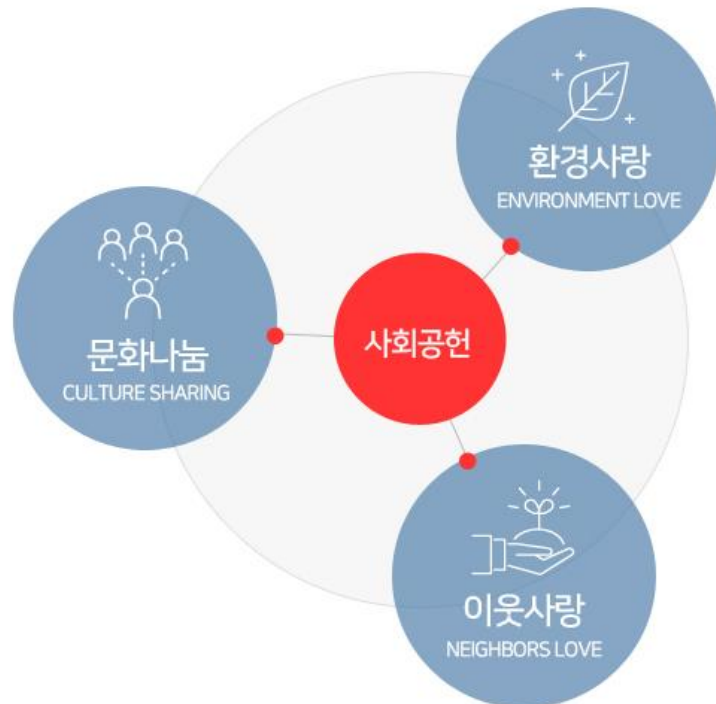
사회공헌

정책 및 전략

"약이 없어 고통받는 환자를 구해야 한다"하는 창업주의 정신을 바탕으로 설립된 대원제약은 "나눔의 경영문화"를 회사 차원으로 승화하여 CSR(사회적책임기업) 우수기업으로서의 명성과 책무를 이행하기 위한 노력을 다하고 있습니다.

Mission	나눔 경영 전사적 확대 및 기업의 사회적 책임 이행
Strategy	장기적이고 자율적인 연중 상시 봉사활동 추진 전직원의 봉사단으로서의 소명의식 갖기

사업방향



사회공헌 중장기 목표

나눔 경영의 정신을 전사적으로 공유하고, 지역사회에 기여하기 위한 사회공헌활동을 다음과 같이 중장기 목표를 정하여 전략적으로 진행하고자 합니다.

2024	2025	2026
사회공헌 체계 정립 대표 프로그램 확립 및 제도 개선	사회공헌 활동 고도화 CSR 활동 지속 및 가치평가 측정	사회적 가치 창출 지역사회 영향 기여 및 동반성장

주요 사회공헌 활동

소방공무원과 응급환자를 위한 의약품기부

제주도 소방공무원들과 응급환자들을 위해 1,680만원 상당의 상처 치료 제품을 기부하였습니다. 국민들의 안전을 위해 밤낮없이 고군분투하고 계시는 소방공무원들께 감사하는 마음을 담아 화상 초기 응급처치를 위해 사용하는 큐어반 번스프레이 1,000개, 화상상처에 사용하는 저자극 폼드레싱 큐어반 폼잘라 200개, 굴곡진 상처에도 부착할 수 있는 고탄력밴드 1,000개를 기부하였습니다.



사회공헌

사회공헌

주요 사회공헌 활동

대원하모니 나눔콘서트

대원제약 임직원으로 구성된 대원하모니 합창단은 2008년 대원제약 창립 50주년 기념음악회를 시작으로 매년 정기연주회를 개최하고, 각종 연주회에 찬조 출연을 이어왔습니다. 직원들의 의지와 화합을 통하여 '아름다운 음악으로 감동을 전한다'는 취지로 문화나눔활동을 이어오고 있으며, 음악을 통해 삶의 여유와 활력을 느끼고 직원들 간 유대와 소통의 장으로 자리잡은 대원하모니 활동은 소외된 이웃들에게 아름다운 감동을 선사하는 대원제약의 대표적인 문화 공헌 활동입니다.

대원하모니 정기연주회는 하트-하트재단의 발달장애인 오케스트라 '하트하트 오케스트라'와 합동 공연으로 진행되고 있으며, 공연을 통해 발생한 수익금 전액은 발달장애인들을 위해 기부하며, 발달장애인 음악교육 및 인식개선활동을 위해 쓰여집니다.

사랑의 빵 나눔터

대원제약 임직원들이 가족들과 함께 직접 만든 빵을 대한적십자사 성동구 희망풍차(복지사각지대에 놓여 있는 위기가정을 발굴하고 보호하기 위해 적십자가 제공하는 안전한 보호체계) 세대에 전달함으로써 지역 사회에 나눔을 실천하는 사회 공헌 활동입니다.

Good Walking

Good Walking 캠페인은 직원들이 걷는 걸음 수 만큼 함께 나누는 기부형 캠페인입니다. 대원제약 임직원의 걸음으로 열악한 보건위생환경과 기초 보건의료서비스의 부재로 건강한 삶을 보장받지 못하는 지역에 보건의료사업을 수행하고 아동과 지역주민들의 소중한 생명을 보호 할 수 있도록 지원하는 활동입니다.

걷기 캠페인을 통해 임직원에게 건강한 습관을 갖도록 하고 더불어 환경보호 효과와 지역사회에 기여로 이어지는 건강한 삶을 추구하는 대원제약의 비전과 이어지는 캠페인입니다.

사랑의 김장 나누기

대원제약과 대한적십자사, 성동구청과 함께 하는 2006년부터 시작한 '사랑의 김장 나누기'행사는 매년 겨울나기에 어려움을 겪는 독거노인, 소년소녀 가장 등 가정 형편이 좋지 않은 취약 계층 이웃들에게 임직원들이 손수 담근 김치를 전달함으로써 지역 사회에 직접적이고 실질적인 나눔을 실천하는 사회 공헌 활동입니다.



Governance

52 지배구조

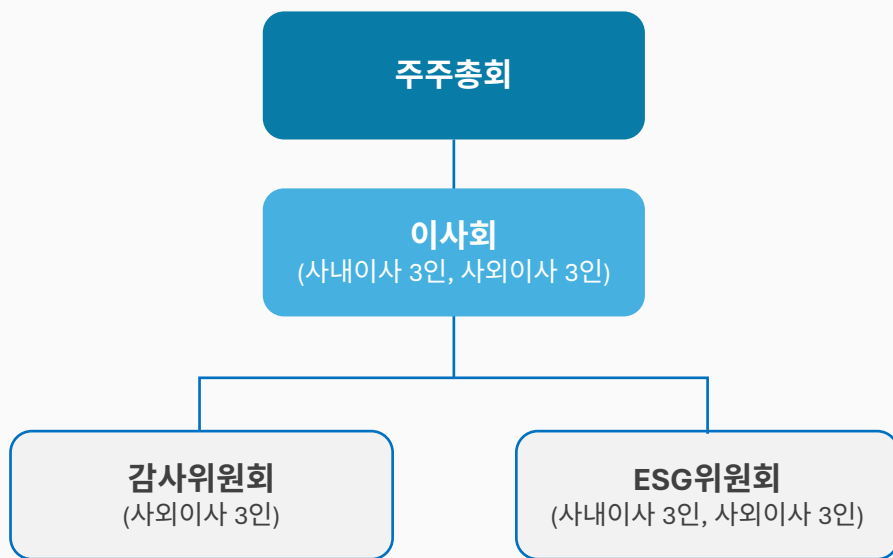
56 리스크 관리

58 윤리 준법경영

지배구조

거버넌스 개요

대원제약은 전문성, 독립성, 투명성을 갖춘 이사회 중심의 건전한 지배구조를 기반으로 주주친화적 경영을 위해 노력하고 있습니다. 2023년 1월 ESG경영 내재화를 위해 이사회 내 위원회로 ESG위원회를 설립하였으며, ESG위원회를 통해 주주의 권익과 가치를 최우선으로 생각하여 건전한 지배구조를 실현해 나가겠습니다.



주주 가치 제고

주주총회

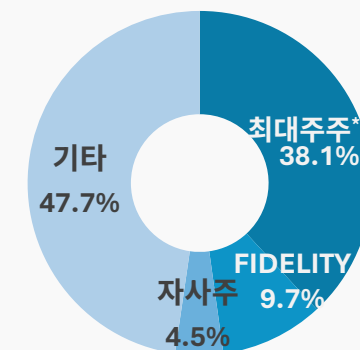
대원제약의 최고의사결정 기구인 주주총회는 관련법규에 따라 매년 결산기말로부터 3개월 이내에 개최되고 있으며, 임시주주총회는 필요에 따라 개최하고 있습니다.

당사는 주주들이 의안에 대해 충분히 검토한 후 의결권을 행사할 수 있도록 전자공고로 회의 전반에 관한 사항을 안내하고 있습니다. 당기 중 개최된 주주총회의 목적사항은 아래 표와 같으며, 모두 원안대로 승인되었습니다.

구분	회의 목적사항	
정기 주주총회 (‘23.03.24)	1. 보고사항 : 감사보고, 내부회계관리제도 운영실태 보고, 영업보고 2. 부의안건 1) 제1호 의안: 제62기 재무제표 및 연결재무제표 승인의 건 2) 제2호 의안 : 이익잉여금 처분계산서(안) 승인의 건 3) 제3호 의안 : 정관 일부 변경의 건	4) 제4호 의안 : 이사 선임의 건 - 제4-1호 의안 : 사내이사 백승호 선임의 건 - 제4-2호 의안 : 사내이사 백승열 선임의 건 - 제4-3호 의안 : 사외이사 방용원 선임의 건 5) 제5호 의안 : 감사위원회 위원 선임의 건 - 제5-1호 의안 : 감사위원 방용원 선임의 건 6) 제6호 의안 : 이사보수 한도액 승인의 건

주주현황

구분	주식수(주)	지분율(%)
발행주식총수	22,190,194	100.0%
최대주주 및 특수관계인 (최대주주 백승열 외 11인)	8,452,103	38.1%
FIDELITY PURITAN TRUST FIDELITY LOW PRICED STOCK FUND	2,142,922	9.7%
자사주	994,144	4.5%
기타	10,737,983	47.7%



* 최대주주 및 특수관계인 합산

지배구조

주주 가치 제고

주주권리보호

당사는 주주의 권리를 보호하고자 정관에 의거하여 1주당 하나의 의결권을 동등하게 행사할 수 있음을 보장하고 있습니다. 이외에도 주주의 대리인으로 하여금 의결권을 대신하여 행사할 수 있음을 보장하고 있습니다. 이러한 의결권을 주주총회에서 행사하기에 앞서 안건에 대해 충분히 검토할 수 있도록 주주총회 소집일 2주간 전에 주주총회 소집공고를 실시하고 있으며, 당사는 주주의 권리를 보호하고 존중하기 위해 주주 권리에 영향을 미치는 활동에 대해서는 공시 및 주주총회 등을 통해 안내하여 주주권리 보장하고자 노력하고 있습니다. 또한 주주 의사를 존중하기 위해 관련 법령에 따라 정해진 기준에 근거하여 주주제안권 및 반대 주주의 주식매수청구권 행사를 보장하고 있습니다.

주주환원

당사는 주주가치 증대를 통한 주주친화적 경영을 위해 다양한 주주환원 정책을 검토하고 있으며, 주요 주주환원 수단으로 현금배당을 실시하고 있습니다. 2023 사업연도 배당기준 연속 17회의 결산배당을 진행하고 있으며, 최근 3년간 배당수익률은 1.63%입니다.(2021~2023사업연도) 당사는 회사의 지속적 성장을 위한 올바른 주주 환원정책 시행을 위해 R&D · 유형자산 투자 등 현금흐름 추이 등을 감안하여 배당가능이익 범위 내에서 배당액을 결정하고 있습니다. 또한, 당사는 안정적인 수익창출을 통하여 배당가능 재원을 확보할 것이며, 배당을 주주에 대한 이익반환의 기본형태로 보고 주주의 배당요구를 충족시킬 수 있도록 노력하고자 합니다.

연속 배당횟수	평균 배당수익률	
(결산배당)	(최근 3년간)	(최근 5년간)
17회	1.6%	1.4%

주1) 연속 배당횟수는 제63기(기준일 2023.12.31) 배당이력을 포함하였습니다.

주2) '평균 배당수익률'의 대상 기간은 아래와 같습니다.

- '최근 3년간' 기간 : 제61기(2022) ~ 제63기(2023)
- '최근 5년간' 기간 : 제59기(2020) ~ 제63기(2023)

배당현황

사업연도	주당배당금	총 배당금(백만원)	시가배당율(%)	(연결)배당성향
2023	300	6,359	1.9	26.6
2022	350	7,340	1.8	23.0
2021	200	4,120	1.2	59.0

주주와의 소통

당사는 주주와의 원활한 의사소통을 위해 주가 및 공시정보 등을 홈페이지를 통해 제공하고 있습니다. 기업의 경영현황 및 매출 등의 정보를 담은 실적자료를 매분기 당사 홈페이지에 게시하며 주주들과의 원활한 의사소통을 위해 노력하고 있으며, 외국인 투자자와의 소통을 위해 연 1회 영문 회사소개서도 공개하고 있습니다. 이외에도 주주총회, IR미팅, NDR(Non-Deal Roadshow) 등을 통해 주기적으로 기업경영 성과를 공유하고자 노력하고 있습니다.

■ 분기 실적자료



■ 영문 회사소개서



지배구조

이사회

이사회 구성

대원제약 이사회는 사내이사 3인, 사외이사 3인 총 6인으로 구성되어 있습니다. 당사는 규정에 따라 이사회 지원조직을 두어 이사회가 효과적으로 직무수행을 할 수 있도록 의사결정에 필요한 정보 및 자원 등을 제공하고 있습니다. 보고서 제출기준일 현재 당사의 이사회 구성현황은 아래와 같습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	성별	상근여부	직책	주요경력
사내 이사	백승열	남	상근	- 이사회위원장 - 대표이사 - ESG위원회 위원	- 서울대학교 농생물학과 - 서울대학교 대학원 농학박사
	백승호	남	상근	- 사내이사 - ESG위원회 위원	- 한양대학교 토목공학과 - 미국 남가주대 대학원 MBA
	BAEK JONATHAN IN	남	상근	- 대표이사 - ESG위원회 위원	- Brandeis University Department of Economics
사외 이사	방용원	남	비상근	- 감사위원회 위원장 - ESG위원회 위원	- 고려대학교 회계학 석사 - 대한민국 공인회계사 - 한영회계법인 부회장 - (現)코스맥스(주) 감사
	이동희	남	비상근	- 감사위원회 위원 - ESG위원회 위원	- 식품의약품안전평가원장 - (現)한국의약품수출입협회 부회장
	김락현	남	비상근	- 감사위원회 위원 - ESG위원회 위원	- 서울남부지방검찰청 - (現)법무법인 율촌 변호사 - (現)파노로스바이오사이언스 사외이사

이사회 지원조직

부서명	직원수(명)	직위(근속연수)	주요 활동내역
전략기획실	14	상무2명, 이사1명, 팀장3명, 책임매니저3명, 매니저5명 (평균 6년 7개월)	주주총회, 이사회, 회사 경영활동 등 사외이사 고유업무 지원

이사의 전문성 및 다양성

대원제약 이사회 구성인원은 제약산업에 대한 이해를 바탕으로 경영, 회계, 약학, 보건에 대한 전문성을 가진 각 분야의 전문가로 구성되어 있습니다. 당사는 이사를 선임하는 데에 연령, 성별, 학력이나 출신 등의 차별 또는 제한을 두고 있지 않음으로 다양한 배경과 경쟁력을 갖춘 이사회로 구성되어 있습니다.

이사의 적격성 및 독립성

대원제약 이사회 구성원의 과반수는 사외이사로 구성되어 있으며, 이사의 독립성과 투명성을 강화하기 위해 비중을 유지하고자 노력하고 있습니다. 또한 구성원 중 사외이사는 회사와 이해관계 여부 및 타사 겸직현황을 확인하여 독립적이고 당사에 충실히 업무 수행이 가능한자인지 여부를 판단하여 이사의 추천 및 주주총회를 통해 적법하게 선임하였습니다. 이러한 사외이사 후보자 결정은 이사회에서 관련 법규를 토대로 후보자를 면밀히 검토한 후 결정되고 있으며, 관련사항이 존재할 시에는 후보자에서 즉시 배제하여 이사의 적격성과 독립성을 유지하고자 노력하고 있습니다.

이사 선임 배경 및 최대주주와의 관계 등

구분	성명	선임배경	최대주주와의 관계	회사와의 거래
사내 이사	백승열	안정적인 대외업무 수행을 위한 경영 전문가	본인	-
	백승호		특수관계인	-
	BAEK JONATHAN IN		특수관계인	-
사외 이사	방용원	재무/회계 전문가	-	-
	이동희	보건산업/약학 전문가	-	-
	김락현	법률 전문가	-	-

지배구조

이사회

이사회 운영

대원제약 이사회는 규정에 따라 회사 경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 의결하기 위해 정기이사회 및 임시이사회를 개최하고 있습니다. 정기이사회는 매분기 1회 개최하고 있으며, 임시이사회는 필요에 따라 개최하여 효율적으로 운영하고 있습니다. 또한 원활한 이사회 운영을 위해 당사 이사회 규정에 따라 지원조직을 두어 운영하고 있습니다.

이사회 운영현황

개최일자	의안내용	가결여부	출석률
2023.01.02	- 이사회 내 위원회 설립의 건 (ESG위원회)	가결	100%
2023.02.09	- 2022년도 내부회계관리제도 운영실태 및 평가보고	가결	100%
2023.02.09	- 제62기 재무제표 및 영업보고서 승인의 건	가결	100%
2023.02.23	- 이사 후보자 및 감사위원 후보자 추천의 건	가결	100%
2023.02.23	- 제62기 정기주주총회 소집의 건	가결	100%
2023.03.16	- 2023년도 안전보건계획 승인의 건	가결	100%
2023.03.24	- 각자 대표이사 선임의 건	가결	100%
2023.07.18	- 부패방지 경영시스템(ISO37001) 경영검토 보고서 승인의 건	가결	100%
2023.08.29	- 외부 투자 참여의 건(주식회사 에스디생명공학)	가결	100%
2023.09.12	- 주식회사 에스디생명공학 자금 대여의 건	가결	100%
2023.09.21	- 종속회사 유상증자 참여의 건	가결	100%
2023.11.03	- 관계회사의 대원제약 16CB 콜옵션 행사의 건	가결	100%

이사회 내 위원회

이사회 내 위원회 구성

당사 이사회 내 위원회는 내부감사기구인 감사위원회와 ESG위원회로 구성되어 있습니다. 감사위원회는 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 회사 및 최대주주와 이해관계 없이 독립적인 지위에서 이사와 회사를 감독할 수 있는 자를 주주총회 결의를 통해 선임하고 있습니다. ESG위원회는 2023년 1월 ESG경영 내재화 및 체계화를 위해 설립되었으며, 장기적 기업가치제고 측면에서 기업의 지속가능성 및 사회적 책임을 고민하고 책임경영 활동과 관련한 의사결정을 수행하고 있습니다.

이사회 내 위원회 현황

구분	역할	구성원
감사위원회	이사의 업무 감독 및 회사 업무전반에 대한 감사	방용원 이동희 김락현
ESG위원회	지속가능경영을 위한 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance) 등에 관련한 방향성 점검 및 의사결정	백승열, 백승호 BAEK JONATHAN IN 방용원, 이동희, 김락현

이사회 내 위원회 운영현황

위원회명	개최일자	의안내용
ESG위원회	2023.02.23	- 지속가능경영 확대에 따른 소집 및 배당통지방식 변경의 건
감사위원회	2023.02.09	- 2022년도 내부회계관리제도 운영실태 및 평가보고
	2023.02.09	- 제62기 감사위원회의 감사보고서
	2023.02.09	- 제62기 재무제표 및 영업보고서 승인의 건
	2023.02.23	- 이사 후보자 및 감사위원 후보자 추천의 건
	2023.02.23	- 제62기 정기주주총회 소집의 건
	2023.03.24	- 감사위원회 위원장 선임의 건

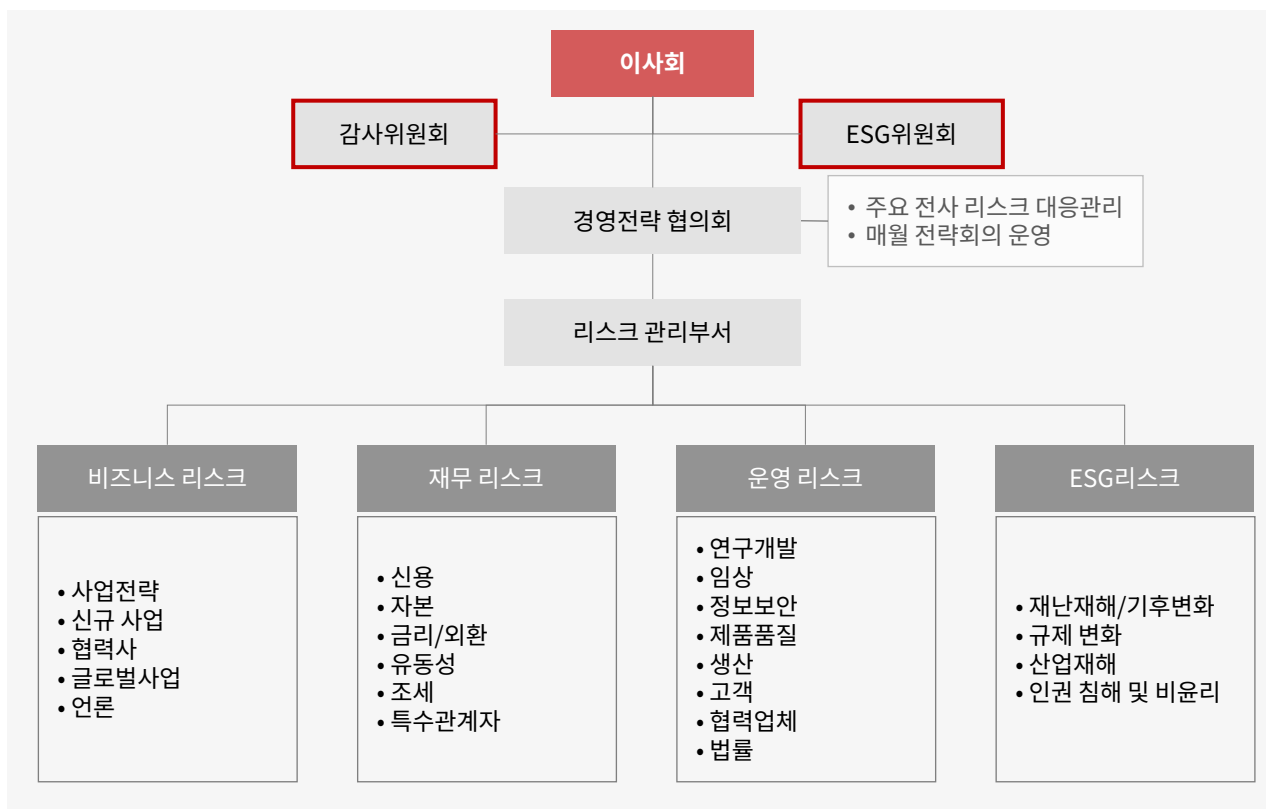
리스크 관리

리스크 관리

리스크 관리체계

대원제약은 다양한 위험에 효과적으로 대응하고 새로운 기회를 포착하기 위해 리스크 관리 체계를 구축하고 경영환경 변화에 따라 관리시스템을 지속적으로 개선하고 발전시켜 나가고 있습니다. 중점관리과제별 담당부서가 주도적으로 리스크 관리 활동을 하고 전략기획실이 컨트롤타워로서 리스크 관리 활동을 지원합니다. 주요 리스크 점검 결과와 대응전략은 사안에 따라 감사위원회 및 ESG위원회, 이사회에 보고하고 중대 사안에 대해서는 이사회 및 이사회내 위원회의 결의를 거쳐 결정합니다.

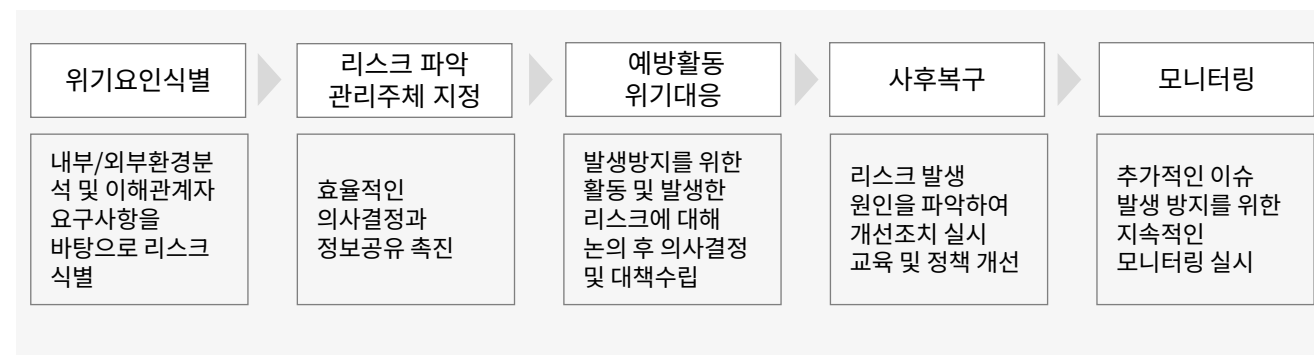
리스크 관리 조직체계



리스크 관리절차

효과적인 전사적 리스크 관리를 위해 다양한 리스크를 체계적으로 식별하고 유형을 세분화 하여, 부정적 리스크로 연계되지 않도록 선제적 대응을 위한 각 유형별 관리조직과 주체를 정하여 해당 리스크를 관리하고 있습니다.

리스크 대응 프로세스



내부회계관리제도

대원제약은 이해관계자들에게 신뢰성 있는 재무정보를 제공하고 있으며, 회사의 리스크를 식별 및 관리 감독하기 위해 2020년부터 내부회계관리제도를 감사수준으로 운영하고 있습니다. 내부통제시스템은 “내부회계관리제도 설계 및 운영 개념 체계”를 준거 기준으로 하여 재무보고에 대한 리스크를 식별하고, 해당 리스크를 예방할 수 있는 통제항목을 설계하며, 설계된 통제 항목에 대해서는 “내부회계관리제도 평가 및 보고 모범규준”에 따라 “통제의 실재성 및 운영 효과성”을 평가하고 있습니다. 또한 재무보고와 관련한 영업, 구매, 생산, 연구, 개발, 관리 등의 항목을 사업 및 운영 전반에 걸쳐 주기적으로 평가하고 있습니다. 내부 회계관리제도의 운영 효과성은 이사회와 감사, 외부감사인이 독립적으로 평가하며 그 결과를 공시하고 있습니다. 대원제약 내부회계관리제도 감사가 의무화된 2020년 이래로 현재까지 적정 의견을 유지하고 있습니다.

리스크 관리

세무 리스크 관리

조세원칙

대원제약은 조세 원칙을 수립하여 담당자에게 정기적으로 교육을 실시하고 있으며, 필요 시 외부 전문가의 자문을 통해 납세의 의무를 성실히 이행하고 있습니다. 사회적 책임을 다하는 회사로서 투명한 세금 납부를 위한 기본원칙을 준수하고자 노력하고 있습니다.

조세원칙

1. 국가의 법규 준수

2. 과세당국에 대한 신속하고 투명한 자료 제공

3. 대내외적으로 세무 리스크 사전 검토 및 분석

4. 특수관계자간 거래의 정상가격 준수

5. OECD 이전가격 가이드라인 따른 국제조세 리스크 관리

세무 위험 평가

대원제약은 세법이 모호하고 다양한 해석이 가능하다는 점에서 모든 세무 위험을 제거할 수 없다는 점을 인지하고, 모니터링을 통해 발생 가능한 세무 위험의 조기 확인 및 방지에 최선의 노력을 다하고 있습니다. 신규 사업 추진, 거래 구조의 변경, 용역 계약, 신규 거래 등 사업상 중요한 의사결정이 있을 시 내부 담당 조직 및 외부 전문가와 협력하여 세무 위험을 사전에 철저히 검토한 후 최종 의사결정에 반영하고 있습니다.

세무 위험 전략 수립

대원제약은 세무 위험에 대한 사전 검토 및 관리를 위해 외부 전문가와 연 단위 세무자문계약을 체결하고 있습니다. 법규에 따른 세무 신고 및 성실한 납부 의무 이행을 위해 분기별 외부 전문가와 세무조정을 진행하여 검토하고 있으며 세무 이슈 발생 시 이슈의 중요도에 따라 추가 자문계약을 통해 이슈를 해결하고자 적극적으로 노력합니다. 나아가 과세 당국의 조세정책변화를 사전 검토하여 제세신고 및 납부를 신속하게 수행하고 시기별 주요 현안과 개정세법 등을 검토하여 적절한 세무 대책을 수립하고 있습니다.

세무 리스크 관리활동

관리 분야	주요 활동
세무 이슈	사전에 외부 세무 전문가의 의견을 고려하여 결정
세무 자료	세금 신고 증빙 서류 문서화 관리
세법 개정	세법 개정사항 사전 검토 및 적시 시행
CP 준수	공정거래 관련 법규 준수 모니터링

윤리 준법경영

윤리·준법 경영

윤리경영 행동원칙

대원제약은 기업의 경제적 법적 책임의 수행 뿐만 아니라 사회적으로 기대되는 윤리적 책임의 수행까지 기본적인 의무로 인정하고 기업윤리의 준수를 경영원칙으로 삼는 행동규범을 다음과 같이 정하고 있습니다.

임직원에 대한 자세

- 임직원 한사람 한사람을 독립된 인격체로 존중하여 믿음과 애정을 갖고 대한다.
- 임직원을 창의적인 인재로 육성할 수 있도록 교육, 지도 등 필요한 조치를 강구한다.
- 임직원들에게 평등한 기회를 부여하고 능력과 업적에 따라 공정하게 평가하고 정당하게 보상한다.
- 임직원의 창의적 사고와 자율적 참여를 촉진할 수 있도록 제안제도를 이용하여 창의적인 조직문화 형성을 위해 노력한다.

주주에 대한 자세

- 효율적인 경영으로 기업가치를 극대화하여 주주의 이익을 보호한다.
- 주주의 권리와 정당한 요구 및 제안을 존중한다.
- 주주의 이익을 보호하기 위해 경영정보를 성실히 공개하고 중요한 정보를 허가 없이 유출하거나 주식투자 등 개인의 이득을 위하여 사용할 수 없다

고객에 대한 자세

- 고객의 의견을 존중하고 고객의 입장에서 생각하고 행동하여,
- 고객을 최우선으로 인식하고 행동한다.·고객의 건강한 생활을 위하여 끊임없이 우리의 제품을 개선한다.
- 고객에게 진실하고, 고객의 안전과 이익을 보호하여, 고객의 정당한 요구에는 신속하게 응한다.

사회적 공헌과 책임

- 합리적인 사업 전개와 안정적 성장으로 경제발전에 기여한다.
- 고용의 창출과 조세의 성실한 납부로 국가발전에 기여하고 문화 및 복지사업을 통해 사회발전에 공헌한다.
- 깨끗한 환경 보전을 위하여 환경오염의 방지와 자연보호에 최선을 다한다.

윤리·준법경영 운영조직

대원제약은 윤리준법경영을 위한 체계 수립부터 운영, 개선까지의 모든 과정이 일관성 있게 실시될 수 있도록 대표이사 직속의 준법지원 전담조직을 두고 있습니다. 준법지원 전담조직에서는 컴플라이언스, 부패방지경영시스템 운영은 물론 법무 리스크의 예방 및 대응을 위한 제반업무를 함께 수행함으로써 윤리준법경영의 실효성을 제고하고 있으며, 회사에서는 전담 조직에 대한 적극적인 지원을 통해 운영 인원의 역량 향상을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램

대원제약은 임직원을 대상으로 법률준수 리스크의 크기에 비례하여 공정거래 관련 법령 및 업계 내부 규약 준수 현황에 대한 상시 모니터링을 실시하고 있습니다. 한편, 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원을 바탕으로 전체 임직원의 실질적 활용에 중점을 둔 윤리, 준법경영 교육을 실시하고 있습니다. 특히 업무 및 계층별 특성을 반영하여 교육 자료를 구성하고, 신입사원에 대하여는 교육과 함께 평가를 실시하며, 평가 내용을 차회 교육에 적극 반영하는 등 공정거래 관련 법령 자율준수를 통한 윤리준법경영 정착을 위해 힘쓰고 있습니다.

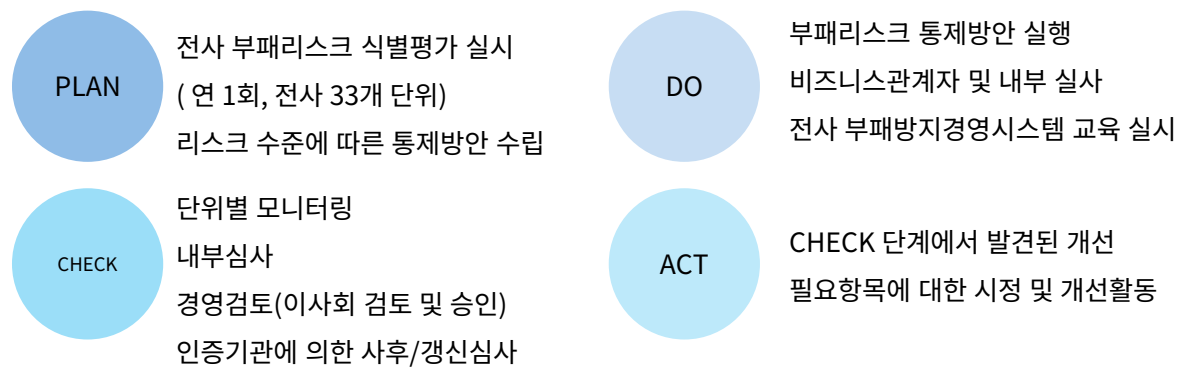
윤리 준법경영

윤리·준법 경영

부패방지경영시스템(ISO37001)

대원제약은 2018년 5월, 국내 제약업계 네 번째로 ISO37001 인증을 획득하였으며, 부패방지경영시스템 구축 경험을 업계 내부에 공유하는 등 제약업계의 반부패 문화 구축에 선도적 역할을 하였습니다.

대원제약은 ISO 경영시스템 구조(PDCA 구조)에 따른 부패방지경영시스템을 다음과 같이 운영하고 있으며, 실질적인 전사 운용이 가능하도록 각 부서별 40여명의 내부심사원을 두고, 지속적 교육을 통해 적격성 관리를 실시하고 있습니다.



준법·윤리경영 제보

대원제약은 부정한 금품수수, 불공정거래, 영업비밀 침해 등 회사 및 임직원의 위법·부정 행위를 방지하고 준법·윤리경영을 실천하기 위해 제보 시스템을 운영하고 있습니다. 회사 홈페이지 내 ‘제보하기’ 페이지를 통해 누구든지 임직원의 위법하고 부당한 업무집행 행위 또는 윤리행동강령 위반 행위를 알게 된 때에는 익명으로 신고할 수 있으며, 신고자의 신상정보 및 제보 내용은 비밀로 유지하여 신고로 인한 어떠한 불이익도 받지 않도록 보장하고 있습니다. 제보 담당부서는 신고가 접수되면 규정에 따라 조사를 진행하고 사안의 경중에 따라 징계 등 적절한 조치를 취하도록 유관부서와 협조하고 있으며 적절한 조치가 이루어 지도록 합니다.

준법경영 교육현황

시행년월		과정명	대상자
2022	01	의약품 영업활동 관련 법령 및 자사 운영기준 교육(온라인)	영업본부 담당자
	02	제약업계 컴플라이언스 동향 및 준법윤리경영의 중요성	경영진 및 임원
	03	자사 컴플라이언스 관련 규정 및 기준 교육	영업본부 담당자
	04	영업활동 관련 컴플라이언스 기준 / 부패방지경영시스템 기본항목 교육	영업본부 담당자
	06	컴플라이언스 및 부패방지경영시스템 입문교육	공채 신입사원
	07-11	의약품 영업활동 관련 컴플라이언스 이슈, 자사 규정 및 기준 안내 (매월)	영업본부 직책자
	10	공정거래 관련법령 및 공정거래 자율준수 프로그램 관련 교육	사내 공정거래담당자
	11	컴플라이언스 및 부패방지경영시스템 기본 교육(온라인)	신규 입사자(영업본부)
	12	의약품 마케팅활동 관련 컴플라이언스 교육	마케팅부서 임직원
	12	컴플라이언스 및 부패방지경영시스템 입문교육	마케팅부서 임직원
2023	01	의약품 영업활동 관련 컴플라이언스 교육	영업담당자
	02	일반의약품 영업마케팅과 컴플라이언스	헬스케어사업부 임직원
	02	제약업계 컴플라이언스 최신 동향	경영진 및 임원
	05	컴플라이언스 및 부패방지경영시스템 입문교육	공채 신입사원
	10	의약품 영업활동 관련 컴플라이언스 교육	영업본부 담당자
	10	의약품 영업활동 관련 컴플라이언스 이슈 및 공정거래 자율준수 방안 교육	영업본부 직책자
	11	의약품 마케팅활동 관련 컴플라이언스 교육	마케팅부서 임직원
	11	컴플라이언스 및 부패방지경영시스템 입문교육	공채 신입사원
	11	제약업계 준법윤리경영 동향 및 자율준수의 중요성	경영진 및 임원
	11	공정거래법 및 공정거래 자율준수 기본교육	사내 공정거래담당자
2024	01	의약품 영업활동 관련 컴플라이언스 교육	영업담당자
	02	의약품 영업활동 관련 컴플라이언스 규정 및 기준 교육(주니어급 대상)	영업담당자
	03	컴플라이언스 최신 동향 및 CP 준수의 중요성	영업본부 임원 및 직책자
	05	의약품 영업활동 관련 컴플라이언스 규정 및 기준 교육(주니어급 대상)	영업담당자
	05	컴플라이언스 및 부패방지경영시스템 입문교육	공채 신입사원
	06	의약품 마케팅활동 관련 컴플라이언스 규정 및 기준 교육	마케팅부서 임직원



ESG Fact book

61 재무 성과
64 환경 성과
67 사회 성과



재무성과

연결 재무상태표

(단위 : 백만원)

구분	2021	2022	2023
자산			
유동자산	180,377	207,284	209,293
매출채권 및 기타유동채권	54,584	66,840	73,382
그 외 유동자산	125,793	140,444	135,911
비유동자산	249,203	246,266	298,705
유형자산	163,695	156,607	158,076
그 외 비유동자산	85,508	89,659	140,629
자산총계	429,580	453,550	507,998
부채			
유동부채	102,076	128,146	182,690
매입채무 및 기타유동채무	32,493	43,751	45,348
그 외 유동부채	69,583	84,395	137,342
비유동부채	109,100	76,638	61,043
퇴직급여채무	36,780	23,478	25,497
그 외 비유동부채	72,320	53,160	35,546
부채총계	211,176	204,785	243,734
자본			
지배기업소유주지분	219,299	250,947	266,199
자본금	10,612	10,982	11,095
그 외 자본항목	208,687	239,965	255,104
비지배지분	(895)	(2,182)	(1,934)
자본총계	218,404	248,765	264,264

연결 포괄손익계산서

(단위 : 백만원)

구분	2021	2022	2023
매출액	354,176	478,885	526,952
매출원가	177,709	240,943	269,705
매출총이익	176,468	237,942	257,247
판매비와 관리비 (연구개발비 포함)	157,042	194,936	225,015
영업이익	19,426	43,006	32,233
기타이익	2,352	1,761	2,070
기타비용	2,297	3,088	5,335
금융수익	2,260	2,631	3,445
금융비용	4,605	5,588	6,584
법인세비용차감전순이익	17,136	38,722	25,830
법인세비용(수익)	10,525	8,065	2,367
당기순이익(손실)	6,611	30,657	23,463
지배기업 소유주 지분	6,989	31,944	23,917
비지배지분	(378)	(1,287)	(454)
기타포괄손익	860	7,366	(3,132)
재분류 될 수 있는 항목	(10)	165	(182)
재분류 되지않는 포괄손익	870	7,201	(2,950)
총포괄손익	7,470	38,023	20,331
지배기업 소유주 지분	7,848	39,311	20,785
비지배지분	(378)	(1,287)	(454)
기본주당이익	330	1,510	1,140
희석주당이익	330	1,478	1,110

재무성과

연결 자본변동표

(단위 : 백만원)

구분	지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본						비지배 자본	자본 합계
	자본금	자본잉여금	기타포괄손익누계액	기타자본항목	이익잉여금	지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본 합계		
2021.01.01 (자본금액)	10,122	9,283	2,875	(8,806)	200,464	213,938	(1,166)	212,772
당기순이익(손실)					6,989	6,989	(378)	6,611
해외사업장환산손익			(10)			(10)		(10)
확정급여채무의 재측정요소					514	514		514
매도가능금융자산평가			356			356		356
무상증자	491	(498)				(8)		(8)
복합금융상품 발행		748				748		748
소유주에 대한 배분으로 인식된 배당금					(3,140)	(3,140)		(3,140)
자기주식 거래로 인한 증감				(86)		(86)		(86)
연결대상범위의 변동		(3)				(3)	650	647
2022.01.01 (자본금액)	10,612	9,530	3,221	(8,891)	204,827	219,299	(895)	218,404
당기순이익(손실)					31,944	31,944	(1,287)	30,657
해외사업장환산손익			165			165		165
확정급여채무의 재측정요소					8,944	8,944		8,944
매도가능금융자산평가			(1,743)			(1,743)		(1,743)
무상증자	309	(315)				(6)		(6)
복합금융상품 발행		744				744		744
복합금융상품 전환	61	1,830				1,891		1,891
소유주에 대한 배분으로 인식된 배당금					(4,120)	(4,120)		(4,120)
자기주식 거래로 인한 증감				(6,171)		(6,171)		(6,171)
2023.01.01 (자본금액)	10,982	11,789	1,643	(15,063)	241,595	250,947	(2,182)	248,765
당기순이익(손실)					23,917	23,917	(454)	23,463
해외사업장환산손익			(182)			(182)		(182)
확정급여채무의 재측정요소					(2,382)	(2,382)		(2,382)
매도가능금융자산평가			(568)			(568)		(568)
복합금융상품 전환	113	2,289				2,401		2,401
소유주에 대한 배분으로 인식된 배당금					(7,340)	(7,340)		(7,340)
연결대상범위의 변동		(595)				(595)	701	107
2023.12.31 (기말자본)	11,095	13,483	893	(15,063)	255,790	266,199	(1,934)	264,264

재무성과

연결 현금흐름표

구분	2021	2022	2023
(1) 영업활동현금흐름	9,372	26,413	51,734
영업에서 창출된 현금	18,293	33,935	56,945
법인세 납부, 영업활동	(8,922)	(7,522)	(5,211)
(2) 투자활동현금흐름	(28,574)	(20,775)	(68,267)
이자의 수취	483	1,157	1,543
보증금의 감소	291	898	411
유형자산의 처분	5	504	204
정부보조금의 수령	169	1,750	1,172
단기대여금및수취채권의 처분	382	298	14,604
배당금수취	262	143	137
관계기업에 대한 투자자산의 처분		161	21
단기대여금및수취채권의 취득		(677)	(14,240)
장기금융상품의 취득	(355)	(811)	(914)
종속기업과 기타 사업의 지배력 획득에 따른 현금흐름	(14,602)		
매도가능금융자산의 처분	6,613	1,675	2,789
임차보증금의 증가	(246)	(688)	(780)
매도가능금융자산의 취득	(9,472)	(10,081)	(51,278)
유형자산의 취득	(4,104)	(8,009)	(12,289)
무형자산의 취득	(7,603)	(5,357)	(8,322)
정부보조금의 상환, 투자활동	(396)	(1,740)	(1,326)

(단위 : 백만원)

구분	2021	2022	2023
(3) 재무활동현금흐름	50,420	(20,411)	19,513
주식의 발행	210		107
단기차입금의 증가	27,069	300	20,081
장기차입금의 증가	3,920	3,352	22,000
임대보증금의 증가	50		4
차입금의 상환	(10,063)	(469)	(234)
이자지급	(1,858)	(3,230)	(4,421)
금융리스부채의 지급	(1,329)	(1,429)	(1,621)
신주발행비 지급	(8)	(11)	(7)
자기주식의 취득으로 인한 현금의 유출	(86)	(6,171)	
배당금지급	(3,140)	(4,120)	(7,340)
사채발행비 지급	(90)		
사채의 증가	30,000		
사채의 상환	(640)		
전환사채의 증가	12,000		
임대보증금의 감소			(10)
유동성장기차입금의 감소	(3,474)	(8,632)	(9,045)
장기차입금의 상환	(4,036)		
연결자본거래로 인한 현금유입	1,893		
(4) 환율변동효과 반영 전 현금 및 현금성자산의 순증가(감소)	31,218	(14,773)	2,980
(5) 기초현금 및 현금성자산	10,439	41,697	26,970
(6) 현금 및 현금성자산에 대한 환율변동효과	40	45	32
(7) 기말현금 및 현금성자산	41,697	26,970	29,982

환경성과

온실가스 배출량

구분		단위	2021	2022	2023
전체					
직접 배출	Scope 1	tCO ₂ e	1,379	1,711	1,749
간접배출	Scope 2		6,080	7,130	7,255
총 온실가스배출량	Scope 1+2		7,459	8,841	9,003
원단위 배출량 ¹⁾		tCO ₂ e / 억원	2.20	1.95	1.80
본사					
직접 배출	Scope 1	tCO ₂ e	198	202	197
간접배출	Scope 2		354	352	358
총 배출량	Scope 1+2		552	554	555
향남공장					
직접 배출	Scope 1	tCO ₂ e	873	966	1,077
간접배출	Scope 2		2,899	3,109	3,428
총 배출량	Scope 1+2		3,772	4,075	4,505
진천공장					
직접 배출	Scope 1	tCO ₂ e	307	541	472
간접배출	Scope 2		2,555	3,368	3,137
총 배출량	Scope 1+2		2,862	3,909	3,609
중앙연구소					
직접 배출	Scope 1	tCO ₂ e	1.2	2.5	2.1
간접배출	Scope 2		272	301	333
총 배출량	Scope 1+2		273	303	335

1) 원 단위 배출량 = 온실가스 배출량 / 매출액

에너지사용량

구분		단위	2021	2022	2023
전체					
직접 에너지 사용량	LNG 등	GJ	26,426	32,926	33,580
간접 에너지 사용량	전력		127,078	148,968	151,602
재생 에너지 사용량			0	0	0
에너지 사용량 합계			153,504	181,894	185,182
원단위 사용량		GJ/억 원	45	40	37
본사					
직접 에너지 사용량	LNG 등	GJ	3,106	3,155	2,970
간접 에너지 사용량	전력		7,406	7,350	7,473
에너지 사용량 합계			10,512	10,505	10,443
향남공장					
직접 에너지 사용량	LNG 등	GJ	17,232	19,054	21,255
간접 에너지 사용량	전력		60,585	64,962	71,626
에너지 사용량 합계			77,817	84,016	92,881
진천공장					
직접 에너지 사용량	LNG 등	GJ	6,065	10,668	9,314
간접 에너지 사용량	전력		53,393	70,375	65,549
에너지 사용량 합계			59,458	81,043	74,863
중앙연구소					
직접 에너지 사용량	LNG 등	GJ	23	49	41
간접 에너지 사용량	전력		5,694	6,281	6,954
에너지 사용량 합계			5,717	6,330	6,995

환경성과

수자원 관리

구분	단위	2021	2022	2023
전체				
용수 취수량	톤	106,467	139,470	150,687
원단위 취수량	톤/억 원	31.40	41.13	44.44
용수 소비량 ¹⁾	톤	47,724	72,013	75,601
용수재활용량	톤	26,280	26,280	26,280
폐수 배출량 ²⁾	톤	85,023	93,737	101,366
본사				
용수 취수량	톤	2,874	3,033	3,433
용수 소비량 ¹⁾	톤	2,874	3,033	3,433
폐수 배출량 ²⁾	톤			
향남공장				
용수 취수량	톤	45,446	64,340	78,635
용수 소비량 ¹⁾	톤	38,168	59,453	64,802
폐수 배출량 ²⁾	톤	33,558	31,167	40,113
진천공장				
용수 취수량	톤	56,951	70,958	67,577
용수 소비량 ¹⁾	톤	5,517	8,425	6,358
폐수 배출량 ²⁾	톤	51,434	62,533	61,219
중앙연구소				
용수 취수량	톤	1,196	1,139	1,042
용수 소비량 ¹⁾	톤	1165	1102	1008
폐수 배출량 ²⁾	톤	31	37	34

1) 용수소비량= 용수취수량-폐수배출량+용수재활용량
2) 연구과정에서 발생한 폐수는 모두 적법하게 위탁 처리

수질오염물질 배출

구분	단위	2021	2022	2023
향남공장				
COD	톤	0.508	0.492	-
TOC		-	0.307	0.428
SS		0.199	0.124	0.152
BOD		0.087	0.046	0.059
T-N		0.443	0.425	0.691
T-P		0.004	0.003	0.008
진천공장				
COD	톤	6.045	-	-
TOC		-	4.135	3.870
SS		4.171	3.915	7.798
BOD		5.724	6.904	3.285
T-N		0.178	0.364	0.338
T-P		0.027	0.019	0.008

대기오염물질 배출

구분	단위	2021	2022	2023
향남공장				
먼지	톤	0.087	0.195	0.051
SOx		0.014	-	0.004
NOx		0.276	0.189	0.354
THC		0.463	0.650	0.554
진천공장				
먼지	톤	0.031	0.038	0.057
SOx		-	0.09	0.861
NOx		1.193	1.592	1.372

환경성과

폐기물 관리

구분		단위	2021	2022	2023
본사					
총 폐기물 발생량	일반 폐기물	톤	1,419	1,691	1,815
	지정 폐기물		212	269	387
	총계		1,631	1,960	2,202
원단위 발생량		톤/억 원	0	0	0
총 일반 폐기물 처리량	매립	톤			
	소각		409	568	836
총 지정 폐기물 처리량	매립				
	소각		6	7	7
총 폐기물 재활용량	일반 폐기물		208	417	438
	지정 폐기물		0	50	89
	총계		208	467	527
폐기물 재활용률		%	13	24	24

환경법규 위반

구분	단위	2021	2022	2023
전사				
법규 위반 건수	건	0	0	0
법규 위반 벌금 액수	백만 원	0	0	0
환경 관련 제기 소송 건수	건	0	0	0
비금전적 제재 건수	건	0	0	0

환경교육

구분	단위	2021	2022	2023
전사				
총 교육시간	시간	22	39	72
총 참여인원	명	14	12	32

원부자재 사용량

구분	단위	2021	2022	2023
향남공장				
주성분	톤	177	267	325
부형제		224	430	416
합계		401	697	741
원단위사용량	톤/억 원	0.12	0.15	0.15
진천공장				
주성분	톤	160	361	321
부형제		196	487	414
합계		356	848	735
원단위사용량	톤/억 원	0.10	0.19	0.15

사회성과

임직원 다양성 현황

구분			단위	2021	2022	2023
총 직원수			명	1,050	1,139	1,224
성별	남성		명	731	787	836
	여성		명	319	352	388
연령별	30세 미만		명	383	423	448
	30세~50세 미만		명	620	659	720
	50세 이상		명	47	57	56
국적별	한국		명	1,047	1,136	1,221
	외국		명	3	3	3
직급별	임원	소계	명	32	34	32
		남성	명	28	30	29
		여성	명	4	4	3
	팀장이상	소계	명	91	118	141
		남성	명	86	110	131
		여성	명	5	8	10
	책임매니저	소계	명	211	210	225
		남성	명	186	176	183
		여성	명	25	34	42
	매니저	소계	명	684	727	778
		남성	명	410	440	462
		여성	명	274	287	316
직무별	연구직	소계	명	118	124	133
		남성	명	52	50	57
		여성	명	66	74	76
	생산직	소계	명	289	338	364
		남성	명	145	180	197
		여성	명	144	158	167
	관리직	소계	명	208	227	251
		남성	명	143	157	169
		여성	명	65	70	82
	영업직	소계	명	435	450	476
		남성	명	391	400	413
		여성	명	44	50	63

구분			단위	2021	2022	2023
고용형태별	임원	소계	명	32	34	32
	정규직	남성	명	682	726	776
		여성	명	304	329	368
		정규직 계	명	986	1,055	1,144
	비정규직	남성	명	21	31	31
		여성	명	11	19	17
		비정규직 계	명	32	50	48
	소속 외 근로자	소계	명	51	64	65
여성구성원	여성직원		명	304	329	368
	여성임원		명	4	4	3
	관리직 여성직원		명	65	70	82
	전체 임직원 중 여성 비율		%	30	31	32
외국인	외국인 직원 수		명	3	3	3
	외국인 직원 비율		%	0.3	0.3	0.2
장애인	장애인 직원 수		명	18	20	21
	장애인 직원 비율		%	1.7	1.8	1.7
보훈대상자	보훈대상자 수		명	5	5	6
	보훈대상자 직원 비율		%	0.5	0.4	0.5

사회성과

육아휴직 사용자

구분		단위	2021	2022	2023
육아휴직 대상자	남	명	33	36	27
	여	명	24	32	27
	소계	명	57	68	54
육아휴직 사용자	남	명	2	4	2
	여	명	22	31	27
	소계	명	24	35	29
육아휴직 복귀자	남	명	1	2	1
	여	명	8	14	19
	소계	명	9	16	20
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	명	1	2	1
	여	명	6	10	17
	소계	명	7	12	18

산업안전보건

구분	단위	2021	2022	2023
산업재해율 ¹⁾	%	0	0.09	0.17
도수율 ²⁾	%	0	0.38	0.71
사망사고 산재 건수	건	0	0	0

1) 산업재해율 = (산업재해 근로자 수)/(총 근로자 수)X100

2) 도수율 = 요양재해건수 / 연근로시간수 × 1,000,000

임직원 교육현황

구분		단위	2021	2022	2023
총 교육 인원		명	1,050	1,139	1,224
총 교육 시간		시간	36,660	39,849	52,543
총 교육 비용		백만 원	115	309	356
1인당 평균 교육 시간		시간	35	36	47
1인당 평균 교육 비용		백만 원	0.11	0.28	0.32
임직원 교육 시간	남성	시간	26,566	30,343	38,204
	여성	시간	10,094	9,506	14,339
임직원 1인당 연평균 교육 시간	남성	시간	32	38	49
	여성	시간	28	28	44
임직원 교육 시간	임원급	시간	586	1,127	687
	관리자급	시간	7,321	9,484	10,620
	비관리자급	시간	28,753	29,238	41,236
임직원 1인당 연평균 교육 시간	임원급	시간	17	30	21
	관리자급	시간	42	53	58
	비관리자급	시간	29	32	46



Appendix

70 GRI Index

72 온실가스 배출량 검증

73 수상 및 참여단체



GRI Index

구분	지표	설명	페이지	비고
General Disclosures				
GRI 2 : 일반 보고 2021	2-1	조직의 세부정보	6 ~ 13	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 기업체	2, 6	
	2-3	보고기간, 빈도, 연락처	2	
	2-4	정보의 재작성	-	최초보고서
	2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	10 ~ 13	
	2-7	임직원	67 ~ 68	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	67 ~ 68	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	52 ~ 55	
	2-10	최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	52 ~ 55	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	52 ~ 55	
	2-12	영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	15, 52 ~ 55	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	15, 52 ~ 55	
	2-15	이해관계 상충	-	23년 기업지배구조보고서 - 세부원칙 5-1
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	15, 52 ~ 55	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	54	
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	4	
	2-23	정책 공약	18, 30, 31, 33, 39, 47, 49, 53	
	2-24	정책 공약 내재화	33 ~ 37	
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	33 ~ 34, 59	
	2-27	법 · 규제준수	22, 66	
	2-28	가입 협회	19, 31	
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	16	
	2-30	단체 교섭 협약	38	

구분	지표	설명	페이지	비고
중요주제 외 추가검증항목				
GRI 201 : 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	6, 11, 61 ~ 63	
	201-2	기후 변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	22	
GRI 203 : 간접 경제적 영 향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	49 ~ 50	
	203-2	중요한 간접 경제 영향	8, 49 ~ 50	
GRI 205 : 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	58 ~ 59	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	58 ~ 59	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	59	
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	-	2023년 법적조치 없음
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	64	
	302-3	에너지 집약도	64	
GRI 303: 용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	65	
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	25	
	303-3	취수	25, 65	
	303-4	방류	65	
	303-5	물 소비	65	
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	64	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	64	
	305-4	온실가스 배출 집적도	64	
	305-7	질소산화물(Nox), 황산화물(Sox) 및 기타 중요한 대기 배출량	65	
GRI 306: 폐수 및 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	26, 66	
	306-2	폐기물 처리 및 영향 관리 프로세스	26, 66	
	306-3	폐기물 정보 (폐기물 총량, 구성, 데이터 정보)	26, 66	
	306-4	미처분 폐기물(재활용 처리된 폐기물 총량)	26, 66	
	306-5	처리 방식에 따른 폐기물 총량 (에너지 회수 소각, 에너지 비회수 소각, 매립 등)	26, 66	

GRI Index

구분	지표	설명	페이지	비고
GRI 307: 환경적 컴플라이언스	307-1	환경 규제 위반	66	
GRI 401: 고용	401-1	신규채용 및 이직	67	
	401-2	비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	38, 40	
	401-3	육아휴직	68	
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	39 ~ 40	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고조사	40 ~ 41	
	403-3	직장 의료 서비스	40	
	403-4	직장 건강 및 안전관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	20, 27, 40	2023년 법적조치 없음
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	34, 40 ~ 41	
	403-6	근로자 건강 증진	34, 40 ~ 41	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	39 ~ 41	
	403-8	직장 건강 및 안전관리 시스템의 적용 대상 근로자	39 ~ 41	
	403-9	업무 관련 부상	68	
	403-10	업무 관련 질병	68	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	35 ~ 37	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	36 ~ 37	
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	67	
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	해당사항 없음
GRI 408: 아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	33 ~ 34	
GRI 409: 강제노동	409-1	강제노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	33 ~ 34	

구분	지표	설명	페이지	비고
GRI 412: 인권평가	412-1	인권 관련 검토 또는 영향 평가 대상 사업장	33 ~ 34	
	412-2	인권 정책 및 절차 관련 직원 교육	33 ~ 34	
GRI 415: 공공정책	415-1	정치 기부금	-	해당사항 없음
GRI 416: 고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의건강 및 안전 영향 평가	44 ~ 46	식약처 등 주요 규제 기관 및 법&규정 요구사항에 따라 전체품목대상 수행
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	43	
GRI 418: 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	-	해당사항 없음

온실가스 배출량 검증



「대원제약 2023년 온실가스 배출량 보고」에 대한 자발적 온실가스 배출량 검증 성명서

서문

한국생산성본부인증원은 「대원제약」으로부터 2023년도분의 온실가스 배출량을 수록한 “2023년 사업장 온실가스 배출량 보고서”(이하 ‘인벤토리 보고서’라 함)에 대한 검증을 요청받았습니다. ISO 14064-1를 기준으로 한 인벤토리 보고서를 작성할 책임은 「대원제약」의 경영자에게 있으며, 한국생산성본부인증원의 책임은 인벤토리 보고서와 보고서에 수록된 온실가스 배출량 데이터가 검증기준에 따라 작성, 산정되었는지에 대한 ISO 14064-3 및 이에 기반을 둔 검증절차를 토대로 검증을 수행하고 제한적 보증수준의 검증의견을 제공하는 데 있습니다.

검증 범위

인벤토리 보고서에 대한 한국생산성본부인증원의 검증 범위는 다음과 같습니다.

☐ Scope : Scope 1, 2

☐ 「대원제약」의 국내 사업장 중 일부¹⁾

¹⁾ 본사, 중앙 연구소, 향남공장, 진천공장

CHC연구소 및 전국 18개 영업사무실은 온실가스 배출량 DB가 구축되어 있지 않아 산정에서 제외

보증 수준

1) Scope 1 : 합리적 보증 수준(상당히 정확하며 온실가스 데이터 및 정보의 공정한 진술임)

2) Scope 2 : 합리적 보증 수준(상당히 정확하며 온실가스 데이터 및 정보의 공정한 진술임)

검증 결론

ISO 14064-3 등의 검증절차를 통해 보고서에 수록되어있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

1) 「대원제약」의 2023년 온실가스 인벤토리 보고서는 ISO 14064-1에 적절하게 작성되었습니다.

2) 「대원제약」의 2023년 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과, ISO 14064-3: 온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용 규칙 및 지침에 만족하고 있습니다.

보 고 기 간		2023.1.1. ~ 2023.12.31
온실가스 배출량 (tCO ₂ -eq)	직접배출 (Scope 1)	1,748.514
	간접배출 (Scope 2)	7,254.927
	총 배출량 (Scope 1 & 2)	9,003

2024년 5월 22일

한국생산성본부인증원 원장 강 장 진



수상 및 참여단체 현황

주요 수상 내역

수상내용	수여처	수여 일자
대한민국 신약개발상 기술상	한국신약개발조합	2016. 02. 26
2016년 국가우수연구과제 100선 선정	미래창조과학부	2016. 07. 07
2016년 대한민국기술대상 산업부장관상	산업통상자원부	2016. 11. 17
IR52장영실상	미래창조과학부	2017. 01 .31
포장증 - 적십자회원 유공장 최고명예장	대한적십자사	2019. 10 .24
‘제 33회 약의 날‘ 약물감시 우수기관 식품의약품안전처장상	식품의약품안전처	2019. 11 .18
2020 브랜드 고객충성도 대상 수상	한국소비자포럼과 브랜드키	2020. 06 .08
2021고용평등 공헌 포상 국무총리표창	고용노동부	2021. 05 .26
경실련 좋은기업상 최우수상	경제정의시민실천연합	2021. 06. 23
iF 디자인 어워드 2022 DISCIPLINE PACKAGING 부문 수상	IF디자인어워드	2022. 04. 18
산업통상자원부 장관 신시장 분야 등대기업	산업통상자원부 한국산업기술진흥원	2022. 11 .17
소비자가 선택한 2022 최고의 브랜드	조선일보	2022. 12 .15
표창장 - 산학협력 우수기업	충청북도교육감	2022. 12. 31
대한민국 신약개발상(KMDA) 기술상	한국신약개발조합	2023. 02. 24
2024 제1회 국민건강대상 혁신대상 부문	건강소비자연대	2024. 02. 01
표창장 - 우수기술인력 양성기여	산업통상자원부장관	2024. 11 .29

주요 인증 및 가입단체 현황

인증 내역	가입단체
• 혁신형 제약 기업 • ISO37001 (부패방지경영시스템) • ISO45001 (안전보건경영시스템) • ISO14001 (환경경영시스템) • 가족친화기업인증 • 독서경영 우수직장 인증	• 한국상장사협의회 • 한국거래소 • 한국건강기능식품협회 • 한국신약개발연구조합 • 한국약제학회 • 한국의약품수출입협회 • 한국제약바이오협회 • 환경보전협회 • 우수기술연구센터협회 • 한국산업기술진흥협회 • 한국에너지기술인협회 • 한국인사관리협회 • 대한약학회 • 한국전기기술인협회 • 소방안전협회

Daewon 대원제약